

**"Қ. ЖҰБАНОВ АТЫНДАҒЫ АҚТӨБЕ ӨңІРЛІК
УНИВЕРСИТЕТ" КЕАҚ-НЫҢ 2022 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**

Ақтобе, 2024

МАЗМҰНЫ

I ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР	4
1.1. Қоғамның толық атауы	4
1.2. Қоғамның заңды мекенжайы және орналасқан жері	4
1.3. Қоғамды мемлекеттік тіркеу күні	4
1.4. Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу	4
1.5. Жарғылық капитал	4
1.6. Қоғамның мемлекеттік акциялар пакетінің иелері туралы ақпарат	4
1.7. "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университет" КеАҚ-ның ұйымдық құрылымы	5
II ҚОҒАМ ДАМУЫНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ	7
2.1. Миссиясы, бағдары, стратегиялық даму бағыттары, мақсаттары және міндеттері	7
III ҚОҒАНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫНЫҢ ҚЫЗМЕТІ НӘТИЖЕЛЕРІ	11
3.1. Бәсекеге қабілеттілерді сапалы даярлауды қамтамасыз ету кадрларды жетілдіру және университет менеджментін жетілдіру	12
3.2. Ғылыми зерттеулердің тиімділігін арттыру және дамыту, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына ғылымның үлесін арттыру	15
3.3. Интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық	19
3.4. Жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу	22
3.5. Университеттің инфрақұрылымын дамыту және цифрлық экожүйесі	24
3.6. Университеттің тұрақты қаржылық - экономикалық дамуын қамтамасыз ету	26
IV ҚОҒАМНЫҢ ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ	28
4.1. Жоспарлы және нақты сандық келіспеушілікті тудырған факторларды талдау	28
4.2. 2022 жылғы қаржылық көрсеткіштерді талдау	28
4.3. Қаржылық жағдайды талдау	29
V ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ	31
5.1. Тәуекелдерді талдау	31
5.2. Қолданылатын тәуекелдерді басқару жүйесінің сипаттамасы	33
VI КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	34
6.1. Қоғамның корпоративтік басқару жүйесінің сипаттамасы, оның принциптері	34
6.2. Қоғамның акционерлік капиталы	34
6.3. Корпоративтік басқару құрылымы	35
6.4. Жалғыз акционер	35
6.5. Директорлар Кеңесі	35
6.6. Тәуелсіз директорларды іріктеу критерийлері	38
6.7. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау	39

6.8.	Директорлар кеңесінің 2022 жылғы қызметі	40
6.9.	Директорлар кеңесі комитеттерінің қызметі	41
6.10.	Ішкі аудит	қызыметі
	52	
6.11.	Басқарма	53
6.12.	Ғылыми кеңес	59
VII	ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК	64
VIII	2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН	
	МІНДЕТТЕР	65
IX	БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ	66
Қосымша:	аяқталған жыл үшін қаржылық есептілік	
	2022 жылғы 31 желтоқсан және тәуелсіз аудиторлардың есебі	66

I ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР

1.1. Қоғамның толық атауы

1) мемлекеттік тілде – "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" комерциялық емес акционерлік Қоғамы";

2) орыс тілінде – "некоммерческое акционерное общество "Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова";

3) ағылшын тілінде- "non-commercial joint-stock company "K. Zhubanov Aktobe Regional University".

Қоғамның қысқартылған атауы:

1) мемлекеттік тілде – "Қ. Жұбанов атындағы АӨУ" ҚеАҚ;

2) орыс тілінде – НАО "АРУ имени К.Жубанова";

3) ағылшын тілінде – NJSC "K.Zhubanov ARU".

1.2. Қоғамның заңды мекенжайы және орналасқан жері

Қазақстан Республикасы, 030000, Ақтөбе облысы, Ақтөбе қаласы, Астана ауданы, Әлия Молдағұлова даңғылы, 34-күрылыс.

1.3. Қоғамды мемлекеттік тіркеу күні

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" Коммерциялық емес акционерлік Қоғамын қайта тіркеу Ақтөбе облысының Әділет департаментінде 2020 жылғы 17 маусымда тіркелді (бастапқы тіркеу күні 29.08.2013 жыл). Заңды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы 17.06.2020 жылғы анықтама, БСН 130840021720.

1.4. Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу

Бағалы қағаздар шығарылымын тіркеу күні 2020 жылғы 21 шілде, бағалы қағаздар шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы 2020 жылғы 21 шілдедегі № kz16vgz00000295 куәлік.

1.5. Жарғылық капитал

Жарғылық капиталдың мөлшері: 8 074 315 000 (сегіз миллиард жетпіс төрт миллион үш жүз он бес мың) теңге, акциялар қарапайым. Акциялардың жалпы саны 8 074 315 (сегіз миллион жетпіс төрт мың үш жүз он бес) дана. Халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды) KZ1C00013887. Бір акцияның номиналды құны 1 000 (бір мың) теңге.

1.6. Қоғамның мемлекеттік акциялар пакетінің иелері туралы ақпарат

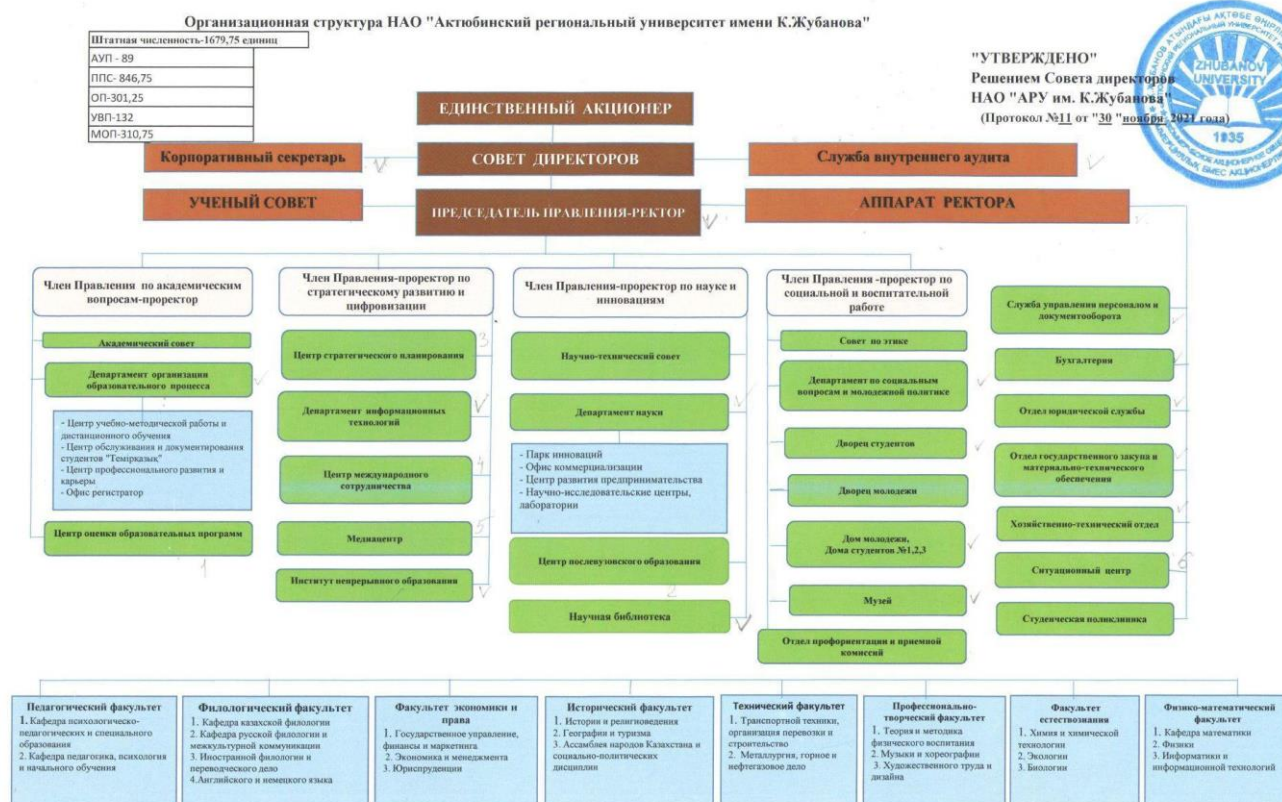
Қоғамның құрылтайшысы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті атынан Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Қоғамның 100% мемлекеттік акциялар пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын тиісті саладағы уәкілетті орган "Қазақстан Республикасы Ғылым

және жоғары білім министрлігі" мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – ҚР ҒЖБМ, Жалғыз акционер), заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы анықтама БСН 000140000647 2000 жылғы 11 қаңтарда. Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қаласы., Мәңгілік ел даңғылы, 8, Министрліктер Үйі, 11 кіре беріс.

1.7. "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ ұйымдық құрылымы

Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 30 қарашадағы шешімімен бекітілген Қоғамның ұйымдық құрылымы (№11 хаттама) төменде келтірілген.



Университеттің құрылымы:

- 8 факультет;
- 23 кафедра;
- Оқу-әдістемелік жұмыс және қашықтықтан оқыту орталығын, кәсіптік даму және Мансап орталығын, Тіркеуші кеңсесін, "Темірқазық" студенттерге қызмет көрсету орталығын қамтитын білім беру процесін ұйымдастыру департаменті;
- Білім беру бағдарламаларын бағалау орталығы;
- Стратегиялық жоспарлау орталығы;
- Үздіксіз білім беру институты;
- 8 ғылыми-зерттеу орталықтары мен зертханалары;
- Халықаралық ынтымақтастық орталығы;

- Ақпараттық технологиялар департаменті;
- Инновациялар паркін, коммерцияландыру кеңсесін, кәсіпкерлікті дамыту орталығын, ғылыми-зерттеу орталықтары мен зертханаларды қамтитын ғылым департаменті;
- Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру орталығы;
- Ғылыми кітапхана;
- Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты департаменті;
- Персоналды басқару және құжат айналымы қызметі;
- Кәсіптік бағдар беру және қабылдау комиссиясы бөлімі;
- Бухгалтерлік есеп;
- Заң қызметі бөлімі;
- Мемлекеттік сатып алу және материалдық-техникалық қамтамасыз ету бөлімі;
- Шаруашылық-техникалық бөлімі;
- Ахуалдық орталық;
- Медиа орталық;
- Студенттік емхана.

2022 жылы штат саны 1275 бірлікті құрады, оның ішінде профессор-оқытушылар құрамының саны 765 бірлікті, әкімшілік-басқарушы персонал-72 бірлікті, оқу-көмекші персонал-118 бірлікті, қызмет көрсетуші персонал-320 бірлікті құрады.

II ҚОҒАМ ДАМУЫНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ

2.1. Миссиясы, бағдары, стратегиялық даму бағыттары, мақсаттары мен міндеттері

ЖОО-ның миссиясы, пайымы, стратегиялық мақсаттары мен міндеттері университетті дамытудың 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарында айқындалған (Директорлар кеңесінің 21.12.2022 жылғы шешімімен бекітілген).

Миссия:

Ұлттық құндылықтарды бойына сіңірген білікті маман мен «кемел тұлғаны» қалыптастыру.

Бағдар:

Қазақстанның батыс өңірін білікті мамандармен қамтамасыз ететін және қолданбалы ғылымның орталығына айналған көпсалалы классикалық жоғары оқу орны.

Қ. Жұбанов атындағы АӨУ-нің 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарында **6 басым стратегиялық бағыт** айқындалды:

➤ **Бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету және университет менеджментін жетілдіру**

Мақсаты: өзгермелі жағдайларға бейімделе алатын, сұранысқа ие дағдылары бар мамандарды даярлау және жаңа шындық жағдайында қызметкерлердің кәсіби өсуі.

Тапсырмалар:

– кәсіптік білім берудің қазіргі заманғы стандарттарына сәйкес білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңарту, зерттеу / практикалық компонентті кеңейту, оқу процесін цифрландыру;

– онлайн оқыту мен ЖАОК білім беру процесіне, сондай-ақ қайта даярлау және біліктілікті арттыру бағдарламалары шеңберінде кеңінен енгізу;

– танылған агенттіктерде мамандандырылған және институционалдық аккредиттеуден өту;

– ұлттық және әлемдік академиялық рейтингтердегі жоғары оқу орнының позициясын жақсарту;

– ЖОО жүйесін өндіріспен интеграциялау, бизнес – құрылымдар мен өндірістен оқытушы-практиктерді тарту;

– білім алушылар мен оқытушылардың кіріс және шығыс халықаралық академиялық ұтқырлығын кеңейту;

– шетелдің жетекші университеттерімен қос дипломды білім берудің бірлескен халықаралық бағдарламаларының санын ұлғайту;

– ағылшын тілінде оқытатын, оның ішінде шетелдік білім алушылар үшін білім беру бағдарламаларының үлесін ұлғайту;

– түлектерді кәсіби сертификаттау;

– жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жүйесін дамыту есебінен тиімді жұмысқа орналастыру;

- талант-менеджментті енгізу бойынша жұмысты жалғастыру;
- отандық және шетелдік жоғары оқу орындарының менеджментінің озық тәжірибесін енгізу;

– АӨУ ПОҚ лауазымдары мен біліктілік стандарттарының жеке жүйесін құру.

Қ. Жұбанова;

- менеджмент саласындағы университеттің ПОҚ, ау біліктілігін арттыру;
- факультеттер дербестігінің тиімді моделін қалыптастыру және енгізу, қызметкерлердің біліктілігін үнемі арттыруды және қайта даярлауды ескеретін қызметкерлердің кәсіби және лауазымдық ілгерілеуін басқару тетігін әзірлеу және одан әрі жетілдіру.

➤ Ғылыми зерттеулер мен инновациялық әзірлемелердің тиімділігін дамыту және арттыру, ғылымның өңірдің әлеуметтік - экономикалық дамуына қосқан үлесін арттыру

Мақсаты: инновациялық инфрақұрылымды дамыту, ҒЗЖ нәтижелерін өндіріске енгізу, ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау.

Тапсырмалар:

– Ғылыми-зерттеу орталықтарымен және институттармен, инновациялық қызмет субъектілерімен, өнеркәсіптік кәсіпорындармен және бизнес өкілдерімен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету;

– оқу процесі мен ғылыми зерттеулердің бірлігін қамтамасыз ету, оқу процесінде зерттеу компонентін кеңейту;

– шет елдердің оқу орындарымен және ғылыми-өндірістік компанияларымен халықаралық ғылыми-техникалық ынтымақтастықты кеңейту;

– университет ПОҚ жарияланымдық белсенділігін арттыру;

– ғылымды қажетсінетін ғылыми-техникалық өнімдер мен инновациялық патенттер құру мақсатында Инновациялық қызметті дамыту. Патенттелген өнертабыстарды өндіріске енгізу;

– ғылыми нәтижелерді коммерцияландыру әлеуетін арттыру, ғылыми зерттеулердің нәтижелерін коммерцияланатын тауарлық өнімге жеткізу;

– университетте ғылыми зерттеулерді дамытуға барлық деңгейдегі бюджеттердің, қорлардың, кәсіпорындар мен жеке инвесторлардың қаражатын тарту жөніндегі жүйені әзірлеу;

– жоғары білікті ғылыми кадрларды даярлау, жас талантты ғалымдарды ғылымға тарту және бекіту үшін докторантурадан кейінгі бағдарламаларды дамыту;

– инновациялық жобаларды қолдау үшін стартап-алаңды дамыту;

– диссертациялық кеңестердің ашылуы;

– ғылыми инфрақұрылымды жаңғырту және ғылымды цифрландыру;

– ЖОО-ның инновациялық дамуының және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесін жетілдірудің өзекті мәселелері бойынша ғылыми-практикалық конференциялар, семинар-кеңестер, дөңгелек үстелдер ұйымдастыру және өткізу.

➤ Интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық

халықаралық ынтымақтастықты дамыту және университет қызметін халықаралық деңгейде танымал ету.

– алыс және жақын шетелдерден серіктес ЖОО-мен ынтымақтастықты жандандыру және кеңейту, өзара іс-қимылдың жаңа нысандарын іздеу;

– ақпараттық алмасуды ұйымдастыру, университет ғалымдары мен қызметкерлерінің халықаралық жобаларға қатысуын бастау және үйлестіру арқылы университеттің халықаралық білім беру және зерттеу кеңістігінде жан-жақты ұсынылуына жәрдемдесу;

– оқу процесін жетілдіруді, оқытушылардың біліктілігін арттыруды және мамандарды даярлау сапасын, Біліктіліктің әртүрлі деңгейін қамтамасыз ету үшін шетелдік жоғары оқу орындарымен, қорлармен және ұйымдармен тікелей әріптестік қатынастар орнату;

– халықаралық ұйымдардың қаражатынан қосымша қаржыландыру көздерін тарту;

– шетелдік студенттер мен тартылған шетелдік ғалымдар санының артуы.

➤ **Жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу**

Мақсаты: Жеке тұлғаның рухани-адамгершілік, эстетикалық және еңбек тәрбиесін жетілдіру және болашақ мамандардың кәсіби құзыреттілігі мен бәсекеге қабілеттілігін қалыптастыру үшін жағдайлар жасау.

Тапсырмалар:

– білім алушылардың патриоттық, рухани-адамгершілік, еңбек дамуын қамтамасыз ету;

– университеттің моральдық-психологиялық ахуалының жай-күйіне жүйелі мониторинг жүргізу;

– білім алушылардың шығармашылық және ғылыми қызметін дамыту үшін жағдай жасау, студенттік бастамалар мен талантты жастарды қолдау;

– жастар волонтерлік желісін дамыту;

– білім алушылар арасында асоциалдық құбылыстардың алдын алу;

– студенттік ұйымдармен әлеуметтік серіктестіктің тиімділігін арттыру, студенттік өзін-өзі басқарудың рөлін күшейту.

