

# Ақтөбе университеті



1996 жылдың  
12 наурызынан  
бастап шығып  
келеді

№ 13 (389)  
15 қыркүйек 2016 ж

"Ақтөбе Университеті" Газеті

АРУ им. К.Жубанова

@ argugazeti@mail.ru



## Жалынды жас. Жас талапкер.

### Жұбанов ордасы

ЖҰБАНОВ ОРДАСЫНДА ӨТКІЗІЛГЕН БІЛІМ КҮНІНЕ АРНАЛҒАН САЛТАНАТТЫ ЖИЫН БИЫЛ ДА ӨЗ ЕРЕКШЕЛІГІМЕН ЕСТЕ ҚАЛДЫ. БІЛІМ ОРДАСЫНЫҢ СТУДЕНТТЕР САРАЙЫ ҚУАНЫШТЫ КӨЗДЕРМЕН, ЖАРҚЫН ЖҮЗДЕРГЕ ЛЫҚ ТОЛДЫ. ЖАҢА ӨМІРГЕ АЯҚ БАСЫП, «КӘСІБИ МАМАН БОЛСАМ» ДЕГЕН АРМАҢДАРЫНА БІР АДЫМ ҚАДАМ БАСҚАН ЖАСТАРДЫҢ ЖҮЗИНЕН БҰЛ КҮНІ ТОЛҚУ МЕН ҚУАНЫШТЫ АЙҚЫН СЕЗУГЕ БОЛАР ЕДІ. ӘРИНЕ, ЖАРТЫ ҒАСЫРЛЫҚ ТАРИХЫ БАР ҚАСИЕТТІ ҚАРА ШАҢЫРАҚТАН БІЛІМ АЛЫП, БІЛІКТІЛІГІН ЖЕТІЛДІРУ ӘРБІР ЖАСҚА АРМАН ЕКЕНДІГІ ДЕ СӨЗСІЗ.

ОСЫНДАЙ ІЗДЕНІМПАЗ, БІЛІМГЕ ҚҰШТАР ЖАСТАРҒА ҚҰШАҒЫН КЕҢ АШҚАН ОҚУ ОРНЫНЫҢ САЛТАНАТТЫ ЖИЫНЫНЫҢ ШЫМЫЛДЫҒЫН ҚҰТТЫҚТАУ СӨЗІМЕН УНИВЕРСИТЕТ РЕКТОРЫ КЕНЖЕФАЛИ КЕНЖЕБАЕВ АШТЫ.

«Құрметті әріптестер! Құрметті ата-аналар! Құрметті студенттер! Баршаңызды жаңа оқу жылдарыңызбен құттықтаймын! Адамзат қоғамының даму тарихынан белгілі мемлекеттер еркениет биігіне білім мен ғылым мүмкіндігін ездегіне бағындыру арқылы шыққаны анық. Еркениеттілікке, терең мәдениеттілікке, білімге деген құштарлық ата-бабаларымыздың тегінде де болған. Қаншама тағдыр тауқыметін тартса да қазақ халқының білімге, өнерге, ғылымға, ұрпақ тәрбиесіне деген көзқарасының биік болғандығын тарихтан аңғарамыз. Қарапайым рухани өмірдің ерісінде өлің, жерің, болашағын ойлаған, кісілігі мол тұлғалар ел ішінен шыққан. Еліміз тәуелсіздік алғаннан бері жастарымыз көптеген мүмкіндіктерге қол жеткізді. Білім ордамызда ғылымның жаңа бағыттарын дамытуға көмектесетін мамандықтар ашылды.

Осы орайда, 2015-2016 оқу жылында 151 халықаралық меморандумдар мен келісім-шарттарға университет тарапынан қол қойылғанын атап өту керек. Халықаралық академиялық ұтқырлық бағыты бойынша 50-ден астам студент шетелде білімін жалғастырды. 15 ұстазымыз «Өрлеу» бағдарламасымен Германия, Британия, Испания, Португалия мемлекеттерінің жетекші жоғарғы оқу ордаларында тағылымдамадан өтті. Өткен оқу жылында Қытай Халық Республикасының 7 студенті академиялық ұтқырлық бағдарламасымен біздің университетімізде оқыса, жаңа оқу жылында осы елдің 14 студентін күтіп отырмыз. Академиялық ұтқырлық бағдарламасының саясатымен біздің оқу ордамыздың 70 студенті еліміздің жоғары оқу орындарында өз білімін жетілдірсе, республикамыздың өзге оқу орындарының 35 студенті біздің университетімізде білім алды. Сонымен қатар, Польша, Россия, Украина, Болгария, Қытай Халық Республикасының ғалымдары академиялық ұтқырлық бағдарламасының аясында ғылым жаңалықтарымен бөлісе отыра, дәріс берді. Үш тілді білім беру үрдісін жалғастыру мақсатында студенттерге ақысыз

ағылшын тілі курстары жұмысын бастады және «физика», «информатика», «қазақ тілі мен әдебиеті», «химия» және тағы басқа мамандықтары үш тілді білім беру бағдарламасы бойынша студенттер қабылдады. Бұның барлығы еліміздің, ел жастарының қазіргі уақыт талабына сай білім алуына, ізденуіне ерік-жігерінің, білімінің мол екендігін көрсетеді. Биылғы жылғы мектеп бітірушілердің санының аз екеніне қарамастан жаңа оқу жылында 3000-нан астам жас ерен оқу ордамыздың бірінші курсына қабылданды», - деді өз сөзінде университет басшысы.

Сонымен қатар ректор дене тәрбиесі кафедрасының оқытушысы, белгілі ардагер спортшы Байтурин Молдабай Әбдіқалықұлын жөңіл атлетикадан «Қазақстан Республикасының халықаралық дәрежедегі спорт шебері» атағына ие болғаны үшін құттықтап өтті.

Университет басшысы осы орайда салтанатты кеште «Қазақ ұлттық ашық онлайн білім порталы. Автоматтандыру және информатизациялау технологиялары» ауқымды жобаның тұсаукесерін өткізді.

Келесі сөз кезегін педагогика ғылымдарының докторы, профессор Теребаева Клара Жаманбайқызы және тарих ғылымдарының докторы, профессор Абдуллаев Нұртаза Ақишанұлы алды.

Университеттің оқытушы-профессор құрамы тарапынан құттықтау сөздері аяқталған соң студенттік ректор, шетел тілдерінің 4 курс студенті Қартжан Нарқозы мен «Серпін-2050» мемлекеттік қатысушысы Жеткізенова Мелдір білім ордасының ректорына және ұстаздарына алғыс сөздерін білдірді.

Биылғы Қазақстан Республикасының 25 жылдығы, Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік мемлекеттік университеттің 50 жыл толуына қарайлас келген мереке - «Білім күні», «Серпіншілер» дайындаған флэш-моб, ән мен билер осы кештің сәнін кіргізді. Жайдарлы кеш Орал Байсеңгірдің орындауындағы «Ұстазым» әнімен тәмамдалды.

БЕЛГІЛІ АРДАГЕР СПОРТШЫ  
БАЙТУРИН МОЛДАБАЙ  
ӘБДІҚАЛЫҚҰЛЫН ҚҰТТЫҚТАУ  
РӘСІМІ



### «Серпін-2050»

Университеттің оқытушы-профессор құрамы тарапынан құттықтау сөздері аяқталған соң студенттік ректор, шетел тілдерінің 4 курс студенті Қартжан Нарқозы мен «Серпін-2050» мемлекеттік қатысушысы Жеткізенова Мелдір білім ордасының ректорына және ұстаздарына алғыс сөздерін білдірді.



# КОНСТИТУЦИЯ - ТӘУЕЛСІЗДІК ТІРЕГІ

Қоғамды демократияландыру әлемдік қауымдастықтың лайықты толық мүшесі болып өнуінің басты шарты болып табылатыны баршамызға мәлім. Демократияның мәні Конституцияда ерекше айқындалады. Грек тілінен келген «Демократия» - халықтың билігі дегенді білдіреді. Қазақстан Республикасының Конституциясының үшінші бабында "Мемлекеттік биліктің бірден-бір бастауы – халық" деп нақты жазылған.



Осы орайда біздің оқу ордамызда тамыз айының 29 жұлдызы күні тәрбие жұмысы және әлеуметтік-экономикалық мәселелер жөніндегі проректоры Миrows Мұхтар Орынбасарұлы бастаған «Конституция - тәуелсіздік тірегі» тақырыбында жиын етті.

Әнұранмен басталған отырысты тарих ғылымдарының докторы, профессор Н.А.Абдоллаев жалғастырды. Ғалым Ата заңның тарихына үңіле отырып, Конституцияның демократиялық, құқықтық, әлеуметтік және зайырлы 4 басты ұстамын атап етті.

Бұдан соң «Әлеуметтік-саяси пәндер» кафедрасының меңгерушісі, философия ғылымдарының кандидаты Сәрсембин Үмбетхан Қуандықұлы Қазақ хандығының-550 жылдығы, университетіміздің – 50 жылдығы, Тәуелсіздіктің 25 жылдығы сынды осы жылдың айтулы тарихи мерекелерге толы екенін айта отыра, елдің тұтастығын, бірлігін сақтау, экономиканы көтеру ғылымды дамыту сияқты міндеттермен бірге қазіргі таңда басты мүдде – территорияны сақтау екенін айрықша атады.

Экономика ғылымдарының кандидаты Жүнісов Бауыржан Арыстанұлы Ата заңның әрбір елдің азаматы үшін маңыздылығының зор екендігіне тоқтала отырып, желтоқсан оқиғасынан кейінгі ең үздік Ата заң осы 1995 жылдың 30 тамызында қабылданғаны туралы ойын бөлісті.

Отырыс барысында сұрақтар қойылып, жауаптар алынды. Жиын соңында шетел тілдері факультетінің 4 курс студенті Қартжан Нарқозының Конституция тақырыбындағы баяндамасы тыңдалды.