➤ **Университеттің инфрақұрылымын дамыту және цифрлық экожүйесі**

Мақсаты: Білім беру қызметтері мен ғылыми зерттеулердің жоғары сапасын қамтамасыз ету мақсатында инфрақұрылымды дамыту және бизнес-процестерді цифрландыруды кеңейту.

Тапсырмалар:

– SmartUniversity ақпараттық жүйесін құру, Smart Zhubanov University жобасын өзгерту;

– университеттің инфрақұрылым объектілерін жаңғырту: университеттің материалдық-техникалық базасын қайта құру және нығайту;

– университет кешенінің барлық субъектілерінің деректер көздері мен ақпараттық ағындарын, сондай-ақ олардың қызметінің аспектілерін біріктіретін

- корпоративтік ақпараттық жүйе мен желілік инфрақұрылымды дамыту;
- университеттің корпоративтік ақпараттық жүйесі және АТ-инфрақұрылымы шеңберінде ақпараттық қауіпсіздікті арттыру;
 - Университеттің ақпараттық жүйелерін ҰБДБ және басқа да АЖ-мен интеграциялау;
 - отандық және халықаралық нарыққа өз цифрлық өнімдерімен шығу;
 - қаржы ресурстарын тиімді пайдалану, қосымша көздерді тарту, университет қаражатын үнемдеу үшін отынның экологиялық таза түріне көшу (газдандыру) ;
 - ПОҚ, қызметкерлер мен білім алушылардың цифрлық сауаттылығын арттыру;
 - білім алушылар мен ПОҚ-ны білім беру және ақпараттық ресурстармен қамтамасыз ету;
 - "цифрлық кітапханаға" көшу: кітапхана жұмысына RFID технологиясын енгізу;
 - 20 мыңнан астам студентке арналған оқу ғимаратының құрылысы.

➤ **Университеттің тұрақты қаржылық-экономикалық дамуын қамтамасыз ету**

Мақсаты: қаржы-экономикалық тұрақтылықты қамтамасыз ету және университеттің қаржы ресурстарын инвестициялаудың тиімді тәсілдерін анықтау.

Тапсырмалар:

- білім алушылар контингентін қалыптастыру мақсатында университеттің жарнамалық-ақпараттық қызметін жетілдіру;
- эндаумент қорын дамыту;
- ақша қатынастары мен операцияларды, сондай-ақ ЖОО-ны қаржылық қайта құрылымдау жөніндегі қызметтің басқа да түрлерін басқарудың тиімді қаржылық тетігін қалыптастыру;
- ұйымдастырушылық тұжырымдаманы, қаржылық талдауды, ақшаның уақытша құнын, тәуекел мен кірісті, корпоративтік қаржыландыруды және т. б. қамтитын университеттің қаржысын басқарудың заманауи принциптеріне негізделген қаржылық модельдеу.;
- көп арналы қаржыландыру көздерін дамыту, жан басына шаққандағы кезең-кезеңмен қаржыландыруды енгізу.

III ҚОҒАМНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.1. Бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету және университет менеджментін жетілдіру.

Университет өңір үшін де, ел үшін де бәсекеге қабілетті кадрларды даярлауға, білім беру бағдарламаларын жаңартуға, білім беру процестеріне өзгерістер енгізуге, талантты жастарға баса назар аударуға және кадрлық әлеуетті дамытуға тұрақты күш салуда.

Университет білім беру қызметін 2013 жылғы 17 қыркүйекте ҚР БҒМ берген №13014680 білім беру қызметін жүргізу құқығына арналған мемлекеттік лицензияға сәйкес 8 жоғары білім беру саласын даярлаудың 25 бағыты бойынша жүзеге асырады: "Педагогикалық ғылымдар" (28 ББ), "Өнер және гуманитарлық ғылымдар" (8 ББ), "Бизнес, басқару және құқық"(11 ББ), "Әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат" (2 ББ), "Жаратылыстану ғылымдары, математика және статистика"

(8 ББ), "Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар" (4 ББ), "Инженерлік, өңдеу және құрылыс салалары" (15 ББ), "Қызметтер" (4 ББ) және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің 47 ББ (2019 жылғы 29 наурыздағы лицензияға қосымша). Барлық 127 ББ жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларының тізіліміне енгізілген. Бакалавриат ББ үлесі – 60%, магистратура – 35%, докторантура – 5%.

Университет уақтылы институционалдық және мамандандырылған аккредиттеу рәсімдерінен және аккредиттеуден кейінгі мониторингтен өтеді. Білім беру бағдарламаларын аккредиттеу 2022 жылы 88,2% - ға дейін жеткізілді, яғни ББ 127 жалпы санының 112-сі: арта (52 ББ), KazSee (32 ББ) және ARQA (28 ББ) аккредиттелген.

Сондай-ақ, өзекті білім беру пәндерін енгізу мақсатында оқу силлабустарының жаңа нысаны әзірленді: беттер саны 100-ден 10-ға дейін қысқарды. Сонымен қатар, университетте Әр және соған байланысты академиялық комитеттер құрылды. Олардың рөлі оқытудың барлық деңгейлерінде білім беру процесінің сапасын арттыру және университетте жүзеге асырылатын білім беру бағдарламаларының тиімділігі мен тиімділігін арттыру болып табылады. Кейіннен әр факультетте сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комиссиялар құрылды. Комиссия құрамына 41 ПОҚ, 16 білім алушы кіреді.

Әлеуеті жоғары студенттерді тарту үшін білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау тәртібі туралы жаңа ереже әзірленді, бұл басқа шетелдік жоғары оқу орындарынан түсушілерге сапа талаптарын арттыруға мүмкіндік береді. Сондай-ақ, талантты жастарды тарту мақсатында рекрутингтік іс-шаралар өткізілді. Нәтижесінде, 2022 жылы 1 курсқа 193 "Алтын белгі" иегері және 251 "Үздік" аттестаты бар талапкер, 10 Елбасы медалінің иегері түсті.

Университет бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау сапасын арттыру үшін түрлі шараларды жүзеге асыруда. Мысалы, тілдік бейінді ББ қоспағанда, барлық магистратура ББ көп тілді оқытуға ауыстырылды. Сондай-ақ, магистратураның барлық БББ "ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру және жоспарлау" (ағылшын тілінде) жаңа пән енгізілді және конкурстық комиссия осы пәнді жүргізетін оқытушыларды іріктеп алды. Сонымен қатар, білім беру процесіне еңбек нарығындағы өзекті үрдістерді енгізу мақсатында өңірлік жұмыс берушілермен жұмыс белсенді жүргізілуде. 2021 жылдан бастап университет ББ ревизиясын жүргізуде, 2021 жылдан бастап қабылдануы тоқтатылған (мысалы, Ақпараттық жүйелер, Әлемдік экономика, Экоэнергетика, Маркетинг және т.б.) рентабельді емес 17 ББ анықталды. Алайда, бір уақытта 5 жаңа ББ (мысалы, Автоматтандыру және басқару, мәдени-демалыс жұмысы, құқық және құқық қорғау қызметі) және 2 инновациялық ББ (мысалы, Ландшафттық дизайн, құқық және бизнес) іске қосылды.

Университет қызметкерлердің біліктілігін арттыру үшін үнемі жұмыс істейді. Біліктілігін арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткендердің ПОҚ үлесі 87% - құрады. Жоғары оқу орнының қызметкерлері үшін ұйымдастырылған ауқымды курстардың бірі Назарбаев Университетінің Жоғары білім беру мектебінің білім берудегі трансформация және көшбасшылық курстары болып табылады. Сонымен қатар, Университет 2021 жылдан бастап кадрлық әлеуетті нығайту үшін әлемнің және Қазақстанның үздік жоғары оқу орындарының түлектерін белсенді түрде жалдай бастады. Сондай-ақ, университет талантты жастарды тарту және сақтау үшін "жас мамандар резерві" жобасының тұжырымдамасын әзірледі.

"Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы 2018 жылдан бастап жоғары оқу орындарының білім беру бағдарламаларының рейтингін өткізуде. Егер 2020 жылғы рейтинг нәтижелері бойынша университеттің 11 ББ ҚР үздік 5 білім беру бағдарламасына кірсе, 2022 жылғы рейтинг нәтижелері бойынша 16 білім беру бағдарламасы ТОП-5-ке кірді:

1 орын

6B01501-Математика (білім)

6B01502-Физика (білім)

6B01601-Тарих (білім)

6B01801-Әлеуметтік педагогика және тьютор / Әлеуметтік педагогика және өзін-өзі тану

2 орын

6B05302-Химия (жейді. ғылымдар)

6B07105-Химиялық инженерия / ХТНВ

6B01506-География

3 орын

6B01505-Биология (білім)

6B01704-Орыс тілінде оқытпайтын мектептердегі Орыс тілі мен әдебиеті

6B02101-Хореография

4 орын

6B02102-Дизайн

6B05301-Физика (жейді. ғылымдар)

5 орын

6B01201-Мектепке дейінгі оқыту және тәрбиелеу

6B01405-бейнелеу өнері, Көркем еңбек, графика және дизайн

6B01504-Химия (білім)

6B02302-аударма дело

Айта кетейік, 2018 жылдан бастап математика және физика мұғалімдерін даярлау бойынша ББ тұрақты түрде ТОП-3-те.

Университеттің академиялық ортадағы беделін арттыру мақсатында университет QS World University Rankings (әлемдік университеттер рейтингі) әлемдік рейтингіне кіру бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

QS рейтингінің базасына 1353 (767 академиялық сарапшы) енгізілді, 586 жұмыс беруші) біздің жоо туралы пікірін сұрау үшін. Рейтинг базасына енгізілген мәліметтердің нәтижелері бойынша Университет ЕЭА QS рейтингі бойынша 351-400 орын алды.

2022 жылғы 1 қыркүйектегі жағдай бойынша бакалавриаттың 80 ББ-ға 13072 студент оқиды, оның ішінде мемлекеттік білім беру гранты бойынша – 4647. Мемлекеттік тілде оқыту – 11 181.

Өткен жылмен салыстырғанда контингент 1904 адамға (12,7%) төмендеді. Контингент келесі факторларға байланысты төмендеді:

- 2022 жылдан бастап қашықтықтан білім беру технологияларын қолдана отырып, күндізгі бөлімге талапкерлерді қабылдау тоқтатылды;

- "6B042 құқық" ББ тобы бойынша ҰБТ шекті балы ұлғайды (75 ұпай);

- 2022 жылдан бастап жоғары білім базасында талапкерлерді қабылдау Оқу мерзімі 3 жылға дейін (бұрын 2 жыл) ұлғайды;

- шетелдік жоғары оқу орындарынан студенттерді қалпына келтіру бейіндік пәндер бойынша өту емтиханының (университеттің академиялық саясаты) нәтижелері негізінде жүзеге асырылады.

2022 жылы қашықтықтан оқитын бакалаврлардың соңғы шығарылымы болды.

Магистратураның 40 ББ – на 754 магистрант, оның ішінде мемлекеттік білім беру гранты бойынша – 426, докторантураның 7 ББ-на 51 адам, оның ішінде мемлекеттік грант бойынша-47 адам оқиды.

Өткен жылмен салыстырғанда магистратура контингенті келесі факторларға байланысты 11% - ға төмендеді:

- 2021 жылдан бастап магистратураға түсу үшін өту балы 75 балға (бұрын 50 балл) ұлғайды;

- 2022 жылдан бастап магистранттарды шетелдік жоғары оқу орындарынан қалпына келтіру өту балдары бар кешенді тестілеу сертификаты болған кезде жүзеге асырылады.

Ағымдағы оқу жылындағы бакалавриат студенттерінің үлесі шамамен 94%, шамамен 5,5% магистранттар және жарты пайызға жуығы докторанттар.

Мемлекеттік білім беру грантында білім алушылардың пайызы 2020 жылғы 30,6% - дан 2022 жылы 36,9% - ға дейін өсті. Айта кетейік, студенттерді оқыту бойынша демеушілік көмек 2020 жылы 2% - дан 2022 жылы 3,2% - ға дейін өсті.

Университетте 2022 жылы ТМД елдерінен 139 шетелдік студент оқыды: Өзбекстан, Ресей, Өзірбайжан, Түрікменстан.

Университетте "Серпін" бағдарламасы бойынша 251 студент оқиды, оның ішінде "Білім" бағыты бойынша – 187, "техникалық ғылымдар және технологиялар" бағыты бойынша – Түркістан, Жамбыл, Қызылорда, Маңғыстау, Алматы облыстарынан 64 адам. 2021 жылдан бастап Ақтөбе облысын "Серпін - 2050" "Мәңгілік ел жастары - индустрияға" мемлекеттік бағдарламасынан шығаруға байланысты "Серпін"бағдарламасы бойынша қабылдау жүзеге асырылмайды.

2022 жылы университетке түскендердің орташа балы 76 балл, айта кетейік, 2022 жылы университет ҰБТ шекті балын (шартты қабылдау) алмаған оқуға түсушілерді қабылдауды тоқтатты.

2022 жылы 4006 түлек бітірді, 10 айда жұмысқа орналасу 90,8% құрады. 2021 жылы пайыз жұмыспен қамту 12 айда 96% құрады.

"Бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету және университет менеджментін жетілдіру" стратегиялық бағыты бойынша түйінді индикаторлардың орындалуы:

№	Индикаторлар	өлшем бірлік	2022	
			Жоспар	Факт
1	Аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесі (іске асырылатын/қолданылып жүрген ББ жалпы санынан)	%	84	85,8
2	ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі (білім алушылардың жалпы санынан)	%	0,8	1
3	Білім беру бағдарламаларының тізіліміне енгізілген ағылшын тіліндегі білім беру бағдарламаларының үлесі	%	3,2	6,3
4	Көптілділік бойынша білім алушылардың үлесі	%	6	8,9
5	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесі	%	12,2	15
6	Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің үлесі	%	32	36,6
7	ПОҚ жалпы санынан ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	13	16,7

8	ПОҚ жалпы санынан шетелден тартылған ПОҚ және топ-менеджерлердің үлесі	%	4	8
9	"Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасының рейтингтері бойынша топ -10 жетекші ББ үлесі	%	28	56,3
10	"Алтын белгі" белгілері, үздік аттестаты немесе дипломы бар ЖОО-ға түскендердің, президенттік, республикалық, халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының (бірінші, екінші және үшінші дәрежелі дипломдармен марапатталған) жеңімпаздарының үлесі	%	11	13,8
11	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша 1 жылдан кейін жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі	%	90	90,8
12	Оқу аяқталғаннан кейін 1-ші жылы жұмысқа орналастырылған түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан)	%	96	96,2
13	Жоғары оқу орындарында Академиялық адалдық қағидаттарын іске асыру мақсатында қарыз алуды айқындаудың ақпараттық жүйелерінің үлесі (келісімнің болуы)	%	100	100
14	Студенттердің жалпы санынан ағылшын тілінде оқитын студенттердің үлесі	%	0,9	1,5
15	Қашықтықтан оқыту технологияларын пайдалана отырып іске асырылатын ББ үлесі	%	64	100
16	Онлайн курстар әзірленген пәндердің үлесі	%	7	7
17	Шетелдік серіктес жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім беру шеңберіндегі білім беру бағдарламаларының үлесі (ББ жалпы санынан)	%	9	6,4

3.2. Ғылыми зерттеулердің тиімділігін арттыру және дамыту, ғылымның өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесін арттыру

2022 жылы университеттің профессор-оқытушылар құрамы ҚР ҰӘҚ қаржыландыратын іргелі және қолданбалы зерттеулер бойынша 22 гранттық жобаны іске асырды, оның ішінде 9 жоба "Жас ғалым", 3 жоба жас ғалымдар конкурсы бойынша жалпы сомасы 995 млн.теңгеге жуық.

№	ТАӘ	Ғылыми жоба	Сомасы
1	Мясникова Л.Н. 2021-2023 КМУ AP09057911	Гомолог катиондарымен және төмен температуралы деформациямен белсендірілген кезде KI, RbI және CsI кристалдарының люминесценция механизмдерін эксперименттік зерттеу	53 989 007,00
2	Жантурина Н.Н. 2021-2023 КМУ AP09057946	Ln ²⁺ , Ln ³⁺ , Ln ⁴⁺ қоспаланған перовскиттер мен гранаттар негізінде функционалдық материалдарды спектроскопиялық зерттеу	52 873 928,00
3	Спивак-Лавров И.Ф. 2021-2023 ГФ AP09258546	Зарядталған бөлшектердің торсыз энергия және масса анализаторларын жобалау және есептеу кезінде шеткі өрістердің әсерін модельдеу	27 894 470,08
4	Тлеубергенова М.А. 2021-2023 ГФ AP09258737	Болжанбайтын тербелістер теориясы	64 092 129,00
5	Ботағариев Т.А. 2021-2023 ГФ AP09259450	Қазақстан Республикасы жалпы білім беретін мектебінің орта сыныптарында "дене шынықтыру" пәні бойынша жаңартылған білім беру мазмұнын іске асыруды ғылыми-әдістемелік қамтамасыз ету	32 763 864,96
6	Избасарова Г.Б. 2021-2023 ГФ AP09259029	Ұлы Даланың тарихи тұлғалары XVIII-30-XX ғғ. (Батыс Қазақстан материалдарында)	59 577 657,00
7	Садирова К.К. 2021-2023 ГФ AP09259776	Ономастикалық дискурс: мифологиялық аспект	44 887 239,90
8	Керимбаева Б.Т. 2022-2024 КМУ AP13067801	Болашақ мұғалімнің желілік коммуникативтік мәдениеті-жасөспірімдердің цифрлық сауаттылығын қалыптастырудың кілті	50 980 781,00
9	Мынбаева С.Т. 2022-2024	Фредгольм интегралды-дифференциалдық теңдеулерінің квази-	18 999 866,40

	«Жас Ғалым» AP13268824	сызықтық импульстік жүйелеріне арналған шеткі есептерді шешу әдістері	
10	Тасмаганбетов А.Б. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268757	Қазақстан Республикасының Ауылдық аумақтарын орнықты дамыту үшін биоэнергияны енгізудің ұйымдастырушылық-экономикалық тетіктері	18 696 308, 00
11	Кушкимбаева А.С. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268850	М. Әуезовтің білім берудегі тілдік тұлғасын оқытудың аспектілері	17 141 021, 00
12	Кузембаева Г. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268778	Қазақ мәдениетінің негізгі құндылықтары: этнопсихоллингвистикалық зерттеу	14 954 328, 00
13	Ниязбаева А. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268873	Өңірдегі жастардың әлеуметтік-еңбек ұтқырлығы мен кәсіптік бағдарлану моделін әзірлеу	16 184 000, 00
14	Карабасова Л.Ч. 2022-2024 ГФ AP14870889	Қазақстанда жаһандық дағдыларды дамыту: бастауыш сынып мұғалімдерінің тәжірибесін зерделеу	58 306 105, 00
15	Тоқмурзин Ж. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP14971198	Төртінші ретті дербес туындылы гиперболалық типті шеттік есебінің жалпыланған шешімі	18 990 076, 00
16	Ахметова М.К. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP14972645	Нано толтырғыштар қосылған поли(2-этил-2-полиоксазолин) қоспалары негізінде композиттік материалдар жасау	18 298 366, 00
17	Абилова Г.К. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP15473201	Жергілікті дәрі-дәрмектерді жеткізуге арналған функционалды биополимерлерге негізделген пленкалық дәрілік формалар	17 992 058, 00
18	Мұқаш М.Ә. 2022-2024 «Жас Ғалым»	Уақыттың тұрақты емес сәттерінде импульстік әсер ететін дифференциалдық теңдеулерге арналған	18 990 076, 00

	AP15473190	шеткі есептерді шешу әдістері	
19	Бекешев А.З. 2022-2024 ПЦФ BR18574094	Жақсартылған қасиеттері бар эпоксидті нанокөмешітерді құрудың ғылыми-технологиялық негіздерін әзірлеу	299 554 995, 50
20	Сергеев Д.М. 2020-2022 КМУ AP08052562	Бірегей пайдалану Электрлік және магниттік қасиеттері бар наножүйелердің кванттық-көліктік сипаттамаларын зерттеу	31 679 497, 00
21	Шункеев К.Ш. 2020-2022 ГФ AP08855672	Сілтілік галоидты кристалдар негізінде функционалды материалдардың люминесценттік сипаттамаларын жақсарту мақсатында электронды қозулардың сәулелік релаксациясына бағытталған әсері	58 695 347, 00
22	Бекназаров Р.А. 2020-2022 ГФ AP08856108	Материалдық емес мұра теориясы контекстіндегі отбасылық рәсімнің орны (Батыс Қазақстан мысалында)	49 508 575, 79

ПОҚ мақалаларының сілтемелік белсенділігінің нәтижесінде 2022 жылы университеттің Хирш индексі Scopus базасы бойынша 14 және WOS бойынша 11-ге жетті. 2021 жылы бұл көрсеткіштер сәйкесінше 13/9 болды.

"Ғылыми зерттеулердің тиімділігін дамыту және арттыру, ғылымның өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесін ұлғайту" стратегиялық бағыты бойынша түйінді индикаторлардың орындалуы:

№	Индикаторлар	өлшем бірлік	2022	
			Жоспар	Факт
1	Соңғы үш жылдағы жарияланымдардың жалпы санынан рейтингтік басылымдардағы жарияланымдардың өсуі	%	5	29,9
2	Университет базасында орындалған жобалардың жалпы санынан ҚР-да МН қаржыландыратын іске асырылатын ғылыми жобалардың үлесі	%	49,5	71
3	Университет базасында орындалған жобалардың	%	21	22,5

	жалпы санынан менің және бизнес өкілдерінің қаражаты есебінен қаржыландырылатын жобалардың үлесі			
4	ПОҚ жалпы санынан 40 жасқа дейінгі ғылыми-зерттеу қызметіне университет гранттарына қатысатын тартылған жас зерттеушілердің үлесі	%	39	54,7
5	Аяқталған қолданбалы ғылыми-зерттеу жұмыстарының жалпы санынан коммерцияланатын жобалардың үлесі	%	22,5	25
6	ҚР БҒСБК ұсынған ҚР ғылыми басылымдарындағы жарияланымдардың жалпы санынан үлесі	%	40	44,4
7	ПОҚ жалпы санынан білім беру және зерттеу жобаларына қатысатын ПОҚ үлесі	%	30	31,3
8	Жалпы санынан Хирш индексі бар ПОҚ үлесі	%	22	26,2
9	Ғылыми орталықтарды, инновациялар паркін, зертханаларды заманауи технологиялық жабдықтармен жарақтандыру үшін	%	81	85
10	Цифрлық платформаны пайдалана отырып жүргізілген зерттеулердің үлесі	%	2	40,9
11	ЖОО-да оқитын қызметкерлер іске асырған стартап жобалар үшін	%	0,1	12,5
12	Жобалардың жалпы санынан іске асырылатын халықаралық ғылыми жобалардың үлесі	%	10	15,6
13	Іске асырылған докторантурадан кейінгі бағдарламалардың үлесі	%	3	9
14	Университеттің ғылыми-зерттеу қызметіне грант алған жас ғалымдардың үлесі	%	4	4,6
15	ЖОО базасында орындалатын қаржыландырылатын білім беру және зерттеу жобаларының үлесі	%	95	96
16	Енгізілген виртуалды зертханалар саны	%	10	19
17	Университеттің ғылыми-зерттеу қызметіне гранттарына қатысатын жас ғалымдардың үлесі	%	39	54,7

18	Жаңартылған жабдықтардың үлесі	сертификатталған	ҒЫЛЫМИ	%	50	50
----	-----------------------------------	------------------	--------	---	----	----

3.3. Интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық

Университет қызметінің негізгі элементі оқытушылар мен студенттердің академиялық ұтқырлық деңгейімен, білім беру бағдарламаларын интернационалдандырумен сипатталатын интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық болып табылады. Студенттік ұтқырлық саласындағы ең қарқынды ынтымақтастық Түркия (Кастамону университеті, Хаджеттепе университеті, Сакария университеті), Польша (Слупскідегі Померания академиясы), Италия (Генуя университеті), Латвия (Балтық Халықаралық академиясы, Витаутас Магнус университеті) университеттерімен дамуда. Есепті кезеңде білім алушылардың жетекші шетелдік университеттермен алмасуын дамытуды және студенттердің сыртқы ұтқырлығын арттыруды көздейтін 10 жаңа келісімге қол қойылды.

Университеттің негізгі міндеттерінің бірі ғылым, білім және инновация саласындағы жетекші шетелдік ұйымдармен және жоғары оқу орындарымен стратегиялық әріптестікті және желілік өзара іс-қимылды дамыту болып табылады.

2022 жылы университет 7 елден 14 ЖОО мен келесі бағыттар бойынша меморандумдар жасады:

1. Студенттер мен ПОҚ академиялық ұтқырлық бағдарламасы (Балтық Халықаралық Академиясы, Қарақалпақ мемлекеттік университеті.Бердаха, Ленинград мемлекеттік университеті.А.с. Пушкина, Орынбор мемлекеттік университеті, Анкара Йылдырым Биязит университеті, Хаджеттепе университеті, Анкара қажы Байрам университеті, Гази университеті, Фырат университеті, Иваново мемлекеттік политехникалық университеті).

2. Ғылыми қызмет (Самарқанд мемлекеттік университеті, Хаме қолданбалы ғылымдар университеті, JAMK қолданбалы ғылымдар университеті, Белгород университеті).

3. Стратегиялық әріптестік (шетелдік жоғары оқу орнының (Хериот-Уатт университеті) филиалын ашу).

Мәселен, 2022 жылы Қ. Жұбанов атындағы АӨУ базасында Хериот-Уатт университетінің (Ұлыбритания) филиалын құру бойынша жұмыс басталды.

Серіктестіктің негізгі мақсаты академиялық және ғылыми салада өзара тиімді Даму болып табылады.

Серіктестік аясында Қ. Жұбанов атындағы АӨУ базасында 3 білім беру бағдарламасын ашу жоспарлануда: Компьютерлік инженерия, Электр энергетикасы, мұнай инженериясы және энергоменеджмент.

Сондай-ақ, 2022 жылы университет магистрлік немесе докторлық диссертациямен сабақтар, дәрістер, семинарлар, мастер-класстар, тренингтер және консультациялар өткізу, ғылыми мақалалар жазу үшін 50 шетелдік ғалымды (оның ішінде 30 жоғары h-индексі бар ғалымдар) тартты. Қ. Жұбанов атындағы АӨУ оқытушылары түрлі халықаралық ғылыми және білім беру жобаларына қатысты. UniCEN-мен бірлесіп, Қазақстанның жоғары оқу орындарында Экология және

қоршаған орта туралы ғылым бойынша негізгі білім беру бағдарламаларын ілгерілету және Орталық Азиядағы білім беру бағдарламаларын жаңғырту мақсатында мынадай жобалар іске асырылды: advancing Key curriculums of Ecology and Environmental Sciences in Rural Kazakhstan universities және климаттық іс-қимылдар және орнықты даму. банк).

Дүниежүзілік банкті қаржыландыру кезінде НАМК Hñme University of Applied Sciences-пен серіктестікте педагогикалық білім беруді жақсарту үшін кәсіби даму бағдарламасы әзірленді, оның мақсаты педагогикалық білім беру моделін жетілдіру және Қазақстанда педагогикалық мамандықтар бойынша жаңа білім беру бағдарламаларын әзірлеу болды.

2022 жылы университеттен 2 үміткер "500 ғалым" ғылыми тағылымдама бағдарламасы бойынша Болашақ халықаралық бағдарламасының грантына ие болды. Олардың ішінде доцент, "Шетел филологиясы және аударма ісі" кафедрасының меңгерушісі Ботагөз Керімбаева ("Білім және ғылымдағы Менеджмент - жоғары мектептегі Стратегиялық менеджмент және менеджмент" бағыты бойынша), АҚШ-тағы Джордж Вашингтон университетінде және кәсіптік даму және Мансап орталығының басшысы Бақтыгүл Ерлеуова ("Білім және ғылымдағы Менеджмент - Стратегиялық менеджмент" бағыты бойынша және жоғары мектептегі менеджмент) Мәскеуде М. Ломоносов атындағы ММУ педагогикалық білім беру факультетінде.

Студенттердің ұлттық Шығыс және кіріс академиялық ұтқырлық бағдарламасына қатысу географиясы келесі жоғары оқу орындарын қамтыды: Х. Досмұхамедов атындағы Атырау университеті, М. Өтемісов атындағы Батыс Қазақстан университеті, Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті, Қарағанды техникалық университеті, Оңтүстік Қазақстан педагогикалық университеті, А. Байтұрсынов атындағы Қостанай Университеті, М. Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті, Ы. Алтынсарин атындағы Арқалық педагогикалық институты, Ш. Есенов атындағы Каспий технологиялар және инжиниринг университеті.

Университетте 5 тіл орталығы жұмыс істейді: "Конфуций Институты" Конфуций институттарының Бас басқармасымен (ҚХР) бірлесіп;" Корей тілі орталығы " Пусандағы Тонмен университетімен (Корея) бірлесіп;" Қазіргі түркі тілдерінің тілдік процестерін зерттеу зертханасы " Стамбул университетімен (Түркия) бірлесіп;"қытайтану ғылыми-зерттеу орталығы" Шыңжаң қаржы-экономикалық университетімен (ҚХР) бірлесіп; "Польша тілі мен мәдениеті орталығы" Быдгощ қаласындағы (Польша) Экономика университетімен бірлесіп. Бұл орталықтар 2022 жылы 800-ге жуық студент оқыды. Орталықтарда оқыту студенттерге шет тілдерін меңгеру деңгейін арттыруға және халықаралық бағдарламаларға қатысуға мүмкіндік берді.

Сонымен қатар, факультеттерде Қоғамдық негізде English клубтары мен invo еріктілер клубы жұмыс істейді.

**"Интернационалдандыру және халықаралық ынтымақтастық"
стратегиялық бағыты бойынша негізгі индикаторлардың орындалуы:**

№	Индикаторлар	өлшем бірлік	2022	
			Жоспар	Факт
1	Біліктілігін арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	%	90	90
2	Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі	%	5	1
3	QS рейтингінің Top-700 қатарынан серіктес жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім беру шеңберіндегі білім беру бағдарламаларының үлесі	%	1	1,25
4	Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесі	%	2	2,7
5	Тартылған шетелдік ғалымдардың жалпы санынан жоғары h индексі бар тартылған шетелдік ғалымдардың үлесі	%	3	4
6	Халықаралық академиялық ұтқырлық шеңберінде әуе қорғанысы студенттерінің жалпы санынан тартылған шетелдік студенттердің үлесі	%	0,15	0
7	Университеттің QS EESA халықаралық рейтингінде орналасуы	орын	351	351
8	Университет базасындағы тіл орталықтары арқылы қамтылған студенттердің үлесі, оның ішінде бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан invo еріктілік қызметімен айналысатын EnglishClub ашқандар	%	10,1	10,1
9	Университеттің халықаралық ұйымдар мен қауымдастықтарға қатысуы шеңберінде бірлескен ғылыми және білім беру халықаралық жобаларына қатысқан ПОҚ үлесі	%	5,2	5,3
10	Респонденттердің жалпы санынан іске асырылатын халықаралық білім беру бағдарламаларының, шетелдік	%	4	6,3

3.4. Жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу

Әлеуметтік-жастар саясаты жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеудегі басым міндет және маңызды құрамдас бөлік болып табылады. Студенттерді белсенді тарту үшін әр түрлі клубтардың саны 25-ке жеткізілді. Студенттердің көшбасшылық қасиеттерін қалыптастыру, оларды университет өміріне белсенді қосу үшін университетте Студенттік Сенат пен студенттік Мәжілістен тұратын Студенттік парламент жұмыс істейді, оның құрамында 9 студенттік сенатор және Мәжілістің 25 төрағасы бар. Студенттік парламент барлық жастар ұйымдарының жұмысын үйлестіреді. Тиісінше, қатысқан студенттердің әлеуметтік өмірдегі үлесі 2020 жылдан 2022 жылға дейін 37% - дан 45%-ға дейін өсті. 2023 жылға көрсеткішті өзгеріссіз сақтау жоспарлануда (Тиісінше 45% қалады).

2022 жылы тұңғыш Президенттің 2017 жылғы 12 сәуірде жарияланған "Рухани жаңғыру" мақаласына 5 жыл толды. Осы уақыт ішінде бағдарлама өзінің идеологиялық негізінде қазіргі қазақстандық мәдениет, білім, ғылым, археология, ұлттық құндылықтарды дәріптеу сияқты бағыттардың қалыптасуына үлкен серпін берді. Республика бойынша үлкен жұмыс атқарылды.

Бұл оқиғалардың негізінде 6 негізгі қағидат - бәсекеге қабілеттілік, прагматизм, ұлттық бірегейлікті сақтау, білімге табыну, Қазақстанның революциялық емес, эволюциялық дамуы және Сананың ашықтығы жатыр. Жұбанов университетінде "Рухани жаңғыру" бағдарламасы аясында 2020-2022 жылдар аралығында 25 мақала мен 4 монография жазылды. 2023 жылға 10 мақала және 2 монография жазу жоспарлануда.

Сонымен қатар, университет студенттердің рухани дамуы мен білім алуына басымдық береді, ол үшін 129 адамды қамтитын 6 өлкетану экспедициясы іске асырылды, 2023 жылға арналған жоспарда 120 адамды қамтитын 1 экспедиция тұр.

Президенттік тесттер-бұл бірқатар нормативтерді қамтитын халықтың дене шынықтыру жүйесін құрудағы алғашқы тәжірибе. 2022 жылға арналған Президенттік тестілеуден өткен студенттердің үлесі 15% -ды құрайды, 2023 жылға 10%-ы жоспарлануда, себебі оларды өтуге қабілетті студенттер саны жыл сайын азайып келеді, ал осы тесттің өзектілігі төмендейді.

Осыған қарамастан, өткен студенттер саны Президенттік деңгей қатысушылардың жалпы санынан 20% құрайды, ал ұлттық дайындық деңгейінен өткен студенттер саны 2% құрайды.

2020 жылдан 2022 жылға дейін университет студенттері 6 заңсыз әрекет жасады. Оның үстіне 2022 жылы бірде-бір қылмыс жасалған жоқ. Студенттердің заңсыз әрекеттерін нөлге дейін азайту үшін 2023 жылға арналған көптеген қылмыстың алдын алу шаралары жоспарланған. 2022 жылы денсаулық және әлауқат орталығы ашылды, онда облыстың үздік психологтары жұмыс істейді.