Динара КУЖАХМЕТОВА

## Құрбан айт қабыл болсын!

ҚҰРБАН АЙТ МЕЙРАМЫНЫҢ ЖАМАҒАТ АРАСЫНДАҒЫ БІРЛІКТІ КҮШЕЙТІП, БАУЫРЛАСТЫҚТЫ АРТТЫРУДАҒЫ РӨЛІ АСА ЗОР. АЙТ НАМАЗЫН ОҚУҒА МЕШІТКЕ КЕЛГЕН МҰСЫЛМАНДАР БІР-БІРІМЕН КӨРСІП, ҚАБЫЛ БОЛСЫН ДЕУ АРҚЫЛЫ ДОСТЫҚ ПЕН АҒАЙЫНДЫҚТЫ НЫҒАЙТА ТҮСЕДІ. МЕРЕКЕНІҢ АЛҒАШҚЫ КҮНІ ЕРТЕРЕК ТҰРЫП, ҒҰСЫЛ АЛЫП, ТАЗА КИИМ КИІП, ҚОШ ИІСТІ ӘТІР СЕУІП, КӨШЕДЕ ЖОЛЫҚҚАН АДАМҒА АШЫҚ ЖҮЗБЕН СӘЛЕМДЕСУ, ҚҰРБАНДЫҚ ЕТІМЕН АУЫЗ АШУ ҮШІН АЙТ НАМАЗЫНЫҢ АЛДЫНДА ЕШТЕҢЕ ЖЕМЕЙ, ОҒАН БАРА ЖАТҚАНДА ТӘБІР АЙТУ - ХАЗІРЕТІ МҰХАММЕД (С.Ғ.С.) ПАЙҒАМБАРЫМЫЗДЫҢ СҮННЕТІ.

маған ғана құлшылық жасасын деп жараттым», – деп білдірген («Зариат» сүресі, 56-аят). Демек, құлшылық жасаудың түп мәні – Жасаған Иенің жарлығына бағыну, разылығына ұмтылу, сауап жинау.

Құрбандық шалу тек мал бауыздаумен ғана шектелмейді. Онда адамның ішкі ниеті, шын пейілі, дінге бекемдігі, тақуалығы, басқаларға жанашырлығы таразыға түседі. Сондай-ақ, пенденің пендешілігі мен мәрттігі, сараңдығы мен жомарттығы да сыналады.

Мұсылман адам қара бастың қамын ғана ойламауы тиіс. Өзім ғана ішсем, жесем, езім тоқ болсам болды, басқалар не болса ол болсын деген түсінік оған жат. Өйткені: «Кершісі аш кезде езі тоқ түнеген адам бізден емес»; «Өзіңе тілеген жақсылықты басқаға да тілемейінше шынайы мұсылман бола алмайсың»; «Мұсылмандар бір дәне тәрізді, бір жері ауырса, басқа мүшелерінің де мазасы кетіп, ұйқысы қашады», – деген Пайғамбарымыздың (с.ғ.с.) хадистері күллі мұсылман жұртшылығын бір-біріне жанашыр болуға, қамқорлық жасауға, қиналғандарға көмектесуге, жағдайы нашарларға қарасуға, өзара мейірімді болуға шақырады.

### ҚҰРБАНДЫҚ ШАЛУДЫҢ ҮКІМІ

Жағдайы бар адамға Құрбан айтта құрбандыққа мал шалу – Ханафи мәзһабында уәжіп. Оған аят-хадистерден мынадай дәлелдер бар: Алла тағаланың Құран Кәрімде: «Намаз оқы және құрбан шал», – деп бұйыруы құрбан шалудың уәжіптігін білдіреді («Кәусар» сүресі, 2-аят).

Пайғамбарымыздың (с.ғ.с.) «Құрбан шалыңдар! Өйткені ол Ибраһим бабаларыңның сүннәті», – деуі құрбан шалудың уәжіптігіне қайшы емес. Өйткені хадисте айтылған «сүннет» – жол деген мағынаны білдіреді. Яғни, бізге уәжіп ретінде міндеттелген құрбан шалу – Ибраһимнің (ғ.с.) жалғаса келген жолы деген мағынаны меңзейді.

Құрбандық шалу кімдерге уәжіп?  
Темендегідей төрт шартқа ие жандарға құрбан шалу уәжіп:

1. Мұсылман болуы;
2. Ақыл-есі бар және балиғат жасына толуы;
3. Құрбан айт уақытында жолаушы болмауы;
4. Негізгі қажеттерден тыс нисап мөлшеріндегі қаржыға ие болуы;

Нисап мөлшері – 85 грамм алтын яки соның құнына тең келетін ақша. Зекет ғибадаты сияқты құрбанның уәжіп болуы үшін нисап мөлшеріне жеткен малға бір жыл толу шарт емес. Құрбан шалған уақытта міндетті түрде ниет ету керек. Өйткені, малды ғибадат үшін соятыны секілді, тек қана еті үшін де союға болады. Мұндай байлық мөлшері қолында жоқ адамдарға құрбандық шалу міндет болмағанмен, жағдайы келсе құрбандық шалуына рұқсат.

Құран Кәрімде өзара таласқан Абыл мен Қабылдың кімнің ақтығын анықтау үшін құрбандық мал шалғандары, соңында Абылдың құрбандығының қабыл болғандығы айтылады. Осы оқиғадан бастау алған құрбандық шалу Аллаға ғибадат ретінде Жаратқанның елшілері арқылы жүздеген жылдар бойы жалғасып, Ибраһим (ғ.с.) мен Исмаилдың (ғ.с.) дәуірінен бүгінгі біздің дәуірімізге дейін көліп жетті.

### НИЕТТІҢ ДЕ САУАБЫ БАР

Мұсылман адам амалымен жете алмайтын сауапқа ниеті арқылы жетеді. «Әркімнің ісі ниетіне қарай бағаланады. Мүмінге ниеттенген нәрсесінің сауабы беріледі» және «Мүміннің ниеті амалынан қайырлы» деген секілді хадистер қай істе де мұсылман баласын ниетін таза ұстауға шақырады. Сол себепті құрбандық шалуға шамасы жоқ мұсылмандар: «Рабым, мүмкіндік нәсіп еткенінде мен де құрбандық шалар едім», – деген ниетте болса, мейірімді Рабымыз оған да құрбандық шалған жанның сауабындай сауап жазады.

Интернет бетінен әзірленді



Үш күн бойы аталып етілетін бұл мейрамның барша мұсылмандар үшін мән-маңызы аса зор, енегесі өзгеше. Ауқатты, тұрмысы жақсы адамдар Ұлы Жаратушы Иеміз - Алла разылығы үшін құрбандық шалып, кедей әрі мұқтаж адамдарға, міскін жандарға қамқорлық көрсетеді. Алладан ізгі тілектер тілейді. Шелпек салып, бақилық болған ата-бабаларының, жақындарының рухына құран бағыштайды, берекесі мол дастархан жайып, "Құрбан айт құтты болсын!" деп бір-бірінің үйін аралайды.

Мұсылман жұртшылығының асыға құтқен қасиетті мерекесі Құрбан айт биыл 12-13 қыркүйек күндеріне сәйкес келді. Құрбан – араб тілінде «жақындау» дегенді білдіреді, яғни жасаған сауап істер арқылы жүректі тазартып, Аллаға жақындай түсу. Ал шарияттағы терминдік мағынасы – «шарттарымен санаса отырып құлшылық ниетімен мал бауыздау» дегенге саяды.

Құрбандық шалудың мәнісінің көңдігін ұғыну үшін діннің не екенін, құлшылықтың не үшін жасалатынын жақсы білген жөн. Мына кең-байтақ ғаламды жаратқан құдіретті Ие жер бетіндегі саналы пенделерін бекерге жаратпаған. Олардың қоғам құрып, дұрыс өмір сүруі үшін тура жол көрсетіп дін жіберген Қасиетті кітабы Құранда: «Мен жындар мен адамдарды (Мені танып),

# СМАРТ-ТЕХНОЛОГИЯ - ДРАЙВЕР УСПЕХА

**Большинство стран мира, а в нашем примере – вузы, стали успешными в кризисные периоды развития благодаря умным менеджерам антикризисного управления и смарт-технологиям.**



**Кенжегали КЕНЖЕБАЕВ, ректор Актюбинского регионального государственного университета им. К. Жубанова**

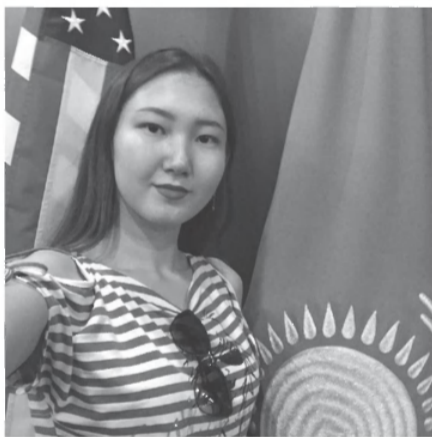
В своем Послании Глава государства сказал что нынешний глобальный кризис не свалился неожиданно нам на голову. И Казахстан впервые применяет упреждающую антикризисную стратегию. Противостоять мировому кризису Лидер нации призывает в очередной раз и через развитие системы образования. В мире есть вузы, которые не только застрахованы от влияния глобальных кризисов, а глобальный мировой кризис для них – новая экономика и новая индустрия с большим денежным оборотом. Это отметил и Нурсултан Назарбаев пять лет назад во время лекции перед студентами и преподавателями Назарбаев Университета: «В современном мире образовательные услуги – это быстроразвивающийся сегмент экономики. В США, например, его называют «сто миллиардным бизнесом». И сейчас нам также важно видеть эти вызовы развития.