Жастар саясатын іске асыруда университетте оқуда үздік, шығармашылық, спорттық нәтижелерге қол жеткізген студенттерге халықаралық, республикалық

пәндік олимпиадаларға, ғылыми жобаларға, шығармашылық конкурстарға, ірі азиялық және әлемдік спорттық жарыстарға қатысу мүмкіндігі беріледі. 2020-2022 жылдары 453 студент түрлі шығармашылық, зияткерлік, спорттық байқаулар мен олимпиадалардың жүлдегерлері мен жеңімпаздары атанды, оның ішінде 325 студент республикалық жарыстардың тұғырында және 128 Халықаралық болды.

Университеттің Қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттерге (Студенттік Парламент, кәсіптік бағдар беру жұмысы, пікірсайыс клубтары, еріктілер қозғалысы және т. б.), сондай-ақ әр түрлі шығармашылық, зияткерлік, спорттық конкурстар мен олимпиадалардың жүлдегерлері мен жеңімпаздары үшін университет тарапынан әлеуметтік қолдау көрсету және ынталандыру үшін жағдайлар қарастырылған, осының есебінен студенттердің оң нәтижелерін сақтау жоспарлануда.

Студенттердің бизнес-ағарту және қаржылық сауаттылығы бойынша жұмыс жүргізілуде, бұл жұмыстың жемісі стартаптар саны болып табылады, олардың 8-і 2020-2022 жылдар аралығында, оған 42 студент тартылды. 2023 жылға кемінде 3 стартап жоба құру жоспарлануда, оған кемінде 20 студент қатысады.

"Жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу" стратегиялық бағыты бойынша түйінді индикаторлардың орындалуы:

№	Индикаторлар	өлшем бірлік	2022	
			Жоспар	Факт
1	Студенттік еңбек жасақтары мен "Жасыл ел" жасақтарының қызметіне қатысатын студенттердің үлесі	%	3	3
2	"Рухани жаңғыру" жол картасын іске асыруға тартылған студенттердің үлесі	%	55	55
3	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесі	%	6,3	6,3
4	Спорт секцияларының, студенттік ұйымдардың, студенттік клубтардың, жастар комитет жөніндегі комитеттердің қызметімен қамтылған ЖОО студенттерінің жалпы санынан студенттер үшін.	%	42	42
5	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан пікірсайыс қозғалысына қатысатын студенттердің үлесі	%	5	5

6	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан әлеуметтік жобаларды (халықаралық, республикалық, облыстық) іске асыруға қатысатын студенттердің үлесі	%	3	38
7	Шығармашылық және мәдени алмасу шеңберінде әлеуметтік белсенділікті арттыру мақсатында жоғары оқу орындарымен, Қоғамдық және жастар ұйымдарымен өзара іс-қимылда жастарды қамту	%	4	65
8	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттердің жалпы санынан үлесі	%	0,5	0,7
9	Білім алушыларды спорт секцияларының қызметімен қамту	%	24	30

3.5. Университеттің инфрақұрылымын дамыту және цифрлық экожүйесі

Университетте Қазіргі уақытта сыртқы және ішкі порталдарды, білім беру порталын, "ахуалдық орталық" ААЖ, мобильді қосымша, "Univer" автоматтандырылған ақпараттық жүйесін қамтитын цифрлық экожүйе белсенді дамып келеді.

Университетте бейнебақылау камераларының Ахуалдық орталығы жұмыс істейді, it инфрақұрылымы жаңғыртылды, серверлер, компьютерлер сатып алынды, жоғары жылдамдықты интернет (1 ГБИТ/СЕК) өткізілді, оқу корпустары ішінара Wi-fi сымсыз желісімен жабдықталған. Ақпараттық технологиялар департаменті кампустар мен аудиториялардың 90% қамтумен 500 IP бейнебақылау камерасын орнатты. Битрикс платформасында электрондық ішкі құжат айналымы жүйесіне көшу жүзеге асырылды.

Негізгі бизнес-процестерге студенттерге қызмет көрсету орталығы және 2019 жылдың қазан айынан бастап енгізілген Smart ARSU мобильді қосымшасы арқылы қызмет көрсетіледі. Қазіргі уақытта Smart arsu мобильді қосымшасына университет студенттері мен ПОҚ үшін онлайн қызметтер енгізілген. Жалпы Университеттің бизнес-процестерінің 80% - ы толығымен автоматтандырылған.

Университетте ғылыми зерттеу бағыттары бойынша бірқатар орталықтар мен зертханалар жұмыс істейді:

6 ғылыми-зерттеу орталығы:

- "Материалдардың радиациялық физикасы";
- "Қолданбалы математика және информатика";
- "Тарих, археология және этнография";
- Әлеуметтік зерттеулер орталығы;
- "Жұбановтану";
- "Абайтану және ұлттық руханият".

Инновациялар паркіндегі 14 зертхана:

- "Робототехникалық жүйелер";
- "3D модельдеу";

- "Бағдарламалау негіздері";
- "Компьютерлік техниканы жөндеу және жаңғырту";
- "Компьютерлік желілер";
- "Ағындық деректер және машиналық оқыту талдаушылары";
- "ДИАТОМИТ" минералдарды байыту зертханасы;
- өнеркәсіптік қалдықтарды кәдеге жарату тәсілдерін зерттеу зертханасы;
- құрылыс материалдары мен асфальтбетонды сынау зертханасы;
- полимерлі композиттік материалдар зертханасы;
- наноматериалдарды талдау зертханасы;
- зертхана микроскопиялық материалдарды талдау;
- It-кабинет;
- STEAM кабинеті.

Жоғарыда аталған орталықтар, зертханалар, сондай-ақ факультеттердегі зертханалар заманауи технологиялық жабдықтармен жабдықталған.

Жалпы, ғылыми орталықтарды, инновациялар паркін, зертханаларды заманауи технологиялық жабдықтармен жарақтандыру үлесі 85% -. құрайды.

Сонымен қатар, аудиториялардың 92% - ы интерактивті тақталармен, трибуналармен, бейне проекторлармен, ноутбуктермен қамтамасыз етілген.

"Университеттің инфрақұрылымын дамыту және цифрлық экожүйесі" стратегиялық бағыты бойынша негізгі индикаторлардың орындалуы:

№	Индикаторлар	өлшем бірлік	2022	
			Жоспар	Факт
1	ЖОО-ның жалпы бюджетінен оқу зертханаларын дамытуға арналған шығыстардың үлесі	%	11	1,9
2	Оқу процесіне енгізілген электрондық ресурстар санының өсуі	%	5,4	84,8
3	Мультимедиялық жабдықтармен жарақтандырылған аудиториялық қордың үлесі	%	65	92
4	Білім беру менеджменті саласында біліктілігін арттыратын басшылардың үлесі	%	96	98
5	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар Студенттер үшін жағдайлардың қамтамасыз етілу деңгейі (оқу бағдарламалары, лифтілер, пандустар, тұтқалар, т. б.)	%	16,75	16,75
6	ЖОО-ның академиялық еркіндігі жағдайындағы басқару жүйесін, ұйымдық құрылымын,	%	5	5,4

	архитектурасын және кадр саясатын жаңарту үлесі			
7	Талант-менеджмент бойынша жаңа біліктілік талаптарын (стандарттарын) енгізу деңгейі; кадрлық әлеуетті арттыру	дана	1	1
8	Бейнебақылау камералары бар аудиториялық қорды қамтамасыз ету үшін	%	95	95
9	Университеттің автоматтандырылған бизнес-процестерінің үлесі	%	80	80
10	Университеттің автоматтандырылған ақпараттық жүйелерін (Moodle, ҰБДҚ және т. б.) және оқытудың инновациялық әдістерін, ақпараттық қауіпсіздікті пайдалану бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткен қызметкерлердің үлесі	%	75	75
11	Smart ARSU мобильді қосымшалары арқылы қамтылған студенттердің үлесі, оның ішінде студенттердің жалпы санынан бір терезе қағидаты бойынша	%	80	100
12	Студенттер мен ПОҚ жалпы санынан прокторинг жүйесінен онлайн оқытудың жеке білім беру порталы арқылы қамтылған студенттер мен ПОҚ үлесі	%	80	80
13	Зертханалық сабақтары бар пәндердің жалпы санынан виртуалды зертханалармен қамтамасыз етілген пәндердің үлесі	%	25	26

3.6. Университеттің тұрақты қаржылық-экономикалық дамуын қамтамасыз ету

ҒЗЖ бойынша табыс шамамен 232,4 млн. теңгені құрады (университеттің жалпы табысының 2,7%).

Университеттің жалпы табысынан бюджеттен тыс қаражаттың үлесі білім беру қызметтері, жатақханалар, айыппұлдар, медициналық тексеру, АӨУ Хабаршысы және т.б.) 47,9% немесе 4 млрд. 106 млн. теңгені құрады.

Университеттің инфрақұрылымын қаржыландыруға шамамен 493 млн. теңге қаражат жұмсалды немесе университеттің жалпы табысының үлесі 5,7 % құрады.

Университеттің жалпы табысынан (білім беру, ғылыми, қосымша қызметтер) білім беру қызметін қаржыландыру үлесі 2022 жылы шамамен 92,3% құрады.

"Университеттің тұрақты қаржылық-экономикалық дамуын қамтамасыз ету" стратегиялық бағыты бойынша негізгі индикаторлардың орындалуы:

№	Индикаторлар	өлшем бірлік	2022	
			Жоспар	Факт
1	Университеттің жалпы табысынан Эндаумент қорындағы қаражат үлесі	%	0,5	0
2	Гранттардың үлесі менің қаражатым есебінен, жұмыс берушілердің жалпы табысынан университет	%	3,2	1,9
3	Университеттің жалпы табысынан ҒЗЖ бойынша кірістердің үлесі	%	2,6	2,7
4	Университеттің жалпы табысынан ҒЗЖ бойынша кірістер көлемі	мың тенге	125708	232400
5	Университеттің жалпы табысынан инфрақұрылымды қаржыландыру үлесі	%	25	14,2
6	Университеттің жалпы табысынан білім беру қызметін қаржыландыру үлесі (білім беру, ғылыми, қосымша қызметтер)	%	95	92,06
7	ЖОО-ның жалпы табысынан ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі	%	0,3	0,3
8	Ғылыми зерттеулерден алынған кірістердің үлесі инновациялық әзірлемелер және коммерцияландырылған жобалар (ЖОО-ның жалпы бюджетінен)	%	2,5	2,7

IV ҚОҒАМНЫҢ ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

4.1. Жоспарлы және нақты сандардың алшақтығын анықтаған факторларды талдау

2022 жылғы қызметтің нақты нәтижелері күтілетін жоспарлы көрсеткіштерге сәйкес келеді.

4.2. 2022 жылғы қаржылық көрсеткіштерді талдау

Көрсеткіштер	Кезең		
	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен табыс	5 384 141	6 668 876	8 134 288
Өнімді сату және қызмет көрсету құны	4 284 230	5 052 008	6 003 153
Жалпы пайда	1 099 911	1 616 868	2 131 135
Әкімшілік шығыстар	360 539	372 123	476 431
Операциялық пайда (залал)жиыны	739 372	1 244 745	1 654 704
Қаржылық кірістер	15 095	42 648	221 725
Қаржылық шығындар		17 751	1 840
Басқа кірістер	41 356	118 184	221 680

Басқа шығындар	60 811	64 692	11 216
Таза пайда			33 259
ЕБИТДА	735 012	1 323 134	2 051 794

4.3. Қаржылық жағдайды талдау Салық салуға дейінгі пайданы талдау

Көрсеткіштер	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл	Осу қарқыны	
	Сомасы, мың теңге	Сомасы, мың теңге	Сомасы, мың теңге	2022 жыл 2020 жылымен салыстыр ғанда	2022 жыл 2021 жылымен салыстыр ғанда
Өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен жалпы пайда	1 099 911	1 616 868	2 131 135	193,75 %	131,81 %
Салық салуға дейінгі пайда	735 012	1 323 134	2 085 053	283,67 %	157,58 %

Қаржылық тұрақтылық коэффициенттерін талдау

Көрсеткіштер	31.12.2022 жылға	31.12.2021 жылға	31.12.2020 жылға	Норматив тер
Баланс валютасы	13 545 380	11 382 136	9 830 601	
Меншікті капитал	12 219 287	10 172 211	8 859 745	
Міндеттемелер				

Ұзақ мерзімді міндеттемелер	9718	9721		
Қысқа мерзімді міндеттемелер	1 316 375	1 200 204	970 856	
Қысқа мерзімді активтер	5 331 404	3 012 312	1 320 443	
Ұзақ мерзімді активтер	8 213 976	8 369 824	8 510 158	
Қорлар	176 136	111 272	75 291	
Негізгі құралдардың бастапқы құны	12 697 879	12 340 939	12 069 153	
Негізгі құралдардың тозуы	4 585 093	4 206 000	3 805 896	
Өз қаражатымен қамтамасыз ету коэффициенті	0,8	0,6	0,3	0,1 артық
Меншікті капиталдың маневрлік коэффициенті	0,3	0,2	0,1	0,5 артық емес
Материалдық қорларды өз қаражатымен қамтамасыз ету коэффициенті	22,7	16,2	4,6	0,6-0,8
Меншікті капиталдың шоғырлану коэффициенті (қаржылық тәуелсіздік)	1,1	0,9	0,9	0,5-0,6 кем емес
Тозу коэффициенті	0,36	0,34	0,31	
Инвестицияларды жабу коэффициенті (қаржылық тұрақтылық)	0,9	0,89	0,90	норма 0,9, критикалық 0,1
Тартылған капиталдың шоғырлану коэффициенті	0,1	0,1	0,1	1,0-ден

				төмен
Қаржыландыру коэффициенті (қарыз бен меншікті қаражаттың арақатынасы)	0,11	0,12	0,11	0,2-1,0 бастап
Қаржылық тәуелділік коэффициенті	1,11	1,12	1,11	
Автономия (қаржыландыру) коэффициенті	1,11	1,12	1,11	

V ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.1. Тәуекелдерді талдау

Даму стратегиясының келешегінде университет стратегиялық, Кадрлық, инновациялық тәуекелдерді, білім беру ортасының бәсекелестігін күшейтуге байланысты, ғылыми-зерттеу жұмыстарын қаржыландырудың жеткіліксіздігімен және серіктестермен қарым-қатынастардың өзгеру тәуекелдерін айқындады:

Тәуекел атауы	Тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар
Қаржылық	
Салық органдарына, статистикалық басқармаға және т. б. есептілікті ұсыну мерзімдерін бұзу	Есептердің уақтылы ұсынылуын қамтамасыз ету
Әлемдік қаржы дағдарысы	Маңызды емес шығындарды азайту. Қаржыландырылатын халықаралық гранттар мен жобаларға қатысу
Құқықтық	

Кітаптарды, электрондық ресурстарды сатып алу жоспарын орындамау, мемлекеттік тілдегі оқу-әдістемелік әдебиеттердің жеткіліксіз үлесі	Бюджетті алып тастау жолымен түзету не сатып алудың қайта бағдарланған бағыты. Кітап нарығының баға конъюнктурасы мен өзара алмасуының тұрақты сақтандыру
Стратегиялық	
Ғылыми-зерттеу жұмыстарын қаржыландырудың жеткіліксіз көлемі	ҒЗЖ қаржыландыру үшін инвесторларды тарту
Білім беру көші-қоны, жастардың шетелдік жоғары оқу орындарына кетуі, білім алушылар контингентінің азаю	Мектеп, колледж түлектерін және талантты жастарды тарту және ұстап қалу бойынша іс-шаралар әзірлеу. Академиялық сапаны арттыруды қамтамасыз ету. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің білім беру бағдарламалары бойынша үш тілде оқыту.
Саяси	
Аймақтық геосаяси дағдарыс	Патриоттық сезімдерді дамытуға арналған түрлі іс-шаралар өткізу арқылы жастар арасында мемлекеттік саясат пен ұлттық құндылықтарды белсенді насихаттау
Операциялық	
Білім беру қызметтері нарығындағы бәсекелестіктің жоғары деңгейі	Білім беру бағдарламаларының тартымдылығын арттыру, тиісті білім беру ресурстарымен қамтамасыз етілген сапалы білім беру қызметтерін ұсыну, тұтынушылармен кері байланысты жетілдіру, жұмысқа орналасу деңгейін арттыру
Өзінің ғылыми-зерткерлік әлеуетін іске асырудың неғұрлым қолайлы перспективалары салдарынан ғалымдардың кетуі	Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізу үшін жағдай жасау және ынталандыру.

Қымбат жабдықты қажет ететін зертханалық базаның жеткіліксіз жинақталуы	Жабдықтарды сатып алу, ҒЗИ-мен, ЖОО-мен шарттар жасасу, кәсіпорындарда кафедра филиалдарын ашу бойынша жұмысты жалғастыру. Академиялық шеберлік орталығы аясында зертханалар құру.
ПОҚ шет тілдерін меңгеру деңгейінің жеткіліксіздігі	Халықаралық ынтымақтастық департаменті арқылы университет оқытушыларына Шет тілдерін тереңдетіп оқыту курстарын өткізу
Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізу бойынша өнеркәсіптік кәсіпорындармен жұмыс деңгейінің жеткіліксіздігі.	Өңірдің өнеркәсіптік кәсіпорындарымен өзара іс-қимыл жүйесін жетілдіру. Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізуді қамтамасыз ететін қызметкерлерді көтермелеу нысандарын айқындау.
Білім беру бағдарламаларының талап етілмеуі	Кәсіптік бағдарлау бойынша жұмыс, талап етілмеген ББ мамандығының түйіскен жерінде орналасқан жаңа ББ ашу
Іт-цифрландыру, автоматтандыру дағдыларына қойылатын тез өзгеретін талаптар	Оқытудың инновациялық әдістерін, автоматтандырылған ақпараттық жүйелерді, цифрлық сыныптарды, ақпараттық қауіпсіздікті пайдалану бойынша біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру

5.2. Қолданылатын тәуекелдерді басқару жүйесінің сипаттамасы

Тәуекелдерді басқару Жоо қызметін іске асыруға байланысты тәуекелдерді талдауды ескере отырып жүзеге асырылады және университеттің мақсаттарына қол жеткізуге, оның академиялық беделін нығайтуға және арттыруға бағытталған. Университеттегі тәуекелдерді басқару тәуекелдерді сәйкестендіруді, талдауды және олардың дәрежесін анықтауды, сәйкестендірілген тәуекелдерді жүйелеуді, тәуекелдерді жіктеуді және тәуекелдерді басқару процесін қамтиды, оның барысында тәуекелдерді жою бойынша қажетті іс-шаралар жоспарланады және жүзеге асырылады, жүргізілген іс-шаралардың нәтижелері мен тиімділігі талданады.

Бұл 2022 жылдың 22 желтоқсанында Директорлар кеңесі қабылдаған университеттің 2020-2024 жылдарға арналған Стратегиялық даму жоспарында көрініс табады.

VI КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.1. Қоғамның корпоративтік басқару жүйесінің сипаттамасы, оның т принциптері

Қоғам Корпоративтік басқару жүйесін Жалғыз акционердің мүдделерін сақтау, барлық мүдделі тұлғалармен теңдестірілген қарым-қатынас жүйесін құру және өз қызметінің тиімділігін арттыру құралы ретінде қарастырады.

Қоғамның корпоративтік басқаруы әділдікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилікке және құзыреттілікке негізделген. Корпоративтік басқару құрылымы Қоғам қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және Қоғамның табысты қызметіне, оның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.

Корпоративтік басқарудың негізгі принциптері:

- өкілеттіктерді ажырату принципі;
- акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- Директорлар кеңесі мен басқарманы Қоғамды тиімді басқару қағидаты;
- тұрақты даму қағидаты;
- тәуекелдерді басқару принципі, ішкі бақылау және аудит;
- корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты;
- Қоғамның қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаты.

6.2. Қоғамның акционерлік капиталы

2020 жылғы 23 шілдеде Қазақстан Республикасының Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі 130840021720 бизнес - сәйкестендіру нөмірі бойынша тіркелген "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының (Қазақстан, Ақтөбе облысы, 030000, Ақтөбе қаласы, Астана ауданы, Әлия Молдағұлова даңғылы, 34-құрылыс) жарияланған акцияларының шығарылымын мемлекеттік тіркеуді жүргізді. Шығарылым kz1c00013887 халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды) берілген 8 074 315 (сегіз миллион жетпіс төрт мың үш жүз он бес) жай акцияларға бөлінген. Бір акцияның номиналды құны 1 000 (бір мың) теңге.

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның жарғылық капиталы 8 074 315 000 (сегіз миллиард жетпіс төрт миллион үш жүз он бес мың) теңге мөлшерінде қалыптасты.

Есепті кезеңде акционерлер құрамында өзгерістер болған жоқ.

6.3. Корпоративтік басқару құрылымы



6.4. Жалғыз акционер

Қоғамның жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі болып табылады.

Қоғамның жарғысының 7-тармағына сәйкес Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарайды және шешімдерді қабылдайды.

Қазақстан Республикасының заңнамасымен және Қоғамның Жарғысымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді жалғыз акционер өз бетінше қабылдайды, олар бойынша шешім Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетімен келісім бойынша қабылданатын мәселелерді қоспағанда.

6.5. Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі "Акционерлік Қоғамдар туралы" заңмен және Қоғамның Жарғысымен Жалғыз акционер мен басқарманың айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады.

Директорлар кеңесі өз функцияларын Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның жарғысына және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Қоғам Жарғысының 65-тармағының 8-тармақшасына сәйкес Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақылар мен шығыстарды өтеу мөлшері мен шарттарын айқындау олардың өз міндеттерін орындауы үшін Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатады.

Корпоративтік басқарудың озық тәжірибесіне сәйкес Қоғамның мүдделеріне барынша сәйкес келетін объективті шешімдер қабылдаудың кепілі болып табылатын тәуелсіз директорлардың болуы қажет. 2022 жылы Қоғамның директорлар Кеңесі құрамында мынадай өзгерістер енгізілді.

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" Коммерциялық емес акционерлік Қоғамының Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы" Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің (Қоғамның Жалғыз акционері) 2021 жылғы 31 қазандағы № 128 бұйрығына сәйкес мынадай шешімдер қабылданды:

1) № 1 кестеге сәйкес "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" Коммерциялық емес акционерлік Қоғамының Директорлар кеңесінің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылсын:

№	Т. А. Ә.	Мамандық	ДК құрамына сайланған күні
1	Кобенова Гульзат Исбасарқызы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Директорлар кеңесінің төрағасы, Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету Комитетінің төрағасы	2020 жылғы 23 қыркүйек

2	Жайжуманова Асемгуль Абайқызы	Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің мемлекет қатысатын мемлекеттік емес заңды тұлғалардың жұмысы жөніндегі Басқармасының Директорлар кеңесінің мүшесі, бас сарапшысы	2020 жылғы 23 қыркүйек
3	Кузембаева Булбул Бисембайқызы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы	2020 жылғы 23 қыркүйек
4	Тундукпаев Султан Саидұлы	"Атлант Ақтөбе" ЖШС директорлар кеңесінің мүшесі, жоба жетекшісі, "қазақстандық күн энергетикасы қауымдастығы" ЗТБ директорлар Кеңесінің Мүшесі, Тәуелсіз директор	2020 жылғы 23 қыркүйек
5	Оразалиева Забира Жандарқызы	"Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі, заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор	2021 жылғы 18 ақпан
6	Карабасова Лаура Шапайқызы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы-Ректор	2021 жылғы 05 Қазан
7	Жумажанов Арман Алибекұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" дербес білім беру ұйымы Президенті Кеңесінің Басшысы	2021 жылғы 31 желтоқсан
8	Нуртазин Ануар Абайұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының стратегиялық Ахуалдық орталығы Батыс Қазақстан өңірін интеграциялау жобасының жетекшісі, тәуелсіз директор	2021 жылғы 31 желтоқсан
9	Лоретта О' Доннел	Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" ДББҰ академиялық істер жөніндегі вице-прорект, тәуелсіз директор	2021 жылғы 31 желтоқсан

2) "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының Директорлар кеңесінің сандық құрамы 7 адам болып белгіленсін;

3) № 2 кестеге сәйкес "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының Директорлар кеңесі сайлансын:

№ 2 кесте

№	Т. А. Ә.	Лауазымы	ДК құрамына сайланған күні
1	Ерғалиев Қуаныш Асылханұлы	Қазақстан Республикасының Директорлар кеңесінің төрағасы, ғылым және жоғары білім Вице-министрі	2022 жылғы 31 қазан
2	Жайжуманова Асемгуль Абайқызы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің мемлекет қатысатын мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс жөніндегі басқармасының басшысы	2022 жылғы 31 қазан
3	Карабасова Лаура Шапайқызы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы-Ректор	2022 жылғы 31 қазан
4	Жумажанов Арман Алибекұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" дербес білім беру ұйымы Президенті Кеңесінің Басшысы	2022 жылғы 31 қазан
5	Оразалиева Забира Жандақызы	"Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі, заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор	2022 жылғы 31 қазан
6	Лоретта О' Доннел	Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" ДББҰ академиялық істер жөніндегі вице-проректор, тәуелсіз директор	2022 жылғы 31 қазан
7	Шангутов Аслан Серикұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, "Аманата "сақтандыру компаниясы" акционерлік Қоғамының цифрлық технологиялар департаментінің директоры, тәуелсіз директор	2022 жылғы 31 қазан

4) Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі белгіленсін-3 (үш) жыл.

6.6. Тәуелсіз директорларды іріктеу критерийлері

Корпоративтік басқарудың үздік практикасына және "Акционерлік Қоғамдар туралы" Заңның 54-бабы 5-тармағының және Қоғам Жарғысының 73-тармағының талаптарына сәйкес Директорлар кеңесіне тәуелсіз директорлар сайланады, олардың саны Қоғамның директорлар Кеңесі құрамының кемінде отыз пайызы болуға тиіс, бұл шындыққа сәйкес келеді.

"Акционерлік Қоғамдар туралы" Заңның 1-бабының 20-тармақшасына сәйкес "Тәуелсіз директор" Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде айқындалады:

1) Қоғамның аффилиирленген тұлғасы емес және ол директорлар Кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде болған емес (Қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайды қоспағанда);

2) Қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға болып табылмайды;

3) Қоғамның лауазымды адамдарымен немесе Қоғамның аффилиирленген тұлғаларымен бағыныстылықпен байланысты емес және директорлар Кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде осы тұлғалармен бағыныстылықпен байланысты емес;

4) мемлекеттік қызметші болып табылмайды;

5) Қоғам органдарының отырыстарында акционердің өкілі болып табылмайды және ол директорлар Кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде ол болып табылмайды;

6) аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде Қоғамның аудитіне қатыспайды және оның директорлар Кеңесіне сайлануының алдындағы үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған.

6.7. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 19 сәуірдегі № 171 бұйрығымен бекітілген Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік Қоғамның корпоративтік басқару кодексіне қосымшаның (Директорлар кеңесінің қызметін бағалау туралы ереже) 8-тармағына сәйкес бағалауды жүргізу туралы шешімді Жалғыз акционер қабылдайды. Көрсетілген шешімде бағалауды жүргізудің нақты мерзімдері (кестесі), комиссия құрамы және талап етілетін ресурстар (мысалы, Материалдар, ақпарат, есептер және т.б.) айқындалады.

Бағалау жылдық қаржылық есептілік аудитін аяқтау қорытындылары бойынша жыл сайын жүргізіледі.

Бағалау процесін жалғыз акционер үйлестіреді.

Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесінің жабық отырысында талқыланады, оған тек Директорлар кеңесінің мүшелері мен Корпоративтік хатшы қатысады.

Осы отырыста директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесінің қызметін тұжырымдамалық түрде талқылап, олардың жұмысының тиімділігін төмендеткен факторларды анықтап, тиімділікті арттыру жолдарын ұсынуы, Қоғам қызметін басқару мен бақылаудың бірқатар түйінді проблемаларын талқылауы тиіс.

Директорлар кеңесінің мүшелері жұмыс жылының қорытындысы бойынша ұсыныстар береді.

Жалпы бағалау процесі талқылауды ынталандыруы керек:

- 1) Директорлар кеңесінің рөлдері мен функциялары;
- 2) Директорлар кеңесі жұмысының басымдықтары;
- 3) Директорлар кеңесінің мүшелері тұтастай иеленуі тиіс білімнің, іскерліктің, тәжірибенің және жеке қасиеттердің болуы;
- 4) Директорлар кеңесінің отырыстарын дайындау және өткізу практикасын, олардың жүйелілігін, Директорлар кеңесінің қызметін ақпараттық қамтамасыз ету мәселелерін қоса алғанда, Директорлар кеңесі жұмысының қолданыстағы рәсімдері;
- 5) Қоғамның ағымдағы ұстанымы және оның даму перспективалары;
- 6) Басқарма Төрағасы-ректордың Қоғам қызметін дамытудағы рөлі.

Бағалау нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі келесі шараларды қолдана алады:

- 1) Директорлар кеңесіне назар аудару керек бірнеше негізгі міндеттерді/бағыттарды бөлектеңіз;
- 2) Директорлар кеңесі жұмысының жоспарлары мен әдістеріне ұсынымдар енгізу;
- 3) Басқарма төрағасы-ректор мен басқарма мүшелерін, ішкі аудит қызметінің басшысы мен қызметкерлерін, сондай-ақ корпоративтік хатшыны сайлау кезінде бағалау нәтижелері назарға алынсын.

Бағалау жүргізуге арналған нысандарды Директорлар Кеңесінің мүшелеріне Қоғамның Корпоративтік хатшысы жібереді.

Жұмыстың әлсіз жақтары Директорлар кеңесі тарапынан назар аударуды талап ететін үш балдық бағалау кезінде орташа балл 2-ден төмен, бес балдық бағалау 3-тен төмен болған критерийлер болып танылады.

Жиналған ақпаратты жүйелеуді және өңдеуді жүзеге асыратын Корпоративтік хатшы, оның объективтілігі мен құпиялылығына жауап береді.

2022 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің қызметін бағалау/өзін-өзі бағалау жүргізілген жоқ.

6.8. Директорлар кеңесінің 2022 жылғы қызметі

2022 жылы Директорлар кеңесінің 17 отырысы өткізілді, оның 12-сі күндізгі және 5-і сырттай отырыстар. Қоғам қызметінің негізгі аспектілері бойынша барлығы 53 мәселе қаралды, олар бойынша 127 шешім қабылданды.

Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің 2022 жылғы отырыстарына қатысу:

№	Т. А. Ә.	ДК-нің күндізгі отырыстары на қатысу	ДК-нің күндізгі отырыстары на қатысу %	% ДК сырттай отырыстарына қатысу	ДК сырттай отырыстары на қатысу %
---	----------	--------------------------------------	--	----------------------------------	-----------------------------------

1	Кобенова Гульзат Исбасарқызы*	7/11	64	5/5	100
2	Жайжуманова Асемгуль Абайқызы*	5/11	45	2/5	40
3	Кузембаева Булбул Бисембайқызы*	6/11	55	5/5	100
4	Тундукпаев Султан Саидұлы*	4/11	36	1/5	20
5	Оразалиева Забира Жандарқызы*	10/11	91	5/5	100
6	Карабасова Лаура Шапайқызы*	11/11	100	5/5	100
7	Жумажанов Арман Алибекұлы*	9/11	82	5/5	100
8	Нуртазин Ануар Абайұлы*	11/11	100	5/5	100
9	Лоретта О' Доннел*	7/11	64	5/5	100
10	Ергалиев Куаныш Асылханұлы	1/1	100	-	-
11	Жайжуманова Асемгуль Абаевқызы	0/1	0	-	-
12	Карабасова Лаура Шапайқызы	1/1	100	-	-
13	Жумажанов Арман Алибекұлы	1/1	100	-	-
14	Оразалиева Забира Жандарқызы	1/1	100	-	-
15	Лоретта О' Доннел	0/1	0	-	-
16	Шангутов Аслан Серікұлы	1/1	100	-	-

*** 31.10.2022 жылдан бастап Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды*

Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің отырыстарында оның құзыретіне кіретін қызметтің стратегиялық және ағымдағы мәселелері қаралды. Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер Директорлар кеңесі отырыстарының тиісті хаттамаларында және шешімдерінде көрсетілген.

Қарастырылған мәселелердің құрылымы келесідей:

Сұрақтар тақырыбы	Саны
Жоспарлау, есептер, ақпарат беру	11
Ішкі нормативтік құжаттарды бекіту, оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу	17
Басқару, кадрлар және сыйақылар мәселелері	8
Қаржылық мәселелер	13
Барлығы	49

6.9. Директорлар кеңесі комитеттерінің қызметі

Директорлар кеңесінің отырысында қаралғанға дейін неғұрлым маңызды мәселелер шеңбері бойынша егжей-тегжейлі талдау жүргізу және ұсынымдар әзірлеу үшін Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (2021 жылғы 14 маусымдағы № 5 хаттама) Директорлар кеңесінің жанынан Стратегиялық жоспарлау жөніндегі Комитет, аудит жөніндегі Комитет және кадрлар және сыйақылар жөніндегі Комитет құрылды.

Комитеттердің қызметі Қоғамның Директорлар кеңесі 2020 жылғы 22 желтоқсанда бекіткен Қоғам комитеттері туралы ережелерге сәйкес жүзеге асырылды (№4 хаттама).

Үздік халықаралық тәжірибеге сәйкес Директорлар кеңесі комитеттерінің төрағалары тәуелсіз директорлар болып табылады.

Есепті кезеңде Директорлар кеңесі комитеттерінің отырыстарында бекітілген жұмыс жоспарларына сәйкес олардың құзыретіне кіретін қызмет мәселелері қаралды.

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет

Жалпы ақпарат

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау комитеті (бұдан әрі-Комитет және Қоғам, тиісінше) Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен құрылды (2021 жылғы 14 маусымдағы № 5 хаттама). Комитеттің қызметі Қоғамның Директорлар кеңесі (бұдан әрі – ДК) 2020 жылғы 22 желтоқсанда бекіткен "Қ. Жұбанов атындағы

Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау комитеті туралы Ережеге (№4 хаттама) (бұдан әрі – Ереже) сәйкес жүзеге асырылады. Комитет Қоғамның ДК консультативтік-кеңесші органы болып табылады. Комитет әзірлеген барлық ұсыныстар ДК қарауына берілетін ұсыныстар болып табылады. Осы комитеттің 2022 жылғы есебі 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Ереженің 25-тармағының 4) тармақшасының талаптарына сәйкес дайындалды.

Комитет Құрамы

Ереженің 7-тармағына сәйкес Комитет ДК мүшелерінен және комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан құралады. Комитеттің сандық құрамы кемінде 3 (үш) адамды құрайды. Комитет мүшелері ДК мүшелерінің көпшілік дауысымен сайланады. Комитет құрамы Қоғамның ДК 2021 жылғы 14 маусымдағы шешімімен сайланды (№5 хаттама). Комитет Қоғамның ДК-нің 3 мүшесінен тұрады.