Как сказал Президент, глобальный кризис – это не только опасность, но и новые возможности. Поэтому мировые тенденции развития системы образования даже в условиях кризиса требуют осмысления и в Казахстане. И один из драйверов успеха – системное внедрение в вузах массового электронного онлайн-обучения, которое наш университет уже постепенно реализует. Мы со своими стратегиче-

скими партнерами, российскими коллегами, внедрили в школах мультимедийные интерактивные онлайн-курсы специального образовательного веб-портала. Затем завязалось активное сотрудничество с МОН РК. АРГУ и наши российские партнеры – московская компания «Мультимедиа Технологии» и ОФ «E-Learning» – участвовали в формировании Госпрограммы-2020 по части электронного обучения. Между нами составлен трехсторонний меморандум. В январе текущего года наш вуз бесплатно раздал логин и пароль образовательного веб-портала своего стратегического партнера, открыл бесплатный интеллектуальный Stereo 3D-MIOC-School для онлайн-обучения школьников. На базе вуза открыто инновационное подразделение – Научно-практический центр электронного обучения E-Learning. Кстати, смарт-технология электронного обучения АРГУ им. К. Жубанова на XII Казахстанской международной выставке «Образование и наука-2015», прошедшей недавно в Астане, отмечена дипломом МОН РК. В ходе этого международного форума представители вуза провели пресс-конференцию на эту тему. Отлично, АРГУ одним из первых начал разработку смарт-технологии в области электронного обучения E-Learning и сегодня готов по-

мочь в его внедрении во всех вузах Казахстана и России. Как сказал Президент РК, сегодня мы должны найти новые внутренние источники роста через раскрытие частной инициативы, а для «разгрузки» бюджетных расходов надо активнее применять механизмы государственно-частного партнерства. Отмечу, что ученые вуза и наши стратегические партнеры все время при внедрении E-Learning работали на основе частной инициативы, создав неофициальное ГЧП на основе меморандума, и выполнили задачи первой пятилетки Госпрограммы-2020 без государственного финансирования. Думаю, что на основе этого опыта и реальных разработок вуза можно сократить бюджетные расходы второй пятилетки Госпрограммы-2020 как минимум на 50%. По инициативе Президента для максимального развития системы подготовки технических кадров с 2017 года будет дан старт новому проекту – «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех». Это чрезвычайно нужное, справедливое решение. Считаю, что разработанная нами смарт-технология с элементами искусственного интеллекта будет для продвижения данного процесса весьма продуктивным инструментом. Важно развернуть индустрию Stereo-3D-MIOC, активно развивать строительство Казахского национального образовательного веб-3 портала и быстрее выйти на мировой рынок электронных образовательных услуг.

Газета «Казахстанская правда».  
№ 249 (28125) 30 декабря 2015 года.



**В этом году я поступила на специальность «Государственное и местное управление» АРГУ им. К.Жубанова. Хотелось бы рассказать Вам о моем пребывании в университете. Еще в детстве, я видела себя высококвалифицированным специалистом в области экономики и государственного управления. Для меня всегда было интересно работать в этой сфере и приносить пользу для нашей страны. Будучи еще в 10 классе, я твердо решила стать госслужащим и поступить в университет им.К. Жубанова.**

Университет им.К.Жубанова является высшим учебным заведением, который открывает перед нами новые широкие возможности. В университете есть все условия для раскрытия собственного потенциала и личности в целом. В День знаний в главном корпусе университета проходил торжественное собрание, где с поздравительной

## ПЕРВЫЕ ДНИ В УНИВЕРСИТЕТЕ

речью выступил ректор Кенжебаев Кенжегали Кенжебаевич. В этот же день я познакомилась со своими сокурсниками и куратором группы Шакибаевым Максатом Кабыловичем.

На следующий день все студенты экономических специальностей собрались в институте экономики и права. Для нас была предоставлена целая ознакомительная программа. Перед нами выступили: директор института Кулушев Сейткалей Максумович, заместитель директора по учебной работе Рахманова Асия Сегизбаевна, заместитель директора по воспитательной работе Кельбетовна Сандигуль Жолдыбаевна, а также заведующие кафедрами, которые более подробно рассказали нам о всех плюсах университета. Оказалось, что университет имеет несколько корпусов, богатую библиотеку, собственную поликлинику, музей, общежитие, два спортивного комплекса, бассейн, дворцы студентов и молодежи, солидный профессорско-преподавательский состав и т.д. Университет предоставляет нам огромную возможность развиваться и в научной деятельности и в спорте.

Благодаря заместителю директора по учебной работе Рахмановой А.С., мы узнали в подробностях о кредитной технологии обучения. Больше всего нам понравилось выступление заведующего лабораторией «Жубанововедение» Баймуханова Болата Шагырбаевича, мы из его уст узнали многое о личности Кудайбергана Жубанова, чье имя носит наш университет. Профессор Жубанов К. являлся первым казахским профессором-языковедом, филологом, государственным и общественным деятелем.

Мы были в восторге от лекции заместителя директора по научной работе и международным связям, профессора Жунусова Бай-

ыржана Арыстановича. Он рассказал нам историю создания экономического факультета, подготовку кадров экономического профиля и о выпускниках, которые достигли больших высот.

В его опубликованной недавно в газете «Актюбинский вестник», о подготовке будущих госслужащих и развитие системы образования в Актюбинской области, затронут очень актуальный вопрос, о необходимости развития навыков и опыта работы будущих специалистов в государственных органах и предприятиях.



Так как студенту, недостаточно тех или иных теоретических знаний, полученных в высших учебных заведениях. Для прохождения студентов производственных практик не все предприятия предоставляют информации ссылаясь на секрет фирмы.

В университете также главной задачей является развитие международных связей, что, безусловно, играет большую роль для обмена знаниями между студентами. Пробыв всего 3 дня в университете, я могу твердо сказать и я очень рада, что поступила именно сюда. Эти 3 дня были

познавательными, благодаря теплоте приему, который организовали директор института и профессорско-преподавательский состав коллектива. Каждый человек живет определенным смыслом своей жизни, и строит свою жизнь поэтапно, достигая личного роста. Главное в человеке - это саморазвитие. Нужно развиваться каждый день и познавать что-то новое, быть успешным и вносить вклад в развитие своей страны. Я убедилась, что поступаю на специальности «Государственное и местное

управление», я уже делаю первые шаги в светлое будущее. Поскольку, я выбрала эту специальность, я должна понимать, что экономика стремится к удовлетворению человеческих потребностей. Я знаю, что я несу огромную ответственность, и могу с уверенностью сказать, что я буду честным, порядочным и востребованным специалистом. Для того чтобы сделать студенческую жизнь насыщенной, нужно не только иметь желание хорошо учиться, но необходимо принимать активное участие в общественной, культурной, научной и спортивной жизни университета.

**Зауре АЖГУЛОВА,  
студентка 1 курса специальности  
«Государственное и местное  
управление»**

## ПРАВИЛА

## внутреннего распорядка Актюбинского регионального государственного университета им.К.Жубанова

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Правила внутреннего распорядка (далее - правила) являются локальным нормативным актом Актюбинского регионального государственного университета им. К. Жубанова (далее - АРГУ), регламентирующим в соответствии с Законом Республики Казахстан "О труде" и иными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и обучающихся АРГУ, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых и учебных отношений в АРГУ.

1.2 Настоящие правила обязательны для всех сотрудников, работников и обучающихся АРГУ. Администрация АРГУ обязана обеспечить возможность ознакомления всех сотрудников, работников и обучающихся АРГУ с настоящими правилами. При приеме на работу каждый новый работник обязан ознакомиться с настоящими правилами под расписку.

1.3 Настоящие правила составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан Уставом АРГУ.

1.4 Настоящие правила действуют на всей территории АРГУ, в том числе в общежитиях АРГУ, лечебно-оздоровительных и спортивных комплексах, принадлежащих АРГУ, а также на прилегающих к этим зданиям и помещениям территориях.

## 2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1 С лицами, принимаемыми на работу, ректор заключает индивидуальный трудовой договор, один экземпляр которого в обязательном порядке выдается работнику на руки. При приеме на работу отдел кадров АРГУ обязан потребовать следующие документы:

- копию удостоверения личности - 2 экз.;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства (копия трудовой книжки);
- копию договора с пенсионным страховым фондом - 2 экз.;
- лист по учету кадров - 2 экз.;
- 2 фотокарточки;
- заверенный нотариально документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- автобиографию.

Прием на работу без предъявления указанных документов не допускается.

2.2 В целях более полной оценки профессиональных и деловых качеств лица, принимаемого на работу, администрация АРГУ вправе предложить ему представить краткую письменную характеристику (резюме) - краткое изложение анкетных данных, профессиональной и личностной характеристики, сведений об опыте работы, желательны также рекомендательные письма с прежнего места работы, от известных специалистов в определенной профессиональной сфере и т.д.

2.3 Отдел кадров направляет претендента на работу соответствующему руководителю для собеседования о найме. По результатам собеседования руководитель структурного подразделения, в случае положительного решения, рекомендует конкретного кандидата ректору АРГУ для приема на работу путем проставления визы на заявлении.

2.4 Претендент на вакантную должность направляется с заявлением к юристу университета и соответствующему проректору по профилю должности на согласование для приема на работу путем проставления визы согласования на заявлении.

2.5 Окончательное решение о приеме на работу принимает ректор АРГУ.

Ректор АРГУ дает резолюцию в письменной форме на заявлении кандидата и направляет заявление в отдел кадров о приеме конкретного кандидата на работу и условиях заключения индивидуального трудового договора.

2.6 До заключения с кандидатом на должность индивидуального трудового договора, отдел кадров знакомит его с должностной инструкцией с заполнением листа ознакомления.

2.7 Прием на работу оформляется приказом ректора АРГУ, изданным на основании заключенного индивидуального трудового договора. В приказе должно быть указано наименование работы (должности) в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих. Приказ объявляется работнику под расписку.

2.8 Работники АРГУ могут работать по совместительству в порядке, предусмотренном законодательством.

2.9 Обязательным приложением к трудовому договору является должностная инструкция, а также договор о полной материальной ответственности - индивидуальной или коллективной - по перечню должностей, установленных трудовым законодательством.

2.10 Должностная инструкция утверждается ректором АРГУ по представлению руководителя структурного подразделения.

2.11 При поступлении на работу или переводе на другую работу руководитель структурного подразделения обязан:

- ознакомить работника с порученной работой, условиями труда и разъяснить его права и обязанности;
- ознакомить его с Уставом АРГУ, настоящими правилами и должностной инструкцией;
- пронструктурировать по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам по охране труда;
- ознакомить работника с перечнем сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну либо относящихся к иной конфиденциальной информации АРГУ.

2.12 На лиц, проработавших в АРГУ свыше 5 дней, ведется трудовая книжка в случае, если работа в АРГУ является основной.