Комитет Хатшысы

Ереженің 12-тармағына сәйкес Комитет хатшысының функцияларын Қоғамның Корпоративтік хатшысы жүзеге асырады.

Комитеттің Рөлі

Комитеттің негізгі функциялары Қоғам қызметінің тиімділігін арттыруға, оның ұзақ мерзімді құны мен орнықты дамуына ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Қоғам қызметінің басым бағыттарын және оны дамыту стратегиясын әзірлеу мәселелері бойынша ұсынымдарды әзірлеу және Қоғамның ДК-ні ұсыну болып табылады.

Комитеттің құзыретіне мынадай мәселелер кіреді:

- 1) Қоғам қызметінің басым бағыттарын алдын ала қарау, сондай-ақ Қоғамның стратегиялық бағыттарын бекіту;
- 2) Қоғамның стратегиялық бағыттарын іске асыру мониторингін жүзеге асыру;
- 3) стратегиялық бағыттардың орындалу барысы, қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіштерінің нысаналы мәндеріне қол жеткізу туралы ақпаратты қамтитын Директорлар кеңесінің қарауына шығарылатын құжаттарды алдын ала қарау;
- 4) Директорлар кеңесіне Комитеттің жұмысы туралы жыл сайынғы есеп беру;
- 5) Қоғамның ұзақ мерзімді стратегиялық бағыттарын іске асырумен байланысты ықтимал тәуекелдер туралы Директорлар кеңесіне ұсынымдар беру;
- 6) тәуекелдерді басқару жүйесін жоспарлау процесіне интеграциялау мақсатында стратегиялық тәуекелдерді қарау және мақұлдау;
- 7) Қоғамның ұйымдық құрылымы мен штат санының жобасын алдын ала мақұлдау;
- 8) тиісті жоспарланатын кезеңге арналған даму жоспарын, бекітілген даму жоспарын нақтылауды алдын ала мақұлдау, сондай-ақ Қоғамның даму жоспарын орындау жөніндегі есеп;

9) Қоғамның тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін талдау.

10) Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе Қоғамның ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес өз құзыреті шегінде Директорлар кеңесіне өзге де мәселелер бойынша ұсынымдар беру;

11) Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Директорлар Кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қарау.

Комитеттің 2022 жылғы негізгі қызметі 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап 2022 жылғы 03 мамырға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 14 маусымдағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№5 хаттама):

Оразалиева Забира Жандарқызы – Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" КеАҚ заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Сүлейменова Гүлназ Тұралынқызы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысы білім басқармасы басшысының орынбасары. "Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің кейбір бұйрықтарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 31 желтоқсандағы № 628 бұйрығымен Қоғамның Директорлар кеңесі құрамынан шығарылды.

Күзембаева Бұлбұл Бисембайқызы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы.

Осы кезеңде Комитеттің 3 отырысы (2 сырттай және 1 күндізгі) өткізілді, онда 6 мәселе қаралып, Қоғамның Директорлар кеңесіне 5 ұсыныс берілді.

Комитет отырыстарында келесі мәселелер қаралды:

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау комитетінің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту туралы.

- 2021-2022 оқу жылына арналған "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ ұйымдық құрылымы мен штат санына өзгерістер мен толықтырулар жобасын алдын ала мақұлдау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарын нақтылау жобасын алдын ала мақұлдау туралы (2022 жылға арналған даму жоспарын жыл сайын нақтылау).

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарына өзгерістерді алдын ала қарау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау комитетінің 2021 жылғы жұмысы туралы есепті алдын ала қарау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарына өзгерістер мен толықтыруларды алдын ала қарау туралы.

Комитет мүшелерінің комитет отырыстарына қатысуы туралы ақпарат

2022 жылғы 01 қаңтардан 2022 жылғы 03 мамырға дейін

Комитет мүшесінің ТАӘ	Комитет Отырыстары	% қатысу
Оразалиева Забира Жандарқызы	3/3	100
Сулейменова Гульназ Туралиқызы	3/3	100
Кузембаева Булбул Бисембайқызы	3/1	33,3

2022 жылғы 04 мамырдан 2022 жылғы 20 желтоқсанға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 04 мамырдағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№4 хаттама):

Лоретта О'Доннель – Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" ДББҰ академиялық істер жөніндегі вице-проректор, тәуелсіз директор.

Кузембаева Булбул Бисембайқызы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы.

Қарабасова Лаура Шапайқызы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы-Қоғамның ректоры.

Осы кезеңде Комитеттің 3 отырысы (3 күндізгі) өткізілді, онда 5 мәселе қаралып, Қоғамның Директорлар кеңесіне 5 ұсыныс берілді.

Комитет отырыстарында келесі мәселелер қаралды:

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарын нақтылау жобасын алдын ала мақұлдау туралы (бірінші жартыжылдықта 2022 жылғы даму жоспарын нақтылау).

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарына өзгерістер мен толықтыруларды алдын ала қарау туралы".

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ тәуекелдер тізілімінің жобаларын, тәуекелдер картасын және тәуекелдерге ден қою жөніндегі іс-шаралар жоспарын (тәуекелдердің пайда болуын болдырмау жөніндегі іс-шаралар жоспары-есебін) алдын ала мақұлдау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Стратегиялық жоспарының орындалуы туралы есепті алдын ала қарау туралы: 2021 жылдың қорытындысы.

- 2021 жылғы "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ даму жоспарының орындалуы жөніндегі есепті алдын ала мақұлдау туралы.

**Комитет мүшелерінің комитет отырыстарына қатысуы туралы ақпарат
2022 жылғы 04 мамырдан 2022 жылғы 20 желтоқсанға дейін**

Комитет мүшесінің ТАӘ	Комитет Отырыстары	% қатысу
Лоретта О' Доннел	3/3	100
Кузембаева Булбул Бисембайқызы	3/1	33
Карабасова Лаура Шапайқызы	3/3	100

2022 жылғы 21 желтоқсаннан 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 желтоқсандағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№1 хаттама):

Лоретта О'Доннель – Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" ДББҰ академиялық істер жөніндегі вице-прорект, тәуелсіз директор.

Қорытынды

Осылайша, Комитет өз жұмысында Қоғамның жарғысын, корпоративтік басқару Кодексін және Ережені қатаң басшылыққа алды. Комитет өз жұмысымен Қоғамның Директорлар кеңесінің жұмысына барынша жәрдем көрсетті және алдына қойылған мақсаттар мен міндеттерді толық көлемде орындады.

Аудит жөніндегі Комитет

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті (бұдан әрі-Комитет және Қоғам, тиісінше) Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 22 желтоқсандағы шешімімен бекітілген Комитет туралы ереже (№4 хаттама) негізінде әрекет етеді.

Комитет Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімі бойынша құрылады және консультативтік-кеңесші орган болып табылады.

Комитеттің шешімдері Қоғамның Директорлар кеңесі үшін ұсынымдық сипатта болады.

Комитеттің құзыретіне мынадай мәселелер кіреді:

1) Қаржылық есептілік бойынша:

- Қоғамның есеп саясатын алдын ала келісу және оған өзгерістер енгізу;
- басқарма мүшелерімен және сыртқы аудитор тарапынан қаржылық есептілікті, онда пайдаланылған қағидаттардың негізділігі мен қолайлылығын, Елеулі бағалау көрсеткіштері мен түзетулерді талқылау;
- Қоғамның жылдық қаржылық есептілігін алдын ала келісу;
- Қоғамның қаржылық есептілігіне қатысты сыртқы аудитор мен Қоғам басшылығы арасындағы кез келген елеулі келіспеушіліктерді қарау.

2) ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару бойынша:

- Қоғамның тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін талдау.

3) сыртқы аудит бойынша:

- аудиторлық ұйымның, сондай-ақ Қоғамның акцияларын төлеуге берілген не ірі мәміленің нысанасы болып табылатын мүліктің нарықтық құнын бағалау

жөніндегі бағалаушының қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау;

- Қоғам басшылығының оның қорытындылары бойынша ақпаратын қоса алғанда, жыл сайынғы және аралық аудиттердің нәтижелерін қарау;

- Қоғам басшылығы өкілдерінің қатысуынсыз аудиторлық үдеріс шеңберінде сыртқы аудитор мен кездесулер өткізу.

4) Ішкі аудит бойынша.

- ішкі аудит қызметінің қызметіне жетекшілік етеді;

- ішкі аудит қызметінің жұмыс тәртібі туралы ұсыныстар енгізеді;

- ішкі аудит қызметінің қызметін реттейтін құжаттарды, сондай-ақ оларға өзгерістер мен толықтыруларды алдын ала келіседі;

- ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын, тоқсандық және жылдық есептерін алдын ала мақұлдайды;

- ішкі аудит қызметі қызметінің тиімділігін арттыру және дамыту бағыттары бойынша ұсыныстарды келіседі;

- ішкі аудит қызметіне қойылған міндеттерді тиімді орындауға кедергі келтіретін қолданыстағы шектеулер мәселесін қарайды және оларды жоюға ықпал етеді;

- Қоғам басшылығы өкілдерінің қатысуынсыз ішкі аудит қызметінің басшысымен кездесулер өткізеді;

- ішкі аудит қызметінің қызметіне алдын ала бағалау жүргізеді;

- ішкі аудит қызметінің жекелеген бағыттар бойынша тәуелсіз тексерулер (бағалау) жүргізуіне бастамашылық жасайды.

Қоғам басқармасында мүдделі мәселені тәуелсіз тексеруді (бағалауды) жүзеге асыру қажеттілігі туындаған кезде Басқарма төрағасы-Ректор осы тәуелсіз тексеруді (бағалауды) жүзеге асыруға алдын ала рұқсат алу үшін Комитетке жүгінеді.

1) заңнаманы сақтау бойынша:

- Қоғамның заңнаманы сақтауын қамтамасыз етуге арналған ішкі рәсімдерінің тиімділігін бағалайды және оны арттыру жөнінде ұсыныстар береді.

2) қызмет туралы есептілік бойынша:

- тұрақты, бірақ жылына кемінде 1 (бір) рет Директорлар кеңесінің алдында өз қызметі туралы есеп береді;

- Директорлар кеңесінің есебіне енгізу және оны жалғыз акционер алдындағы жылдық есепте ашу үшін Комитет жұмысының нәтижелері туралы ақпарат дайындауды жүзеге асырады.

3) өзге де мәселелер бойынша:

- Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Қоғамның директорлар Кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қарайды.

2022 жылғы 01 қаңтардан бастап 2022 жылғы 03 мамырға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 14 маусымдағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№5 хаттама):

Оразалиева Забира Жандарқызы - Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" КеАҚ заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Сүлейменова Гүлназ Тұралынқызы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысы білім басқармасы басшысының орынбасары. "Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің кейбір бұйрықтарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 31 желтоқсандағы № 628 бұйрығымен Қоғамның Директорлар кеңесі құрамынан шығарылды.

Тундукпаев Сұлтан Саидұлы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Атлант Ақтөбе" ЖШС жобасының жетекшісі, "Қазақстан Күн энергетикасы қауымдастығы" ЗТБ директорлар Кеңесінің Мүшесі, Тәуелсіз директор.

Осы кезеңде Комитеттің 1 отырысы (сырттай) өткізілді, онда 2 мәселе каралып, Қоғамның Директорлар кеңесіне 2 ұсыныс берілді:

- 2021 жылғы "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ қаржылық есептілік аудиті үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің 2021 жылғы жұмысы туралы есепті алдын ала қарау туралы.

Комитет мүшелерінің комитет отырыстарына қатысуы туралы ақпарат 2022 жылғы 01 қаңтардан 2022 жылғы 03 мамырға дейін

Комитет мүшесінің ТАӘ	Комитет Отырыстары	% қатысу
Оразалиева Забира Жандарқызы	1/1	100
Тундукпаев Султан Саидович	1/1	100

2022 жылғы 04 мамырдан 2022 жылғы 20 желтоқсанға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 04 мамырдағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№4 хаттама):

Нұртазин Әнуар Абайұлы - Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының стратегиялық Ахуалдық орталығы Батыс Қазақстан өңірінің ат-интеграциясы жобасының жетекшісі, тәуелсіз директор.

Тундукпаев Сұлтан Саидұлы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Атлант Ақтөбе" ЖШС жобасының жетекшісі, "Қазақстан Күн энергетикасы қауымдастығы" ЗТБ директорлар Кеңесінің Мүшесі, Тәуелсіз директор.

Жұмажанов Арман Әлібекұлы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" ДББҰ Президенті Кеңесінің Басшысы.

Осы кезеңде комитеттің 7 отырысы (күндізгі) өткізілді, онда 7 мәселе каралып, Қоғамның Директорлар кеңесіне 5 ұсыныс берілді:

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін алдын ала мақұлдау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ ішкі аудит қызметі басшысының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатуды алдын ала мақұлдау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ ішкі аудит қызметі басшысының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатуды алдын ала мақұлдау туралы (аталған мәселе Қоғамның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің отырысына қайта шығарылды).

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын ала келісу туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ ішкі аудит қызметі басшысының кандидатурасын алдын ала мақұлдау туралы, сондай-ақ оның өкілеттік мерзімі.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ жанындағы емхананың Қаржы-шаруашылық қызметіне аудит жүргізу қажеттілігі туралы Басқарма Төрағасы – ректордың өтінішін қарау.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ жанындағы емхананың Қаржы-шаруашылық қызметіне аудит жүргізу қажеттілігі туралы Басқарма Төрағасы – ректордың өтінішін қарау (аталған мәселе Қоғамның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің отырысына қайта шығарылды).

Комитет мүшелерінің комитет отырыстарына қатысуы туралы ақпарат 2022 жылғы 04 мамырдан 2022 жылғы 20 желтоқсанға дейін

Комитет мүшесінің ТАӘ	Комитет Отырыстары	% қатысу
Нуртазин Ануар Абайұлы	7/7	100
Тундукпаев Султан Саидұлы	7/0	0
Жумажанов Арман Алибекұлы	7/7	100

2022 жылғы 21 желтоқсаннан 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 желтоқсандағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№1 хаттама):

Шангүтов Аслан Серікұлы – Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Аманата "сақтандыру компаниясы" акционерлік Қоғамының цифрлық технологиялар департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Оразалиева Забира Жандарқызы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Жұмажанов Арман Әлібекұлы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Назарбаев Университеті" дербес білім беру ұйымы Президенті Кеңесінің Басшысы.

Осы кезеңде комитет отырыстары өткізілген жоқ.

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі Комитет

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитеті (бұдан әрі-Комитет және Қоғам, тиісінше) Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 22 желтоқсандағы шешімімен бекітілген Комитет туралы ереже (№4 хаттама) негізінде әрекет етеді.

Комитет Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімі бойынша құрылады және консультативтік-кеңесші орган болып табылады.

Комитеттің шешімдері Қоғамның Директорлар кеңесі үшін ұсынымдық сипатта болады.

Комитеттің құзыретіне мынадай мәселелер кіреді:

1) басқарма мүшелері, Ішкі аудит қызметінің қызметкерлері және Қоғамның Корпоративтік хатшысы үшін біліктілік талаптарын әзірлеу;

2) Басқарма құрамына кандидаттар бойынша ұсынымдар беру;

3) Басқарма мүшелеріне, ішкі аудит қызметі қызметкерлеріне және Қоғамның Корпоративтік хатшысына сыйақы мөлшері мен құрылымы бойынша ұсыныстар енгізу;

4) басқарманың сандық құрамы, өкілеттік мерзімі, Басқарма Төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату жөнінде ұсынымдар беру;

5) еңбекке ақы төлеу және сыйлықақы беру қағидаларын, лауазымдық айлықақылар схемасын бекіту жөнінде ұсыныстар енгізу, сондай-ақ Басқарма Төрағасы-ректордың, Басқарма мүшелерінің, ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің, Қоғамның Корпоративтік хатшысының лауазымдық айлықақыларының мөлшерін айқындау;

6) Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі Комитеттерінің, басқарманың, ішкі аудит қызметінің және Корпоративтік хатшының қызметін бағалау жөнінде ұсыныстар енгізу;

7) директорлар Кеңесіне Қоғамның Басқарма мүшелеріне және Директорлар кеңесі тағайындайтын/сайлайтын Қоғамның басқа да қызметкерлеріне сыйақы төлеу/төлемей туралы ұсыным беру;

8) Директорлар кеңесіне тағайындауды немесе сайлауды Директорлар кеңесі жүзеге асыратын Басқарма мүшелерінің, Қоғамның өзге де қызметкерлерінің басқа ұйымдарда жұмыс істеу және/немесе қызмет атқару мүмкіндігіне қатысты ұсынымдар беру;

9) Директорлар кеңесіне Комитеттің жұмысы туралы жыл сайынғы есеп беру;

10) Қоғамның Басқарма мүшелері үшін қызметтің түйінді көрсеткіштері және олардың нысаналы мәндері мен Басқарма төрағасы-ректор, Басқарма мүшелері сыйақыларының мөлшерін есептеу бойынша ұсыныстар енгізу;

11) Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе Қоғамның ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес өз құзыреті шегінде Директорлар кеңесіне өзге де мәселелер бойынша ұсынымдар беру;

12) Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Директорлар Кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қарау.

2022 жылғы 01 қаңтардан бастап 2022 жылғы 03 мамырға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 14 маусымдағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№5 хаттама):

Тундукпаев Сұлтан Саидұлы - Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Атлант Ақтөбе" ЖШС жобасының жетекшісі, "Қазақстан Күн энергетикасы қауымдастығы" ЗТБ директорлар Кеңесінің Мүшесі, Тәуелсіз директор.

Оразалиева Забира Жандарқызы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" КеАҚ заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Күзембаева Бұлбұл Бисембайқызы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы.

Осы кезеңде Комитеттің 1 отырысы (күндізгі) өткізілді, онда 4 мәселе қаралды және Қоғамның Директорлар кеңесіне 2 ұсыныс берілді:

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Директорлар кеңесінің Кадрлар және сыйақылар комитетінің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Басқарма мүшелері (стратегиялық даму жөніндегі проректор және қаржы және инфрақұрылым жөніндегі проректор) лауазымдарына үміткер кандидаттардың құжаттарын алдын ала қарау.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Басқарма мүшелерінің (стратегиялық даму жөніндегі проректордың және қаржы және инфрақұрылым жөніндегі проректордың) лауазымдық айлықақыларының мөлшерін алдын ала қарау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Басқарма Төрағасы-ректоры, Басқарма мүшелері мен бас бухгалтері еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары туралы ереженің жобасын алдын ала қарау туралы.

**Комитет мүшелерінің комитет отырыстарына қатысуы туралы ақпарат
2022 жылғы 01 қаңтардан 2022 жылғы 03 мамырға дейін**

Комитет мүшесінің ТАӘ	Комитет Отырыстары	% қатысу
Тундукпаев Султан Саидұлы	1/1	100
Оразалиева Забира Жандарқызы	1/0	0
Күзембаева Булбул Бисембайқызы	1/1	100

2022 жылғы 04 мамырдан 2022 жылғы 20 желтоқсанға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 04 мамырдағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№4 хаттама):

Оразалиева Забира Жандарқызы - Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" КеАҚ заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Тундукпаев Сұлтан Саидұлы - Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Атлант Ақтөбе" ЖШС жобасының жетекшісі, "Қазақстан Күн энергетикасы қауымдастығы" ЗТБ директорлар Кеңесінің Мүшесі, Тәуелсіз директор.

Нұртазин Әнуар Абайұлы-Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Ақтөбе облысының стратегиялық Ахуалдық орталығы Батыс Қазақстан өңірінің ат-интеграциясы жобасының жетекшісі, тәуелсіз директор.

Осы кезеңде Комитеттің 3 отырысы (2 күндізгі және 1 сырттай) өткізілді, онда 3 мәселе қаралып, Қоғамның Директорлар кеңесіне 2 ұсыныс берілді:

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Басқарма мүшесі-қаржы және инфрақұрылым жөніндегі проректоры лауазымына үміткер кандидаттардың құжаттарын алдын ала қарау.

– "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Басқарма Төрағасы-ректорының, Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары туралы ережеге толықтырулар енгізу жөніндегі ұсынымды алдын ала қарау және дайындау туралы.

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Корпоративтік хатшысының лауазымдық жалақысының мөлшерін алдын ала мақұлдау туралы.

Комитет мүшелерінің комитет отырыстарына қатысуы туралы ақпарат 2022 жылғы 04 мамырдан 2022 жылғы 20 желтоқсанға дейін

Комитет мүшесінің ТАӘ	Комитет Отырыстары	% қатысу
Оразалиева Забира Жандарқызы	3/3	100
Тундукпаев Султан Саидұлы	3/1	33
Нуртазин Ануар Абайұлы	3/3	100

2022 жылғы 21 желтоқсаннан 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін Комитеттің жұмысы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 желтоқсандағы шешімімен бекітілген құрамда жүзеге асырылды (№1 хаттама):

Оразалиева Забира Жандарқызы – Комитет төрағасы, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры" коммерциялық емес акционерлік Қоғамының заңды және жеке тұлғалармен жұмыс департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Шангутов Аслан Серікұлы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Аманата "сақтандыру компаниясы" акционерлік Қоғамының цифрлық технологиялар департаментінің директоры, тәуелсіз директор.

Қарабасова Лаура Шанайқызы – Комитет мүшесі, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы-Қоғамның ректоры.

Осы кезеңде комитет отырыстары өткізілген жоқ.

6.10. Ішкі аудит қызметі

Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі-ІАҚ) Қоғамның Директорлар кеңесіне тікелей бағынатын және есеп беретін, Қоғамда ішкі аудитті ұйымдастыруды және жүзеге асыруды қамтамасыз ететін Қоғамның органы болып табылады.

ІАҚ қызметінің негізгі мақсаты тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруде жүйелі тәсілді қолдану арқылы Қоғамды тиімді басқаруды қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз және объективті ақпаратты Қоғамның директорлар Кеңесіне ұсыну болып табылады.

ІАҚ құрамы:

Исмаилова Мәриям Самғалиқызы – ІАҚ басшысы, Қоғамның Директорлар кеңесінің 31.08.2022 ж. шешімімен тағайындалды, Экономика, бухгалтерлік есеп және аудит салаларындағы жұмыс өтілі-45 жылдан астам.

Меңдіқұлов Алмас Кунбергенұлы – ІАҚ аудитору, Қоғамның Директорлар кеңесінің 22.12.2020 жылғы шешімімен тағайындалды.

ІАҚ қызметкерлері ҚР кәсіби бухгалтерлері болып табылады. Бұдан басқа, жыл сайын Экономика, бухгалтерлік есеп және аудит салаларында біліктілікті арттырудан өтеді.

2022 жылы ІАҚ келесі іс-шаралар өткізілді:

- Қоғамның Директорлар кеңесі мен оның төрағасының жоспардан тыс тапсырмалары негізінде 3 аудиторлық іс-шара;

- Қоғамның Директорлар кеңесінің жоспардан тыс бір тапсырмасы бойынша алдын ала зерделеу;

- Сыртқы аудит және өзге де тексеруші мемлекеттік органдар ұсынымдарының орындалу мониторингі;

- 2023 жылға арналған Жылдық аудиторлық жоспарды әзірлеу кезінде Аудиттің басымдықтарын айқындау үшін Қоғамның қаржы-шаруашылық егжей-тегжейінің тәуекелдерін бағалау;

- Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің қызметкерлеріне тұрақты негізде кеңес беру.

6.11. Басқарма

Басқарма Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыратын алқалы орган болып табылады.

"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма Төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату директорлар Кеңесі және Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның жарғысына және басқарма төрағасы-ректорды іріктеу және тағайындау және басқарма мүшелерін сайлау тәртібіне сәйкес Жалғыз акционер (Басқарма Төрағасы-ректорға, академиялық мәселелер жөніндегі Басқарма мүшесіне қатысты) тиісті шешім қабылдаған сәттен бастап өтті деп есептеледі

Басқарма Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға міндетті.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде және Қоғамның жарғысында Қоғамның басқа органдары мен лауазымды адамдарының құзыретіне

жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы, оның ішінде:

- Қоғамның ұйымдық құрылымы мен штат санын әзірлейді және директорлар Кеңесіне бекітуге ұсынады;

- Директорлар Кеңесі бекіткен штат санын ескере отырып, Қоғамның штат кестесін бекітеді;

- Қоғамның барлық қызметкерлері орындауға міндетті шешімдер шығарады және нұсқаулар береді;

- Қоғамның қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын, Директорлар кеңесі бекітетін құжаттарға жатпайтын құжаттарды бекітеді;

- Қоғамның даму жоспарын және оның орындалуы туралы есептерді әзірлейді және директорлар Кеңесіне бекітуге ұсынады;

- Қоғамның ішкі қызметінің өндірістік мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды;

- Қоғамға тиесілі барлық активтердің он пайызын құрайтын сомада активтердің бір бөлігін және бірнеше бөлігін беру арқылы Қоғамның өзге заңды тұлғаларды құруға және олардың қызметіне қатысуы туралы шешімдер қабылдайды;

- Ғылыми кеңестің шешімі негізінде мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын бекіту;

- Қоғамның Жалғыз акционері мен Директорлар Кеңесінің айрықша құзыретіне жатпайтын Қоғамның қызметін қамтамасыз етудің өзге де мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

- Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру мазмұнын мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес талаптардан төмен емес дербес айқындау.

Басқарма мүшесінің өзге де функциялары, құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Жарғысында, сондай-ақ еңбек шартында айқындалады. Қоғамның атынан Басқарма Төрағасымен –Қоғамның ректорымен еңбек шартына Жалғыз Акционердің шешімімен уәкілетті тұлға қол қояды. Басқарма мүшелерімен еңбек шартына Басқарма төрағасы – Қоғамның ректоры Директорлар кеңесінің шешімі негізінде қол қояды.

Басқарма Жалғыз акционерге және Директорлар Кеңесінің мүшелеріне өздеріне жүктелген функцияларды орындау кезінде Қоғамның қызметі туралы, оның ішінде құпия сипаттағы ақпаратты Қоғамға сұрау салу келіп түскен күннен бастап 5 (бес) жұмыс күнінен кешіктірілмейтін мерзімде уақтылы ұсынуды қамтамасыз етеді.

Басқарма Қоғамның Директорлар кеңесінің отырысын шақыруға бастамашылық жасауға құқылы.

Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 22 желтоқсандағы шешімімен бекітілген "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқармасы туралы Ереженің 4-тармағына сәйкес (№4 хаттама) Басқарма кемінде 3 (үш) адамнан тұруы тиіс.

Басқарма мүшелері Қоғамның және Жалғыз акционердің мүдделерін барынша көрсететін тәсілдерді пайдалана отырып, өз құқықтарын жүзеге асыруға және өздеріне жүктелген міндеттерді адал атқаруға тиіс.

Қоғам Басқармасының құрамына:

Қарабасова Лаура Шапайқызы – "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма Төрағасы-Ректор.

Білім:

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университетінің тарих бакалавры (2004-2008) ;

- Білім берудегі көшбасшылық және менеджмент саласындағы гуманитарлық ғылымдар магистрі (үздік), Уорвик университеті, Ұлыбритания (2012-2014);

- Ph.D. білім беруде, Назарбаев Университеті (Кембридж университетімен серіктестікте (2014-2018);

Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы:

- Білім беру саласындағы философия докторы (PhD)

Еңбек өтілі:

- "Назарбаев Зияткерлік мектептері" ДББҰ Білім беру бағдарламаларының орталығы Үш тілді білім берудің аға менеджері, Нұр-сұлтан (2013-2015);

- Қазақстанның жоғары оқу орындарының басшыларын оқыту жөніндегі жоба менеджері, қосымша білім департаменті, Жоғары білім беру мектебі, Назарбаев Университеті (2014-2015);

- Жобалар департаментінің сарапшы-талдаушысы, "Ақпараттық - талдау орталығы" АҚ, Нұр-сұлтан (2016-2017);

- "Educational Excellence center" академиялық және кәсіптік бағдарламалар департаментінің басшысы, Назарбаев Университеті (2017-2018);

- Назарбаев Университеті, Жоғары білім беру мектебінің постдокторант-зерттеушісі (2018-2021).

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның академиялық мәселелер жөніндегі проректор (2021 жылдан бастап).

Мясникова Людмила Николаевна – "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, академиялық мәселелер жөніндегі Проректоры.

Білім:

- Батыс Қазақстан мемлекеттік университеті. М. Өтемісова, "Математика және физика" мамандығы, (2003 жыл)

- Ақтөбе мемлекеттік университеті. Қ. Жұбанов, (магистратура), "Физика" мамандығы, (2005 жыл)

- Ақтөбе мемлекеттік университеті. Қ. Жұбанова, (аспирантура), "01.04.07 – конденсацияланған күй физикасы" мамандығы, (2007 жыл)

Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы:

- физика-математика ғылымдарының кандидаты (2010 жыл)

- доцент (2018 жыл)

Еңбек өтілі:

- оқытушы, аға оқытушы, доцент, физика кафедрасының меңгерушісі, физика-математика факультетінің деканы, "Материалдардың радиациялық физикасы" ғылыми орталығының директоры (2008-2020 жыл).

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университетінің Ғылым және инновациялар департаментінің директоры. (2020-2022).

- "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі – Академиялық мәселелер жөніндегі Проректор (2022 жылғы маусымнан бастап).

Бекназаров Рахым Ағыбайұлы – "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, ғылым және инновациялар жөніндегі проректоры.

Білім:

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе педагогикалық институты, "Тарих, Қоғамтану және мемлекеттік құқық мұғалімі" мамандығы (1993 жыл);

- Тарих және этнология институты. ҚР ҰҒА Ш.Уәлиханова, аспирантура (1994 жыл).

Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы:

- тарих ғылымдарының докторы (2010 жыл);

- доцент (2009 жыл).

Еңбек өтілі:

- тарих факультетінің аға оқытушысы, доценті, деканның орынбасары, декан, "Қазақстанның ежелгі және ортағасырлық тарихы" кафедрасының меңгерушісі, АӨУ (1999-2003);

- этнология және антропология бөлімінің докторанты, тарих және этнология институты. Ш. Ш. Уәлиханова ҚР БҒМ (2003 жыл);

- директордың ғылыми жұмыс жөніндегі орынбасары, тарих және этнология институты. Ш. Ш. Уәлиханов ҚР БҒМ ҒК (2009-2012 жылдар);

- АҚМУ бастығы, Ақтөбе мемлекеттік педагогикалық институты (2013 жыл);

- Оқу және Оқу-әдістемелік жұмыстар жөніндегі проректордың м.а., АӨУ (2014 жыл);

- "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі – ғылым және инновациялар жөніндегі Проректоры (01.2017 бастап).

Хусаинов Дастан Сақтағанұлы – "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі проректоры.

Білім:

- Texas A&M University, Техас, АҚШ, Аэроғарыштық инженерия бакалавры мамандығы, (2010 жыл).

- Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, (магистратура), "Механика" мамандығы (2013 жыл).

- Омбы гуманитарлық академиясы, (магистратура), "Экономика" мамандығы (2019 жыл).

Еңбек өтілі:

- "Назарбаев Университеті" дербес білім беру ұйымының UCL Foundation зертханалық орталығы оқытушысының ассистенті (2011-2012).

- Назарбаев Университеті ДББҰ "Nazarbayev University Research and Innovation System" ЖМ келісімшарттық зерттеулер және инжиниринг бөлімінің менеджері (2012-2013).

- Назарбаев Университеті ДББҰ "Nazarbayev University Research and Innovation System" ЖМ оқу зертханаларының директоры (2013-2016).

Назарбаев Университеті ДББҰ "Nazarbayev University Research and Innovation System" ЖМ сервистерін дамыту жөніндегі директоры (2016-2018).

- "Назарбаев Университеті" дербес білім беру ұйымының ұжымдық пайдалану Кеңесінің, Пәнаралық ғылыми-зерттеу кешенінің басшысы (2018-2022).

- "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі-Стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі Проректор (2022 жылғы мамырдан бастап).

Мұханбетқалиев Есбол Есенбайұлы – "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректоры.

Білім:

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университеті "Философия"мамандығы (1999-2003),.

- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым Министрлігінің Философия және саясаттану ғылыми институты (ізденуші, 2006-2009 жж.), "Философия"мамандығы.

Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы:

- философ, философия ғылымдарының кандидаты

Еңбек өтілі:

- Ақтөбе мемлекеттік университетінің Философия және мәдениеттану кафедрасының оқытушысы (01.09.2003-01.12.2003);

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университеті, философия кафедрасының оқытушысы (01.12.2003-01.09.2004);

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университеті, философия кафедрасының оқытушысы (01.09.2004-01.09.2006);

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университеті, философия кафедрасының аға оқытушысы (01.09.2006-01.09.2007);

- Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе мемлекеттік университеті, әлеуметтік-саяси пәндер кафедрасының аға оқытушысы (01.09.2007-27.08.2015);

- С. Баишев атындағы Ақтөбе университеті, Әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар кафедрасы меңгерушісінің м.а. (27.08.2015-20.11.2015);

- С. Баишев атындағы Ақтөбе университеті, әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар кафедрасының меңгерушісі(20.11.2015-04.09.2017).

- 2017 жылы еуроөңірлік Экономика Жоғары мектебі сияқты үздік әлемдік жоғары оқу орындары мен білім беру ұйымдарында педагогикалық және ғылыми

тағылымдамадан өтті, Alcide De Gasperi және Будапешттегі Андраши университеті(2017);

- С. Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық университеті, философия кафедрасының меңгерушісі (08.09.2017-01.11.2021);

- "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, Әлеуметтік және тәрбие жұмысы жөніндегі проректоры (01.11.2021 бастап).

Есенбаева Гүлнара Есімқанқызы – "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, қаржы және инфрақұрылым жөніндегі проректоры.

Білім:

- Қарағанды институты, бухгалтер-экономист мамандығы (1994 жыл).

Еңбек өтілі:

- Ақтөбе қазынашылық басқармасының жетекші бухгалтері, Ақтөбе Қ. (1996-2022);

- "Ақтөбе облыстық газ шаруашылығы басқармасы" ЖШС экономисі (2002-2004);

- "Ақтөбе мемлекеттік педагогикалық институты" бас бухгалтерінің орынбасары (2004-2005);

- Ақтөбе облыстық телекоммуникация дирекциясы экономика және қаржы бөлімінің жетекші экономисі - "Қазақтелеком" АҚ филиалы (2005-2017 жыл);

- Батыс РДТ экономика және қаржы бөлімінің бастығы – "Қазақтелеком" АҚ филиалы (2018-2021).

- Корпоративтік сату дивизионының қаржыландыру және шығыстарды есепке алу департаментінің жетекші экономисі - "Қазақтелеком" АҚ филиалы (2022 жылдан бастап қаңтардан сәуірге дейін);

- "Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның Басқарма мүшесі, қаржы және инфрақұрылым жөніндегі проректоры (2022 жылғы мамырдан бастап).