2.13 Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан. Прекращение трудового договора оформляется приказом ректора АРГУ.

2.14 При расторжении индивидуального трудового договора по причинам, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, администрация АРГУ увольняет работника в срок, указанный в заявлении. По истечении этого срока работник вправе прекратить работу, а администрация АРГУ обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет. По договоренности между работником и администрацией АРГУ индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.15 Увольнение штатных работников из числа профессорско-преподавательского состава в связи с сокращением численности или штата работников производится, как правило, по окончании учебного года с соблюдением законодательства РК.

2.16 В день увольнения по представлению обходного листа, утвержденного приказом ректора, администрация АРГУ обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее запись об увольнении. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законода-

тельства и со ссылкой на соответствующую статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы (дата, указанная в приказе).

## 3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ АРГУ

3.1 Все работники АРГУ обязаны:

а) работать честно и добросовестно, своевременно и точно выполнять должностные обязанности, приказы и распоряжения администрации АРГУ;

б) соблюдать дисциплину труда (вовремя приходиться на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать все рабочее время для выполнения порученного дела, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации АРГУ в соответствии со своими должностными обязанностями);

в) соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться выданной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами защиты;

г) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих надлежащее выполнение должностных обязанностей. В случае невозможности устранить эти причины своими силами немедленно сообщить администрации АРГУ;

д) содержать в порядке и чистоте свое рабочее место, а также соблюдать чистоту на территории АРГУ;

е) бережно относиться к имуществу АРГУ, эффективно и рационально использовать оборудование, аппаратуру, станки, инструменты, книжный фонд, инвентарь, тепло- и электроэнергию и другие материальные ресурсы, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

ж) систематически повышать свою профессиональную квалификацию;

з) не разглашать сведения, составляющие служебную и коммерческую тайну АРГУ, а также другую конфиденциальную информацию о деятельности АРГУ;

и) соблюдать нормы служебной этики, принятые в АРГУ.

3.2. Профессорско-преподавательский состав АРГУ обязан:

а) в соответствии с требованиями государственного стандарта, на высоком научно-педагогическом и методическом уровне проводить все виды занятий, обеспечивающих реализацию действующие ГОСО, осваивать новые обучающие технологии, систематически повышать свой профессиональный уровень;

б) обеспечивать внедрение высокой эффективности образовательного процесса, воспитывать в студентах высокие нравственные качества, патриотизм, гражданскую позицию, самостоятельность, инициативу, развивать творческие способности и профессиональную активность;

в) вести научные исследования, обеспечивающие высокий уровень содержания образования, активно вовлекать в них студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов.

г) соблюдать все требования указанные в пункте 3.1. Правил

3.3 Объем обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется индивидуальным трудовым договором, должностной инструкцией, составленными с учетом положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

## 4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ АРГУ

4.1 Обучающиеся АРГУ обязаны:

а) добросовестно учиться по избранной специальности, выполнять задания по подготовке к учебным занятиям, контрольные задания и курсовые работы, предусмотренные учебным планом соответствующей специальности;

б) соблюдать учебную дисциплину, обязательно посещать учебные занятия согласно расписанию, своевременно сдавать текущую и промежуточную аттестации;

в) своевременно извещать деканат, кафедру о причинах отсутствия на учебных занятиях, экзаменах и зачетах;

г) соблюдать общепринятые нормы поведения, в том числе проявлять уважение к научно-педагогическому, административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и иному персоналу, а также к другим обучающимся;

д) приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию в начале занятий, вставанием;

е) соблюдать Устав АРГУ, настоящие правила, иные локальные нормативные акты АРГУ, выполнять приказы и распоряжения администрации АРГУ;

ж) соблюдать финансовую и платежную дисциплину, своевременно производить оплату за образовательные услуги;

з) бережно и аккуратно относиться к имуществу (инвентарь, учебные пособия, книги, приборы и т.д.);

и) после начала занятий соблюдать тишину и порядок во всех залах, аудиториях и прилегающих к ним помещениях.

## 5. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ АРГУ

5.1 Администрация АРГУ обязана:

а) соблюдать законодательство Республики Казахстан, Устав АРГУ, локальные нормативные акты АРГУ, условия индивидуальных трудовых договоров;

б) обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, соответствующие правилам по охране труда (правилам техники безопасности, санитарным нормам), обеспечивать исправное состояние помещений, отопления,

освещения, вентиляции, исправное состояние инвентаря, другого оборудования, а также нормативные запасы расходных материалов;

в) организовать труд каждого работника в соответствии с его специальностью и квалификацией, закрепить за работником определенное рабочее место, оборудовать рабочее место и обеспечить работой в течение всего рабочего дня;

г) в случаях, предусмотренных законодательством РК, предоставлять льготы и компенсации (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, длительные отпуска и т.д.), обеспечивать в соответствии с действующими нормами специальной одеждой, обувью другими средствами индивидуальной защиты;

д) всемерно укреплять трудовую и учебную дисциплину, применять дисциплинарные взыскания к нарушителям трудовой и учебной дисциплины;

е) создавать условия для улучшения качества подготовки выпускников АРГУ по избранным специальностям;

ж) обеспечивать систематическое повышение профессиональной квалификации преподавателей и других работников АРГУ;

з) своевременно рассматривать и при необходимости внедрять предложения работников и обучающихся, направленные на улучшение работы АРГУ;

и) исполнять решения Ученого совета, поддерживать и поощрять луч-

ших работников и обучающихся АРГУ;

к) своевременно рассматривать критические замечания работников АРГУ и сообщать им о принятых мерах;

л) способствовать созданию в АРГУ деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников и обучающихся;

м) постоянно совершенствовать организацию оплаты и стимулирования труда, обеспечивать материальную заинтересованность работников в результатах их личного вклада в общие итоги работы, обеспечивать правильное применение действующих условий оплаты, выплачивать заработную плату работникам АРГУ и стипендию в установленные сроки;

н) обеспечивать своевременное предоставление отпусков всем работникам АРГУ;

п) внимательно относиться к нуждам и запросам работников и обучающихся АРГУ;

о) создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников и обучающихся АРГУ, обеспечивая ее сохранность;

р) обеспечивать защиту персональных данных работников и обучающихся АРГУ;

с) установить дни приема по личным вопросам работников и обучающихся АРГУ руководством университета.

## 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

6.1 Для профессорско-преподавательского состава устанавливается шестичасовой рабочий день при 6-дневной рабочей неделе. График утверждается руководителем подразделения. ППС обязан строго соблюдать график работы.

6.2 В течение рабочего дня преподаватели АРГУ должны вести все виды учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы, вытекающей из должностных обязанностей, индивидуального плана работы. Работа в порядке совместительства должна выполняться в свободное от основной работы время.

6.3 Контроль за соблюдением графика работы, расписания учебных занятий и выполнением индивидуальных планов учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы осуществляется заведующими кафедрами и деканами факультетов.

6.4 Продолжительность рабочего дня работников АРГУ, время начала и окончания работы, время предоставления и продолжительность перерыва для отдыха и питания устанавливаются приказом ректора.

6.5 График работы сотрудников утверждается руководителем подразделения. Сотрудники обязаны строго соблюдать график работы.

6.6 Для лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенный рабочий день в соответствии с действующим законодательством.

6.7 Применение сверхурочных работ администрацией АРГУ может производиться в исключительных случаях в соответствии с законодательством РК.

## 7. УЧЕБНЫЙ РАСПОРЯДОК

7.1 Учебные занятия в АРГУ проводятся по утвержденному расписанию в соответствии с реализуемыми образовательными программами и учебными планами. Студенты обязаны посещать учебные занятия согласно расписанию. Свободное посещение занятий студентами в АРГУ не предусмотрено.

7.2 Расписание учебных занятий составляется в целом на семестр и размещается в специально отведенном месте для ознакомления не позднее чем за пять дней до начала занятий.

7.3 Для всех видов учебных заня-

## ПРАВИЛА

## внутреннего распорядка Актюбинского регионального государственного университета им.К.Жубанова

тии устанавливается академический час продолжительностью 40 минут, по кредитной технологии - 50 минут. После каждой учебной пары устанавливается перерыв продолжительностью не менее 10 минут.

7.4 Студент, опоздавший к началу занятий, может быть допущен в аудиторию только с разрешения преподавателя.

7.5 В каждой группе назначается староста из числа успевающих и дисциплинированных студентов.

7.6 Старостами групп ведется журнал посещаемости занятий, хранящийся на соответствующем факультете и выдаваемый ежедневно перед началом занятий.

### 8. ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ И НА ТЕРРИТОРИИ АРГУ

8.1 В АРГУ действует пропускная система.

8.2 Вход в учебные корпуса и другие помещения осуществляется при предъявлении служебных удостоверений работниками или студенческих билетов обучающимися АРГУ.;

8.3 Вход в учебные корпуса и другие помещения посторонних лиц допускается при предъявлении документа, удостоверяющего: личность, на основании разового пропуска, выдаваемого службой безопасности и правопорядка АРГУ.

8.4 Вход в учебные корпуса и другие помещения АРГУ в выходные и праздничные дни допускается только с письменного разрешения администрации АРГУ.

8.5 В период работы приемной комиссии и проведения вступительных испытаний порядок посещения АРГУ абитуриентами и их родителями устанавливается приказом ректора.

8.6 Общежития АРГУ работают в следующем режиме:

- с 7.00 до 23.00 - время свободного входа для студентов, проживающих в общежитиях;

- с 23.00 до 7.00 - время ограниченного входа для студентов, проживающих в общежитиях.

Во время свободного входа в общежитие беспрепятственно пропускаются проживающие в нем и работники общежитий. При входе они должны предъявить пропуск на право входа в общежитие.

Во время ограниченного входа в общежитие пропускаются только проживающие в нем, заранее предупредившие вахтера и службу безопасности о времени прибытия.