Қоғам Басқармасының отырыстарына қатысу туралы ақпарат

№	Т. А. Ә.	отырыстарға қатысу %
1	Карабасова Лаура Шапайқызы ¹	100
2	Бекназаров Рахым Ағыбайұлы	100
3	Бекбауова Алтыншаш Упуқызы	100
4	Айнур Сейтхан ²	100

5	Муханбеткалиев Есбол Есенбайұлы ³	100
6	Хусаинов Дастан Сактағанұлы	100
7	Мясникова Людмила Николаевна	100
8	Есенбаева Гульнара Есимқанқызы	100

1 Басқарма құрамына енгізілген 14.06.2021

2 Басқарма құрамына енгізілген 14.10.2021

3 Басқарма құрамына енгізілген 01.10.2021

Қоғам Басқармасының негізгі шешімдері Қоғам қызметінің бірқатар негізгі бағыттары бойынша қабылданды:

1) "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның ұйымдық құрылымы Директорлар кеңесіне бекітуге ұсыну;

2) Директорлар кеңесіне бекітуге "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның штат санын ұсыну;

3) "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ басқармасының 2021-2022 оқу жылына арналған жұмыс жоспарын бекіту;

4) университеттің құрылымдық бөлімшелерінің (департаменттердің, институттардың, факультеттердің, орталықтардың, бөлімдердің) 2021-2022 оқу жылына арналған жұмыс жоспарларын бекіту;

5) Директорлар кеңесіне бекітуге "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарын ұсыну;

6) 2021-2022 оқу жылының I жартыжылдығындағы I ағымдағы бақылаудың қорытындыларын назарға алу;

7) 2021-2022 оқу жылында күзгі аралық аттестаттауды өткізу нысандарын бекіту;

8) Директорлар кеңесіне бекітуге "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын ұсыну;

9) "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған 2022 жылға арналған даму бағдарламасын нақтылау Директорлар Кеңесінің бекітуіне енгізу;

10) әдістемелік аптаның қорытындыларын назарға алуға, ПОҚ үздік тәжірибелерін қолданысқа енгізу;

11) оқу және ғылыми жабдықтарды сатып алудың 2022 жылға арналған жоспарын бекіту;

12) Директорлар кеңесіне бекітуге "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ-ның көрсететін ақылы қызметтер құнының преискурантын ұсыну;

13) 2021-2022 оқу жылының I жартыжылдығындағы II ағымдағы бақылаудың қорытындыларын назарға алу;

14) 2021-2022 оқу жылында көктемгі аралық аттестаттауды өткізу нысандарын бекіту;

15) 2021-2022 оқу жылына арналған жаңа және инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу және тізілімге енгізу жоспарын мақұлдау.

6.12.Ғылым кеңес

Ғылыми кеңес-сайланбалы алқалы орган, өкілеттік мерзімі 3 жыл.

Ғылыми кеңесті Басқарма Төрағасы – Қоғам ректоры басқарады. Ғылыми кеңес жариялылық жағдайында жұмыс істейді. Оның отырыстары, күн тәртібі, шешімдері туралы университет ұжымы кеңінен хабардар етіледі, Кеңес отырыстарына оқытушылар, қызметкерлер және студенттердің өкілдері шақырылады.

Қоғамның Жарғысымен және / немесе Қазақстан Республикасының заңнамасымен қоғам органдарының айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарау кезінде осы мәселелер бойынша қабылданған шешімдер ұсынымдық болып саналады.

Кеңес өз қызметінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, жоғары оқу орнының Ғылыми кеңесі қызметінің үлгілік қағидаларын, Қоғамның жарғысын басшылыққа алады.

Ғылыми кеңес Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде және қоғамның жарғысында қоғамның басқа органдары мен лауазымды адамдарының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы, оның ішінде:

- жобаны талқылау және Университет Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар қабылдау бойынша университет ұжымының отырыстарына ұсыныстар енгізу;

- университеттің тұжырымдамасын анықтау, стратегиясын, саясатын және даму мақсаттарын бекіту;

- университет құрылымын бекіту және университет құрылымына өзгерістер енгізу;

- университеттің оқу, ғылыми және басқа да құрылымдық бөлімшелерін (институттар, факультеттер, кафедралар, ҒЗИ, ғылыми зертханалар, орталықтар, бөлімдер және т. б.) құру, қайта ұйымдастыру және (немесе)қызметін тоқтату мәселелерін қарау;

- университеттің оқу-тәрбие, ғылыми-зерттеу және шаруашылық қызметін ұйымдастырудың, ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлаудың барлық негізгі мәселелері бойынша шешімдер қабылдау;

- Басқарма Төрағасы-ректордың, Басқарма мүшелерінің-проректорлардың, құрылымдық бөлімшелер басшыларының және басқа да лауазымды тұлғалардың оқу, ғылыми-зерттеу, тәрбие, Қаржы, шаруашылық, халықаралық, ақпараттық және басқа да қызмет түрлерін жүргізу бағыттары, нысандары мен әдістері туралы жыл сайынғы есептерін тыңдау;

- университеттің ғылыми, оқу және өзге де құрылымдық бөлімшелері туралы Ережелерді қабылдау;

- университеттің Қаржы-шаруашылық қызметін бақылауды ұйымдастыру, ақылы білім беру қызметтерін көрсету есебінен белгіленген тәртіппен алынатын бюджеттен тыс қаражатты пайдалану тәртібін айқындау;

- университеттің ғылыми қызметін дамыту стратегиясының мәселелерін талқылау және шешу: ғылыми қызметтің басым бағыттарын бекіту, университеттің құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын іргелі және қолданбалы зерттеулердің нәтижелері, инновациялық жобаларды іске асыру туралы тыңдау;

- монографияларды, оқулықтарды, оқу құралдарын және әдістемелік әзірлемелерді қарастыру және басып шығаруға ұсыныс;

- университеттің құрметті атақтарын бекіту және беру;

- университет қызметкерлерін үкіметтік, ведомстволық, облыстық, қалалық және университет ішіндегі наградалар мен құрметті атақтарға ұсыну туралы, сыйлықтар мен стипендиялар алуға ұсыну туралы мәселелерді, "ЖОО-ның үздік оқытушысы" республикалық конкурсына қатысу үшін кандидаттардың ұсынымдарын қарау;

- ҚР Білім және ғылым министрлігі алдында қауымдастырылған профессор және профессор ғылыми атақтарын беру туралы өтінішхатты қарау;

- білім беруді дамыту стратегиясының мәселелерін талқылау және шешу;

үдеріс: мамандарды даярлаудың жаңа бағыттарын ашу, білім беру үдерісін кадрлық және материалдық-техникалық қамтамасыз ету, Оқу бағыттары бойынша халықаралық байланыстар, студенттер контингентін қалыптастыру қорытындылары, кадрлардың біліктілігін арттыруды және қайта даярлауды қамтамасыз ету;

- модульдік білім беру бағдарламаларын, модульдік оқу жоспарларын, академиялық күнтізбелерді, элективті пәндер каталогын бекіту және оларға өзгерістер енгізу;

- білім алушыларды ақылы бөлімшеден білім беру грантына ауыстыру туралы мәселелерді қарау;

- магистратура және докторантура арқылы ғылыми кадрларды даярлауды дамыту мәселелері бойынша шешімдер қабылдау;

- диссертациялық зерттеулер бойынша магистранттар мен докторанттардың ғылыми жетекшілері мен консультанттарының тақырыптарын бекіту;

- университеттің оқу қызметін ұйымдастыру туралы Ережелерді бекіту: білімді ағымдағы бақылау туралы, аралық аттестаттау туралы, стипендияға тағайындау тәртібі туралы, студенттердің жекелеген санаттарына жеңілдіктер беру туралы және басқа ережелер мен ережелер;

- "Болашақ" стипендиясын, сондай-ақ университеттің үздік студенттері, магистранттары арасынан басқа да атаулы стипендияларды алуға үміткерлерді ұсыну туралы шешім қабылдау;

- студенттердің жекелеген санаттарына (жетімдер, мүгедектер, аз қамтылған отбасылардан шыққан студенттер) қосымша жеңілдіктер мен материалдық қамтамасыз ету түрлерін беру туралы шешімдер қабылдау;

- университет бөлімшелерінің, қоғамдық тамақтандыру және медициналық ұйымдардың жұмысы үшін қажетті жағдайлар жасау, білім алушылардың тұру жағдайлары туралы мәселелерді қарау;

- жеке тұлғаның шығармашылық, рухани және физикалық мүмкіндіктерін дамытуды қамтамасыз ету, адамгершілікті, салауатты өмір салтын қалыптастыруға, білім алушылардың азаматтығы мен патриотизмін тәрбиелеуге жәрдемдесу;

- қоғамдық өзін-өзі басқару органдары мен қоғамдық бірлестіктердің қызметіне жәрдемдесу;

- қолданыстағы заңнамамен және университет Жарғысымен оның қарауына жатқызылған өзге де мәселелер бойынша шешімдер қабылдау.

Ғылыми кеңестің отырыстары бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес айына бір рет өткізіледі. Қажет болған жағдайда Ғылыми кеңестің отырыстары жоспардан тыс өткізіледі.

Ғылыми кеңесте талқыланатын мәселелерді дайындауды ұйымдастыру, қабылданған шешімдердің орындалуын бақылау, тәжірибені жинақтау және оның мүшелері қатарынан Кеңес жұмысының нысандары мен әдістерін жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеу үшін басқарма төрағасының – қоғам ректорының бұйрығымен 3 жыл мерзімге ғылыми хатшы тағайындалады.

Университеттің "Ғылыми Кеңес туралы" Ережесінің 2-тармағына сәйкес Кеңестің құрамына лауазымы бойынша Басқарма төрағасы – Ректор; Басқарма мүшелері-проректорлар; факультет декандары; бас ғылыми хатшы кіреді. Ғылыми кеңестің дербес құрамы Басқарма Төрағасы – Қоғам ректорының бұйрығымен бекітіледі.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Ғылыми кеңестің құрамына:

1. Қарабасова Лаура Шапайқызы – Ғылыми кеңестің төрағасы, Басқарма төрағасы-Ректор, PhD доктор

2. Мясникова Людмила Николаевна – Басқарма мүшесі-академиялық мәселелер жөніндегі проректор, физика-математика ғылымдарының кандидаты

3. Бекназаров Рахым Ағыбайұлы – Ғылыми Кеңес Төрағасының Орынбасары, Басқарма мүшесі-ғылым және инновациялар жөніндегі проректор, Т. ғ. д., доцент

4. Хусаинов Д. С. – Басқарма мүшесі-стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі проректор, ф. - м. ғ. к.;

5. Мұханбетқалиев Есбол Есенбайұлы – Басқарма мүшесі-Әлеуметтік және тәрбие работе жөніндегі проректор, философия ғылымдарының кандидаты ;

6. Есенбаева Г. Е. – Басқарма мүшесі-қаржы және инфрақұрылым жөніндегі проректор

7. Алдиярова М. С. – Халықаралық ынтымақтастық орталығының директоры, гуманитарлық ғылымдар магистрі

8. Жантурина Н. Н. – Ғылым департаментінің директоры, PhD докторы, қауымдастырылған профессор

9. Бишекен Сабырғали Кәрібайұлы – Білім беру процесін ұйымдастыру департаментінің директоры

10. Бертлюев А. Е. – Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты департаментінің директоры, техника ғылымдарының магистрі

11. Мұхтаров Сабыржан Сағидоллаұлы – Ректордың кеңесшісі, ф.ғ. к., доцент

12. Е.А.Дүзмағанбетов – Академиялық сапаны арттыру департаментінің директоры

13. Жұмағалиев металан Ұланұлы – Металлургия және тау-кен кафедрасының меңгерушісі, техника ғылымдарының кандидаты, доцент
14. Алматова Баян Ғазизқызы – Мұнай және газ кафедрасының меңгерушісі, техника ғылымдарының кандидаты
15. Апендина А. К. – Жаратылыстану факультетінің деканы, п. ғ. к. доцент
16. Картбаева Ж. Ж. – Кәсіби шығармашылық факультетінің деканы, пед кандидаты. ғылым, доцент
17. Жүсіпова Жанна Азатқызы – Педагогика факультетінің деканы, пед кандидаты. ғылымдар
18. Купенова Гүлмира Ыхасқызы – Тарих факультетінің деканы, ист кандидаты. ғылымдар
19. Балғынова Ақжарқын Мерекеқызы – Техника факультетінің деканы, техника ғылымдарының кандидаты
20. Аймуқатов Асқар Тукпанұлы – Физика-математика факультетінің деканы, пед кандидаты. ғылымдар
21. Шоқым Г. Т. – филология факультетінің деканы, Д. филол.Н., доцент
22. Тасқарина Бағдагүл Мергенбайқызы-экономика және құқық факультетінің деканы, экономика кандидаты. ғылымдар
23. Туребаева Клара Жаманбайқызы – Педагогикалық-психологиялық және арнайы білім беру кафедрасының меңгерушісі, п. ғ. д.
24. Избасарова Гүлбану Болатқызы – тарих және дінтану кафедрасының меңгерушісі, т. ғ. д., доцент
25. Кереева А. Б. - Қосымша білім департаментінің директоры
26. Айталы Амангелді Әбдірахманұлы – Әлеуметтік зерттеулер орталығының жетекшісі, Д. филос.Н., профессор
27. Шүңкеев Қуанышбек Шүңкейұлы – Материалдардың радиациялық физикасы орталығының жетекшісі, ф. - м. ғ. д., профессор
28. Пангереев Абат Шамұлы – Қазақ филологиясы кафедрасының профессоры, ф.ғ. д.; доцент
29. Мазылбекова И. У. – Ғылыми кітапхананың директоры
30. Бақтиярова Г. Р. – Педагогика, Психология және бастауыш оқыту кафедрасының меңгерушісі, пед кандидаты. ғылым, доцент
31. Дәулетияров Анарбек Амануллаұлы-Экология кафедрасының меңгерушісі, магистр
32. Кушкарлова Гүлмира Кеңесқызы - Шетел филологиясы және аударма кафедрасының доценті, филология ғылымдарының кандидаты
33. Махамбетов Марат Жарақұлы-Бас ғылыми хатшы, PhD доктор
34. Тлеубергенова М.А. – Математика кафедрасының меңгерушісі, физика-математика ғылымдарының кандидаты
35. Жұмағазиев Әміре Халиұлы – Математика кафедрасының оқытушысы
36. Абдуллина Ақжүніс Ғафурқызы – География және туризм кафедрасының меңгерушісі
37. Кургамбеков Мергембай Сейплмалиқұлы – Көркем шығармашылық және дизайн кафедрасының меңгерушісі, педагогика ғылымдарының кандидаты

38. Ботағариев Төлеген Әміржанұлы – Дене тәрбиесі теориясы мен әдістемесі кафедрасының меңгерушісі, педагогика ғылымдарының докторы, профессор.

VII ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

Қоғамның 2022 жылғы аудиттелген қаржылық есептілігі 1-қосымшада ұсынылған.

VIII 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР

2023 жылы "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ қызметі стратегиялық мақсатқа – университетті батыс өңірінің көпсалалы классикалық жоғары оқу орны ретінде одан әрі дамытуға және ұлттық және жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде тұлғаны қалыптастыруға, дамытуға және кәсіби қалыптастыруға, ғылым мен практикаға қол жеткізуге бағытталған сапалы білім алу үшін қажетті жағдайлар жасауға бағытталатын болады.

2023 жылға арналған негізгі мақсат:

1. Университет қызметінің барлық бағыттары бойынша 2023 жылға арналған "Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" КеАҚ Стратегиялық жоспарының түйінді индикаторларына қол жеткізу.

Мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған міндеттер:

2. Университетті халықаралық тануға ұмтылу;
3. Білім беру сапасын арттыруды және кадрларды даярлауды қамтамасыз ету;
4. Интернационалдандыру мен халықаралық академиялық ұтқырлықты одан әрі арттыру;
5. Университеттің ғылыми-зерттеу және инновациялық қызметінің жоғары нәтижелілігін қамтамасыз ету;
6. Білім алушылардың білім беру қызметтерін көрсету сапасына қанағаттану дәрежесін арттыру;
7. Білім алушылардың бойында икемді дағдыларды қалыптастыру, рухани жаңғыру құндылықтарын ілгерілету;
8. Университет қызметін ресурстық қолдау контекстінде университеттің инфрақұрылымын (зертханалық базасын) дамыту;
9. Университет қызметкерлеріне әлеуметтік қолдауды күшейту.

IX БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қоғам	
Толық атауы	"Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті" Коммерциялық емес акционерлік Қоғамы

Заңды мекен-жайы	Қазақстан Республикасы, 030000, Ақтөбе облысы, Ақтөбе қаласы, Астана ауданы Әлия Молдағұлова даңғылы, 34 ғимарат
БСН/ЖСН	130840021720
Басқарма Төрағасы-Ректор	Карабасова Лаура Шапайқызы
Телефон, факс	+7(7132)568280
Электрондық мекен-жайы, сайт	info@arsu.kz
Аудиторлық ұйым	
Толық атауы	"Audit-consalt" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Заңды мекен-жайы	Астана қ., Шұбар тұрғын алабы, Е. Тайбекова көшесі, 72
БСН/ЖСН	190940034320
Директор	Ибадуллаев Е.Т.
Телефондар, факс	+7-707-742-19-71

Қосымша: 2022 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылдың қаржылық есептілігі және тәуелсіз аудиторлардың есебі.