8.7 В помещениях АРГУ запрещается:

а) находиться в головных уборах и в одежде, не соответствующей светской форме одежды;

б) заносить в учебные аудитории верхнюю одежду (пальто, куртки, плащи и др.);

в) курить в не отведенных для этого местах;

г) употреблять алкогольные и наркотические средства, появляться в нетрезвом состоянии;

д) играть в карты, другие азартные игры, распространять спиртные напитки и наркотические средства;

е) портить имущество АРГУ, разбрасывать мусор;

ж) громко разговаривать, шуметь, сквернословить;

з) пользоваться во время занятий средствами мобильной связи (телефонами и др.);

и) употреблять во время занятий пищу и напитки;

к) прерывать учебные занятия, входить в аудиторию и выходить из нее во время занятий без разрешения преподавателя.

8.8 Служба безопасности и правопорядка (СБиП) обязана обеспечить охрану АРГУ, сохранность оборудования, инвентаря и другого имущества, а также поддержание необходимого порядка в зданиях и на территории АРГУ. Контроль за охраной зданий, имущества и ответственность за их противопожарное и санитарное состояние возлагается приказом ректора на соответствующих административ-

ных лиц АРГУ. Ответственными за организацию режима работы общежитий являются коменданты общежитий и руководитель СБиП. СБиП не несет ответственности за оставленные в помещениях АРГУ вещи без присмотра.

8.9 Ключи от помещений, в том числе от аудиторий, лабораторий и кабинетов должны находиться на вахте учебного корпуса и выдаваться дежурным по охране строго по журналу учета.

8.10 За материальный ущерб, причиненный АРГУ, нарушение настоящих правил и совершение других противоправных действий виновные несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в порядке и на основаниях, предусмотренных законодательством РК и настоящими правилами.

### 9. ПОРЯДОК ПОСЕЩЕНИЯ ОБЩЕЖИТИЙ ЛИЦАМИ, НЕ ПРОЖИВАЮЩИМИ В ОБЩЕЖИТИЯХ

9.1 Допуск в общежития лиц, не проживающих в нем (далее по тексту - посетители), осуществляется на основании заявки проживающего с указанием цели и времени посещения. Время посещения может быть назначено не ранее 10.00 и не позднее 21.00.

9.2 Посетители, пришедшие в общежитие на основании заявки проживающего, обязаны:

- зарегистрироваться при входе (указать Ф.И.О., паспортные данные) либо сдать на хранение дежурному по общежитию документ, удостоверяющий личность;

- сообщить дежурному по общежитию время и место своего нахождения в общежитии.

9.3 Регистрация гостей осуществляется в "Журнале регистрации посетителей общежития". Журнал ведется и хранится у дежурного по общежитию. При регистрации гостю выдается временный пропуск на право посещения общежития, разъясняются его права и обязанности.

9.4 Посетители, пришедшие в общежитие при отсутствии заявки проживающего, встречаются в холле первого этажа общежития. При этом проживающий может оформить заявку на посещение.

9.5 Ответственность за своевременный уход посетителей и соблюдение ими настоящих правил несут проживающие в общежитиях, пригласившие указанных лиц или предоставившие им ключи от своей комнаты.

9.6 Все вопросы, возникающие при посещении общежитий, решаются комендантами общежитий.

### 10. ПОощРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ И УЧЕБЕ

10.1 За образцовое выполнение своих трудовых обязанностей, продолжительную безупречную работу, новаторство в труде и достижения в работе к работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) премирование;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение почетной грамотой АРГУ;

д) присвоение почетных званий: "Почетный профессор АРГУ", "Заслуженный работник АРГУ";

е) установление стимулирующих надбавок, надбавок и доплат к зарплате;

ж) другие поощрения.

Поощрения объявляются в приказе, по желанию работника доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку. За особые заслуги в профессиональной деятельности работники АРГУ представляются в вышестоящие органы к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий.

10.2 За хорошую успеваемость, высокие показатели и активное участие в общественной жизни АРГУ для обучающихся устанавливаются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) награждение грамотой;

в) награждение ценным подарком;

г) премирование;

д) другие поощрения.

### 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ И УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

11.1 Нарушения трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания.

11.2 За нарушение трудовой и исполнительской дисциплины администрация АРГУ согласно ст. 94 Закона РК "О труде" применяет следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) расторжение индивидуального трудового договора с подпунктами 9)-12) ст.26 настоящего Закона.

Расторжение индивидуального трудового договора в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое невыполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором и должностной инструкцией, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания, а также за прогул без уважительных причин.

Прогулом считается неявка на работу или отсутствие на работе более трех часов без уважительных причин.

11.3 Дисциплинарные взыскания налагаются приказом ректора АРГУ.

11.4 До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Дисциплинарные взыскания применяются администрацией АРГУ в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

11.5 Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. Администрация АРГУ вправе издать приказ о снятии наложенного взыскания не ожидая истечения срока, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины, проявил себя как хороший и добросовестный работник.

11.6 За нарушение учебной дисциплины, настоящих правил и за невыполнение договорных обязательств к обучающимся могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) высылание из общежития;

г) исключение из АРГУ.

11.7 Студенты, имеющие более 60 часов пропусков занятий без уважительных причин, в установленном порядке могут быть исключены из университета.

### 12. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НАСТОЯЩИХ ПРАВИЛ

12.1 В целях соблюдения настоящих правил устанавливаются следующие формы контроля:

а) дежурство работников и студентов. Порядок дежурства устанавливается приказом ректора и (или) распоряжением руководителя соответствующего структурного подразделения, декана факультета;

б) контрольные обходы, осуществляемые сотрудниками службы безопасности и правопорядка по графику, утвержденному начальником УОС;

в) контрольные проверки, осуществляемые отделом кадров по графику, утвержденному начальником ОК;

г) выборочные проверки, осуществляемые по поручению ректора

(проректоров), руководителей структурных подразделений:

- комендантами учебных корпусов и общежитий;

- работниками административно-хозяйственного, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и производственного персонала.

12.2 В ходе контроля, осуществляемого в вышеперечисленных формах, выявляются, регистрируются и пресекаются нарушения настоящих правил

По результатам контрольных мероприятий к лицам, допустившим нарушения настоящих правил, применяются соответствующие дисциплинарные взыскания.

### 13. ДЕЙСТВИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ НАСТОЯЩИХ ПРАВИЛ

13.1 Лицами, обеспечивающими соблюдение правил внутреннего распорядка АРГУ, являются:

- ректор;

- проректоры;

- деканы, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений;

- коменданты учебных корпусов и общежитий;

- сотрудники службы безопасности и правопорядка;

- ответственные дежурные из числа студентов, состава научно-педагогических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных работников и иных работников, назначенные приказом (распоряжением) и выполняющие поручения непосредственных руководителей по обеспечению соблюдения настоящих правил

13.2 При обнаружении фактов нарушения настоящих правил лица, указанные в п.13.1, обязаны:

а) сделать замечание лицам, нарушающим правила внутреннего распорядка, и потребовать немедленного прекращения противоправных действий;

б) установить личность нарушителя (-ей) (выяснить фамилию, имя, отчество, факультет и академическую группу или должность и наименование структурного подразделения);

в) оформить в соответствии с настоящими правилами соответствующие документы, удостоверяющие факт нарушения правил внутреннего распорядка;

г) в случае невыполнения нарушителем требований прекратить совершать противоправные действия обратиться в службу безопасности за помощью.

### 14. РЕГИСТРАЦИЯ НАРУШЕНИЙ НАСТОЯЩИХ ПРАВИЛ

14.1 Для укрепления трудовой и учебной дисциплины и обеспечения соблюдения правил внутреннего распорядка в АРГУ вводится обязательная регистрация нарушений правил внутреннего распорядка.

14.2 Первичными документами регистрации нарушений являются:

1) акт о нарушении правил внутреннего распорядка АРГУ - документ, удостоверяющий факт нарушения правил внутреннего распорядка, который может быть составлен при выявлении нарушения лицами, указанными в п.13.1 настоящих правил;

2) докладная, которая составляется сотрудниками службы безопасности и правопорядка или другими сотрудниками университета на имя ректора, проректора или руководителя структурного подразделения. В докладной отражаются результаты служебной проверки с привлечением сотрудников юридической службы.

Служебная проверка проводится в целях установления обстоятельств, причин и условий нарушения правил внутреннего распорядка или чрезвычайного происшествия.

Задачами проверки являются:

а) установление обстоятельств, причин и условий совершения нарушения или чрезвычайного происше-

ствия;

б) установление конкретного лица, совершившего нарушение, и других причастных к его совершению лиц;

в) определение степени виновности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, требований, предусмотренных правилами внутреннего распорядка;

г) выработка предложений о мере дисциплинарной или иной ответственности виновного лица;

д) выработка рекомендаций по организации и проведению мероприятий предупредительно-профилактического характера, направленных на устранение причин и условий, способствовавших совершению нарушения.

14.3 Все выявленные нарушения правил внутреннего распорядка регистрируются в "Журнале нарушений правил внутреннего распорядка АРГУ", который ведется в юридической службе.

### 15. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

15.1 За каждое нарушение правил внутреннего распорядка может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Перечень дисциплинарных взысканий определяется в пунктах 11.2, 11.6 настоящих правил

15.2 До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ нарушителя дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. В случае отказа нарушителя дать объяснение по факту нарушения в установленной форме составляется соответствующий акт.

15.3 Обязанности по затребованию письменных объяснений возлагаются на лица, указанные в п.13.1 настоящих правил

15.4 При наличии оснований применения дисциплинарного взыскания:

- акта о нарушении правил внутреннего распорядка АРГУ;

- письменных объяснений нарушителя или акта об отказе нарушителя давать письменные объяснения;

- рапорта сотрудника служб безопасности и правопорядка и сотрудника юридической службы, если проводилась служебная проверка;

- других документов, деканы, руководители других структурных подразделений составляют представление (рапорт), согласованный с юридической службой, на имя ректора или соответствующего проректора для принятия мер дисциплинарного взыскания.

15.5 Дисциплинарные взыскания применяются непосредственно за обнаружением нарушения, но не позднее одного месяца со дня обнаружения.

15.6 Дисциплинарные взыскания применяются приказом ректора (проректора по учебной работе) по представлению непосредственного руководителя структурного подразделения. К приказу должны быть приложены объяснения нарушителя, акты, справки, подтверждающие факт нарушения и виновность конкретного лица.

15.7 Проекты приказов о применении дисциплинарных взысканий должны быть в обязательном порядке согласованы с отделом кадров и юридической службой с приложением материала служебного расследования.

### 16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16.1 Настоящие правила после их утверждения подлежат опубликованию в университетской газете и размещению на специальном стенде для ознакомления.

16.2 Настоящие правила вступают в действие со дня опубликования.

Департамент Министерства по делам государственной службы РК по Актыобинской области в целях привлечения одаренной молодежи на государственную службу впервые в области реализовал проект «Актыобинская студенческая школа государственной службы «Мансап». Основателем, которой является руководитель департамента, председатель Совета по этике Министерства по делам государственной службы РК по Актыобинской области Кайыржан Ахметбекович Токушев. Открытие данного мероприятия проходило с участием прибывших в нашу область с рабочей поездкой Председателя Управляющего комитета Регионального хаба в сфере государственной службы Алихана Мухамедьевича Байменова, постоянного координатора ООН, постоянного представителя программы развития ООН Норимаса Шимомура, заместитель постоянного представителя ПРООН Туя (Мунхтуя) Алтангерел.

Студенческая школа "Мансап" была основана на базе университета АРГУ им. Жубанова. Сама я являюсь студенткой данного университета Института экономики и права специальности «Государственное и местное управление». Главной целью данного проекта является предоставление целеустремленной молодежи практических навыков государственной службы, которые они смогут применить в будущем. Поступая в школу государственной службы, я не знала какие возможности, и какой опыт я получу, но одно я понимала, государственная школа «Мансап» дает огромную возможность для моей самореализации.

Отбор проводился в три этапа, на первом этапе кандидаты прошли тестирование на знание законодательства Республики Казахстан, вторым этапом была оценка личных качеств, по завершению мы написали эссе и прошли собеседование у заместителя руководителя департамента Министерства по делам государственной службы РК по Актыобинской области Бисенова Рафхата Төлөгалиевича. После прохождения отбора я и мои соратники прошли курс лекции, который продлился с марта по май, в ходе лекционных занятий мы получили теоретические знания о государственной службе. После приобретенных теоретических знаний нас распределили в областные управления и территориальные департаменты по Актыобинской области для прохождения двух месячной практики.

Моя практика началась в Управлении внутренней политики, под руководством Саркулова Алмаса Урдабаевича, после меня перевели в Департамент по делам государственной службы в управление профилактики коррупции под руковод-

ство Маханалина Болат Нурлановича. Каждый день, работая с опытными наставниками, мы трудолюбиво обучались, внимательно изучали полученную информацию.

Нас воспринимали как опытных специалистов, давали задания, посвящали в свою работу и мы старательно выполняли данные поручения.

В ходе практики, я узнала об основных задачах управления профилактики коррупции департамента по делам государственной службы является формирование антикоррупционной культуры, сохранение и укрепление в обществе системы ценностей, отражающих нетерпимость к коррупции.

**Школа «Мансап» дает возможность проявить свои лидерские качества для служения интересам общества в будущем.**

К основным функциям Департамента Министерства по делам государственной службы управления профилактики коррупции относятся, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в деятельности государственных органов, организаций и субъектов квазигосударственного сектора осуществле-

ние внешнего анализа коррупционных рисков.

Мониторинг исполнения государственными органами, организациями, субъектами квазигосударственного сектора рекомендаций по устранению нарушений причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, вынесенных по результатам внешнего анализа коррупционных рисков, участие в совершенствовании системы отчетности и оценки деятельности с приоритетом вопросов профилактики преступности. Защиты конституционных прав и свобод граждан, интересов общества и государства, доверия со стороны населения, участие в реализации образовательных программ по вопросам противодействия коррупции. Повышение информированности населения о рисках коррупции, участие в работе по совершенствованию образовательных программ в сфере формирования антикоррупционной культуры. Также внесение предложений в Министерство по проекту ежегодного Национального доклада Президенту Республики Казахстан о противодействии коррупции.

Проходя практику в департаменте, я изучала работу управления, ознакомилась с правилами проведения, помогала в проведении антикоррупционного мониторинга, внутреннего анализа коррупцион-

ных рисков, также в организации спартакиады по футболу среди государственных служащих. Из полученных знаний консультировала по вопросам внутреннего анализа. Изучала государственные закупки, внешний анализ коррупционных рисков. Принимала активное участие в проводимых мероприятиях, организованных департаментом таких как совет по этике (в качестве наблюдателя), в видеороликах и телепередачах.

Думаю это очень большая возможность для молодежи реализовать себя, открыть в себе новые способности, чтобы в дальнейшем после окончания университета студенты могли уверенно, с опытом и багажом знаний зарекомендовать себя как эффективных специалистов. У нас развивающаяся страна, в которой важные вопросы в политике, в экономике, в дальнейшем процветании нашей страны решают государственные служащие. Также и я хочу внести свой вклад в развитие нашего процветающего Государства. Для меня этот опыт был захватывающе интересным. С большим удовольствием я буду продолжать развиваться, после окончания университета планирую поступать на государственную службу. В будущем я надеюсь, стать хорошим высококвалифицированным специалистом и работать в данном направлении, поста-

раюсь в работе, применить инновационные методы, которые позволят мне эффективно использовать свои знания, которые я получила в данной школе. В школе мы развивали в себе такие качества как умение владеть ораторскими способностями быть интеллектуально развитыми, также необходима пунктуальность, ответственность, умение грамотно распределять свое время.

Данный проект дает возможность выпускникам школы «Мансап» проявить свои лидерские качества и в будущем служить интересам общества.

22 июня на торжественном мероприятии приуроченном ко Дню государственного служащего состоялось церемония вручения студентам сертификатов о завершении обучения.

А тем, кто в дальнейшем хочет поступить в школу государственной службы «Мансап», я считаю это уникальная возможность, пройти курс обучения и быть подготовленным в будущем, ведь все это совершенно бесплатно И не важно, какие трудности придется преодолеть главное желание и цель, и все получится. Успехов вам!

**Лаура АКТАНОВА,**  
студентка 4 курса специальности «Государственное и местное управление» АРГУ им.К.Жубанова



**ЖАЗ АЙЫНЫҢ БАСЫНДА ҚАЛАМЫЗДА БОЛҒАН ҚАНДЫ ОҚИҒАДАН КЕЙІН АҚТӨБЕ ХАЛҚЫ ҒАНА ЕМЕС, БҮКІЛ ҚАЗАҚ ЖҰРТШЫЛЫҒЫНЫҢ ЕСЕҢГРЕП ҚАЛҒАНЫ РАС. АДАМДАРДЫ АУЫЗБІРШІЛІККЕ, МЕЙІРІМДІЛІККЕ БАУЛИТЫН ИСЛАМДЫ ЖАМЫЛЫП ЛАС ОЙЫНДАРЫН ІСКЕ АСЫРАТЫН ДӘСТҮРЛІ ЕМЕС АҒЫМДАРДЫҢ ҚАЗІРГІ СӘТТЕРДЕ БЕЛЕҢ АЛЫП ОТЫРҒАНДЫҒЫ ӨКІНІШКЕ ОРАЙ ЖАСЫРЫН ЕМЕС. СОНДЫҚТАН ЕЛДІҢ ДІНИ САУАТЫН АШЫП, ӘСІРЕСЕ, ЖАСТАРҒА ӘРКЕЗ ДҰРЫС БАҒЫТ-БАҒДАР КӨРСЕТИП ОТЫРУДЫҢ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ ӨТЕ ЗОР.**



## БЕЙБІТШІЛІКТІҢ БАҒАСЫ БИІК

Осыған орай университетіміздің жаратылыстану факультеті және педагогика институтының жастар ұйымдары және студенттермен жұмыс бөлімінің мамандары университет табалдырығынан енді ғана аттаған 1 курс студенттеріне арнап, құқық қорғау органдары өкілдерімен және дін саласы мамандарымен кездесу өткізді. Кездесуге Ақтебе облыстық жастар саясаты мәселелері басқармасы жанындағы жастар ресурсы мекемесі басшысының орынбасары Рауан Сейіт, «Нұрғасыр» мешітінің наиб имамы Мұрат Досаналиев, ішкі істер басқармасының зауыт полиция бөлімінің лейтенанты Амангелді Жұбанышевтар қатысты.

Кіріспе сөз алған Рауан Сейіт: «Сіздермен кездесудегі басты мақсат - діни экстремизмнің, адасушылықтың алдын алу. Жастарды жолдан тайдыратын мәселелер кеп. Біздің мекеменің мақсаты

жастардың бастамаларын қолдау, әркез көмек қолын созу», - дей келе, жастарды біріге жұмыс жасауға, ойын еркін жеткізуге, әркез көмек сұраудан қашпауға шақырды. «Қазіргі таңда халық арасында дінге оң кезқарас қалыптасқанмен, облыс аумағында әлі де шешілуін күтіп отырған бірқатар діни мәселелер де жоқ емес. Әсіресе жастарды дәстүрлі ислам жолына насихаттап, қоғамды құрметтеуге тәрбиелеу басты парызымыз», - деген наиб имам жиналған жастарға ғибратты өңгімелер айтып, ақыл-кеңесін де аямады.

Тәрбиенің ошағы саналатын білім ордасында мұндай кездесулерді жиі еткізіп тұру қажет-ақ. Ақ пен қараны айыратын ақыл мен білім адамзат баласына әркезде де керек. Тыныштық пен бейбітшіліктің алтын тұғыры саналатын дініміз бен ғұрпымыздың бірізділікте болуы қазіргі күні езекті екені сезсіз.

Жадыра АРЕН

Әр халықтың әлемдік еркениетке қосқан ез үлесі бар. Қазақ халқының адамзат тарихында қалдырған жауһарларының бірі – қасиетті қара елеңі. Тоныкек бабамыз тасқа қашап жазған жақұт жырлар ғасырлар бойы халқымыздың рухани азығына айналып, қазақ сөз өнерінің қарыштап дамуына мұрындық болды. Тамырын тереңнен тартқан қазақ елеңін Абай, Шәкәрім, Мұқағали, Жүмекен т.б. сынды сезден сарай тұрғызған дана әрі дара ақындарымыз әлемдік деңгейде ұлықтап, қазақ поэзиясының кереметтілігін күллі ғаламға паш етті.

Әлем мойындаған шайырларымыздың жолын жалғап, қалам мен парақты жанына серік еткен ақынжанды ұл-қыздарымыз біздің университетімізде де баршылық. Олардың шығармашылығы біздің назарымыздан тыс қалып кеткен емес. Осы орайда, филология факультетінде білім алып жатқан бір топ жас ақындарымыздың жүрекжарды жырларын оқырман қауымның назарына ұсынғанды жөн деп таптық.



## Студент шығармашылығынан



### ДЕП ОЙЛА

Көңілге құяды көктем нұр,  
Мейлі, сөң егестір, көктендір!  
Көзімнен ұқпадың сырымды  
(Арада екпем жүр)...

Аспаннан ақ несер төгілсе,  
Бұл нәнің белгісі сеніңше?  
Сен мені жылады деп ойла-  
Кек аспан егілсе...

Қол бұлғап алыстан ақ сағым  
Қайтейің алаң қып жатса мың?!  
Сен мені жабықты деп ойла-  
Мұңайып батса күн...

Жүрегің сезімге жалғанса  
Соғады ол жан бітіп қалғанша!  
Сен мені шамданды деп ойла-  
Ерке жел долданса!

Сен салған жүректен дертім кеп,  
Сыр болып, өтімем, шертіл тек!  
Бұл күнде сезімнің құлымын -  
Қолымда еркім жоқ!

Бұл өмір болмайды жазық тым,  
Арымды қададым қазық қып!  
Көзіңе көзіммен кезеген  
Қаруым – нәзіктік!

Төкаппар тұлғаға табынып  
Тұрсам да, бармаймын жалынып!  
Ақ ұштап Арманға сенемін,  
Алдамас Ақ Үміт!

Мен шеккен азапты шекпедім,  
(Азапқа жаралған деп пе едің?!)  
Мендегі сезімді білмейсің,  
Жазығың – тек сенің!

Сөзіме, сен біраз тос құлақ:  
Сезімге сенбестей жақ шырақ!  
Жеткізе алмаған сырымды  
Өлеңнен ұққаның жақсырақ...

**Ақмарал САНСЫЗБАЕВА,**  
филология факультетінің түлегі



### ЖАТАҚХАНА

Жатақханадағы жаңдарға  
Кіне тақпаңыз, жаныңыз  
Жаңаша сөнге құмартса.  
Жылағандардың жары – біз,  
Жасқаншақтығың кіне артса.

Жүр шығар мұнда сүлдемсіз,  
Жанымыз қайда,  
Қайда өмір?!  
Жырақтамаспыз мүлде біз  
Жатақханада жайлы өмір!

Ұқпаса мені кімде-кім,  
Дайынмын сынақ, егеске.  
Өйткені бұл менің,  
Екінші үйім емес пе?!

**Сымбат АРЫНОВА,** қазақ тілі мен  
әдебиеті мамандығының 2 курс студенті



### ӨКІНБЕЙМІН

Өмірдің қиын-қыстау бұл тұстары,  
Кеттің ғой менен алыс сен тысқары.  
Сен барда болашаққа көз жүгірттім,  
Сен жоқта жоқ қой менде жыл жоспары.

Бүгін, міне, бәріне көзім жетті,  
Бұздың сен маған берген сол бір сертті.  
Жүрегім мәңгілікке сендік деп ең,  
Қолыңда өзге жанның ол да кетті.

Өкінбеймін, өткенге үңілмеймін,  
Өмірден де мен мүлде түңілмеймін!  
Бұрынғы шақтарым да артта қалды,  
Бұрынғыдай артыңнан жүгірмеймін!

Бақыпты бол тілерім бақыт саған,  
Бұйырмаған арусың-ау, сіре маған.  
Кінәлісің демеймін, дей алмаймын,  
Сүйгеніме қалайша кіне тағам?!

**Нұрбек СҰЛТАНФАЛИ,**  
қазақ филологиясы мамандығының  
3 курс студенті



### БӘРІБІР ӘДЕМІСІҢ

Жарығым маңайдағы  
Сөнбейтін биік күнсің.  
Жырымның арай бағы,  
Сен – менің сүйіктімің.

Санамнан ән ерісің  
Гүлденші бақшамда шын.  
Бәрібір әдемісің,  
Бәрібір жақсы адамсың.

Кез жасың қалды азайып,  
Мұңайтты епкен лебі.  
Ол күндер таңғажайып,  
Біз күткен көктем еді.

Өзіңсің бар асылым,  
Еңселі тақсыр елең.  
Қарлығаш – қарашығым,  
Мен сені жақсы көрем!

**Азамат ӘБІЛҚАЙЫР,**  
филология факультетінің түлегі



### КҮЛІМДЕП ЖҮРШІ

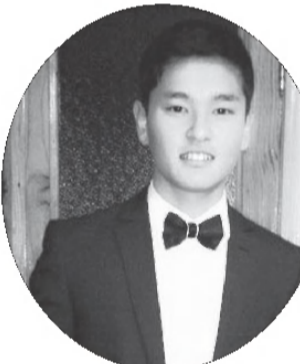
Ешкімге айтпаған сырым деп жүрші,  
Күннен тарайтын нұрым деп жүрші.  
Басыңа қанша қайғы түссе де,  
Күлімдеп жүрші, күлімдеп жүрші.

Көзіңнен жүрек сыр ұғатындай,  
Жүзіңнен жаным жылынатындай.  
Сұлулығыңнан сенің ұялып,  
Аспанда ай да тығылатындай.

Жабырқамашы жаным, жарығым,  
Дәл мендей сені сағынады кім?!  
Әдемілігін саған бергендей,  
Өлгеннің барлық аруларының.

Жаныңды емдемес, сіре да жырым,  
Ертеңгі күн бар құлама бүгін.  
Көздегі жасты суртейін келші,  
Жабырқап енді жылама күнім.

**Нұрсұлтан ЖУМИН,**  
филология факультетінің  
түлегі



### ӨМІР-АУ...

Қалада,  
Таңменен таласып ояну,  
Көңілді өрнеге бұздыру.  
Арулар бірінші бояну,  
Еректер көлігін қыздыру.

Адамдар жан-жаққа асығу,  
Арпалыс, таласу, кептеліс.  
Біреудан айлаңды асыру,  
Жасыру,  
Елөзсіз кеткен іс.

Шамалы көшікөң құтпейтін,  
Уақыттар, қашықтық, көлемдер.  
Әйтпей ешқашан бітпейтін,  
Несие, төлемдер.

Халықты алдайтын, арбайтын,  
Сыйлықтар, ұтысты ойындар.  
Ақшасы жоқ адам бармайтын,  
Мені жоқ тойың бар.

Көкесіз нәтиже бермейтін,  
Көсіптер, нәсіптер, жоспарлар.  
Үйіңе есепсіз келмейтін,  
Ағайың, достар бар.

Қалдырып ұйқыны, күлкіні,  
Телефон, хаттар мен қоңырау,  
Осылай тынымсыз бір күні,  
Өтерсіз өмір – ау...

**Қайырхан ЖҰБАНИЯЗОВ,**  
қазақ филологиясы  
мамандығының 3 курс студенті



### ӨЗГЕНІ АЛДАҒАН АДАМДАЙ

(Өкініп басымды жарға ұрдым),  
Сен мені есімнен тандырдың.  
Есті ұлды ессіз қып тастайтын  
Махаббат - иесі тағдырдың.

Өкініш өзекті ертеген  
Жабысты мұң-қайғы желкеден  
Ғашықтық дертінен айықпай,  
Сезімге тұншығып, ерте елем.

Махаббат – біреуге мұң-нала,  
Жүректің дүрсілін есті де...  
Ешқашан ақылды тыңдама.  
Сен жүрсің басқамен, ал мен ше?!  
Сыртыңнан қараймын ұрлана.

Махаббат – сезімнің тереңі,  
Орынды-орынсыз келеді.  
Жаныңа жасқанбай баруға,  
Ақындық емес-ау...  
Батырлық бірінші керегі.

Заңына бағынбай ғаламның,  
Сезімге болғанмен адал мың.  
Бақытын алыстан іздейтін,  
Мен сондай бақытсыз адаммын.

Үмітім сынып аздаған  
Бір күні жолығып қалардай.  
Өзімді алдап бір мез болам,  
Өзгені алдаған адамдай.

**Қайрат ҚОЙШЫБАЕВ,**  
қазақ тілінде оқытпайтын  
мектептердегі қазақ тілі мен әдебиеті  
мамандығының 4 курс студенті



### САҒЫНДЫРДЫҢ

Тал бойыңнан табылады тазалық,  
Сені ойлаумен таңым атып, батты күн.  
Бір сұлуға өдемі елең жазалық  
Сағындырды сыңғырлаған төтті үнің.

Тербетші өзің махаббаттың әнімен  
Судан таза, сүттен аппақ жүрегің,  
Ғаламдағы бар сұлулық бәрінен  
Аяулым тек сені ғана сүйейін.

Бірге құмыр қашан көшер екенбіз,  
Осы күні біздер жаным бөтенбіз?!  
Дәл сен құсап еліктіріп жанымды,  
Жүрегімді жаулай алмас бетен қыз.

Сағындым мен сені қатты аяулым  
Сала керме көңіліме қаяу-мұң.  
Сені неге ұмыта алмай жүрмін мен  
Бәлкім бауыр басып қалған шығармын.

**Рахметолла ЖҰБАНАЛЫ,**  
қазақ филологиясы  
мамандығының 3 курс студенті

# АҚТӨБЕЛІК БЕС ЖҮЛДЫЗДЫ ТӨРЕШІ ЕКІНШІ РЕТ ОЛИМПИАДА ОЙЫНДАРЫНА БАРДЫ

Тамыз айында пентакампеондар елінде XXXI-ші жазғы «Рио-де-Жанейро» олимпиадасының ойындары өз жалауын көтерген болатын. Олимпиадаға әлемнің 207 елінен 10500 спортшы қатысты. Осы аталған олимпиада ойындарына бокстан АІВА-ның V - жұлдызды төрешісі деген атқа ие болған жерлесіміз, Құдайберген Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университетінің түлегі, - Рақымжан Рысбаев Бразилия елінде төрелік еткен еді.



Жерлесіміз, бес жұлдызды төреші Рақымжан Рысбаев - қатарынан екі олимпиада ойындарына терелік еткен жалғыз қазақстандық төреші. Спорттық мансабында әлемнің түрлі елдерін шарлап, езінің қызметін абыроймен атқарған. Осыған дейін 2012 жылы Лондон олимпиадасында, 2015 жылы Катар астанасы Дохада еткен әлем біріншілігінде терелік еткен.

Рақымжан Рысбаев Шалқар ауданы,

Қайдауыл станциясында қарапайым отбасында дүниеге келген. Бес ағайынды. Әкесі Есмағанбет мұнай саласының қызметкері, анасы Тәрбия мектепте мұғалім болған.

Ақтөбе политехникалық колледжінде оқып, кейін Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университетінің экономика факультеті мен спорт факультетін сырттай белімде тәмамдаған.

- 2 ұл, 2 қыз тәрбиелеп отырмыз. Қазіргі

уақытта әкесінің ізін жалғайтын үлкен ұлы Нұрасыл бала-бақшада тәрбиеленуде. Бұйыртса келесі жылы 6 жасқа толғанда ең алғаш футбол секциясына беріп, кейін 9-10 жасында боксқа бермектіз - дейді жолдасы Әсем.

Рақымжан жары Әсеммен поездда танысқан Әсем – шет тілінің маманы. Француз, ағылшын тілдерін жетік меңгеріп, шетелдік компанияларда қызмет атқарған. Кейін «AIR ASTANA» компаниясында қызмет еткен, қазіргі таңда бала күтімі демалысында.

Танымал төреші бала кезден спортпен айналысып келеді. Жолдасының айтуынша, кебінесе белгіленген режиммен, графикпен жүруге тырысады. Жаттығуды ешқашан жіберген емес. Ол оның күнделікті белгіленген тәртібі.

Рақымжан Есмағанбетұлы отбасында үлгілі әке, қамқоршы отағасы. Іс-сапарда кеп жүреді. Бос уақытын отбасына арнап, балаларының кеңіліні тауып, отбасымен қыдырғанды ұнатады.

Айта кетейік, Бразилия елінде ететін «Рио-де-Жанейро» олимпиадасына облысымыздан 3 адам барды. Олар бокстан V – жұлдызды төреші Рақымжан Рысбаев, 62 кг сыңға түсетін ауыр атлетіміз Фархад Харки, еркін күрестен 60 кг Нурислам Санаев Пеленің отанына аттанған болатын.

Университет қабырғасында білім алып, қазіргі таңда әлемдік деңгейде елеулі қызмет атқарып жүрген, оқу ордамыздың түлегіне қызметте абыройлы, жемісті жылдарды тілейміз.

Әбілқайыр ТІЛЕУЖАН,  
№30. 5 тамыз 2016 ж.  
Керек.info газеті

## Байқау



## СТУДЕНТТЕРГЕ ШӘКІРТАҚЫ ТАҒАЙЫНДАЛАДЫ

«Тайбурыл» қоры «Ай сайынғы шәкіртақы» бағдарламасына етініш қабылдап жатыр. «Айлық шәкіртақылар» бағдарламасы бойынша «ҚАЗКА» Қазақстан Кәсіпкерлері Қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі аталған бағдарлама Ережесіне сәйкес келетін студенттерге 100 шәкіртақы «ҚАЗКА»-дан бөлінген.

Студенттерден етінімдерді қабылдау 2016 жылдың 13 қыркүйектен 30 қыркүйек аралығында сағат 9.00-ден 18.00-ге дейін жүргізіледі. Етінімдер процесі толықтай автоматтандырылған, осының кемеімен үміткерлер етінімді онлайн бере алады. Етінімдерді қабылдау модулі 13 қыркүйекте сағат 08:00-де қосылады. Етінім берілгеннен кейін, 24 сағаттың ішінде «Taiburyl» ҚБ-ның қызметкерлері етінімнің Ереженің барлық талаптарына сәйкестігін тексереді және кейінгі нұсқаулармен хат жібереді. Етінімді екі тілде – қазақ және орыс тілінде беруге болады. Конкурсның басталуы туралы хабарлаған сәттен (бүгінгі күннен бастап), студенттердің қажетті құжаттарды жинауға және оларды сканерлеп бастауға болады. Қажетті құжаттар тізімі «Ай сайынғы шәкіртақы» ережесінің соңғы бетінде жазылған.

Конкурсқа Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындарында Бакалавриат бағдарламасы бойынша екінші курстан бастап, одан жоғары оқитын студенттер қатыса алады. Осы конкурс шеңберінде жеңімпаз атанған студенттер 5 ай бойы (2016 жылғы қыркүйектен 2017 жылғы қаңтар аралығында) 30 мың теңге мөлшерінде ай сайынғы шәкіртақы (жеке табыс салығын қоса алғанда) алу құқығына ие болады. Байқауға тек қана Ереженің барлық талаптарына сай келетін студенттер қатыса алады.

Бұл конкурс жалпыреспубликалық болып табылады, яғни елдің барлық еңірінің студенттері етінім бере алады. Грант бағдарламасы бойынша және ақылы белімде оқитын студенттер де қатыса алады.

Сұрақтар туындаған жағдайда, электрондық төсілмен ғана e-mail taiburyl.kz@gmail.com поштамен, Facebook парақшасы Taiburyl арқылы хабарласып білуге болады. Жіі қойылатын сұрақтарға жауаптарды мына <http://taiburyl.kz/faq/> белімінен оқи аласыз.

Дереккез: taiburyl.kz

## СТУДЕНТТЕРГЕ БІЛІМ ГРАНТТАРЫ ЖАРИЯЛАНДЫ

«Білім гранттары» бағдарламасы бойынша «Береке» Қоғамдық Қоры демеуші болып табылады. «Білім гранттар» Ережесіне сәйкес келетін студенттерге 20 грант бөлінген.

Студенттерден етінімдерді қабылдау 2016 жылдың 13 қыркүйектен 30 қыркүйек аралығында сағат 9.00-ден 18.00-ге дейін жүргізіледі. Етінімдер процесі толықтай автоматтандырылған, осының кемеімен үміткерлер етінімді онлайн бере алады. Етінімдерді қабылдау модулі 13 қыркүйекте сағат 08:00-де қосылады. Етінім берілгеннен кейін, 24 сағаттың ішінде «Taiburyl» ҚБ-ның қызметкерлері етінімнің Ереженің барлық талаптарына сәйкестігін тексереді және кейінгі нұсқаулармен хат жібереді. Етінімді екі тілде – қазақ және орыс тілінде беруге болады. Конкурсның басталуы туралы хабарлаған сәттен (бүгінгі күннен бастап), студенттердің қажетті құжаттарды жинауға және оларды сканерлеп бастауға болады. Қажетті құжаттар тізімі «Білім гранттары» ережесінің соңғы бетінде жазылған.

**Назар аударыңыздар! Гранттар келесі тәртіп бойынша бөлінген:**

1. 10 грант Almaty Management University бакалавриат бағдарламасы бойынша оқитын студенттерге (барлық курс пен мамандықтар) бөлінген;

2. Келесі 10 грант ҚР орналасқан барлық ЖОО студенттеріне, бакалавриат бағдарламасы бойынша, күндізгі белімінде, екінші курстан жоғары және төменгіде керсетілген мамандықтар бойынша оқитын студенттерге бөлінеді:

- Механика
- Ядролық физика
- Материал тану және жаңа материалдар технологиясы
- Геодезия және картография
- Машина жасау
- Математикалық және компьютерлік модельдеу
- Геология және пайдалы қазбалар кен орнын барлау
- Логистика (сала бойынша)
- Шығыстану (араб тілі)
- Журналистика
- Қайта өңдеу ендірістерінің технологиясы (сала бойынша)
- Технологиялық машиналар және жабдықтар (сала бойынша)
- Техникалық физика
- Инженерлік жүйелер және желілер
- Келік құрылысы

Байқауға тек қана Ереженің барлық талаптарына сай келетін және ақылы белімде оқитын студенттер қатыса алады. Бір грант бір жылдық оқуды төлеуге арналған. Жеңімпаздарды Бірлестік пен «Береке» ҚҚ құрылған комиссия таңдап алады. Грант «Береке» ҚҚ студенттің жоғары оқу орнына төленеді. Қоғамдық қор студенттің бірінші семестрін төлейді, егер де студент Ережеге сай болып тұрса, сол студентке екінші семестр үшін де төлеу мүмкін.

Сұрақтар туындаған жағдайда, электрондық taiburyl.kz@gmail.com поштамен, Facebook Taiburyl парақшасы арқылы хабарласуға болады, жіі қойылатын сұрақтарға жауаптарды мына <http://taiburyl.kz/faq/> белімінен оқи аласыз.

<http://massaget.kz/profile/61377/>

Қазақстан Республикасының Мәдениет және Ақпарат Министрлігі Ақпарат және Мұрағат комитеті  
Мерзімді баспасөз басылымдарын және ақпарат агенттіктерін есепке алу туралы 2014 жылғы 12 ақпанда тіркеліп №14155-Г куәлігі берілген

Бас редактор Кужахметова Д.Т.  
Газет тілшісі Арен Ж.С.  
Газет маманы Жалғасбаева М.Ж.  
Газет корректорлары Адилханова С., Трофимова Г.  
Фотокорреспондент

Меншік иесі:

Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік мемлекеттік университеті

Газет ЖШС «Хабар Сервис»  
баспаханасында (Ақтөбе қаласы, Смағұлов кешесі, 9 «К» басылады.  
Тел: 8(7132)545-545, 400-400.

Тапсырыс №65 Таралымы 3000

Біздің мекен-жайымыз:  
030000, Ақтөбе қаласы, Ә. Молдағұлова кешесі 34 ұй. 2-қабат, 200<sup>6</sup> белме. Көлемі 2 баспа табақ.  
Газет айына 2 рет шығады.

Газет редакциясына келіп түскен қолжазбалар мен фотосуреттер қайтарылмайды.