

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАО “АКТЮБИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ К.ЖУБАНОВА” ЗА 2022 ГОД**

Актобе, 2024

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>I</b>	<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ</b>	4
1.1.	Полное наименование Общества	4
1.2.	Юридический адрес и местонахождение Общества	4
1.3.	Дата государственной регистрации Общества	4
1.4.	Регистрация эмиссии ценных бумаг	4
1.5.	Уставный капитал	4
1.6.	Информация о владельцах государственного пакета акций Общества	4
1.7.	Организационная структура НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова»	5
<b>II</b>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА</b>	7
2.1.	Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи	7
<b>III</b>	<b>РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ ОБЩЕСТВА</b>	11
3.1.	Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров и усовершенствование менеджмента университета	11
3.2.	Развитие и повышение эффективности научных исследований, увеличение вклада науки в социально-экономическое развитие региона	15
3.3.	Интернационализация и международное сотрудничество	20
3.4.	Воспитание гармонично-развитой личности на основе общечеловеческих ценностей	22
3.5.	Развитие инфраструктуры и цифровая экосистема университета	25
3.6.	Обеспечение устойчивого финансово-экономического развития университета	27
<b>IV</b>	<b>АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА</b>	29
4.1.	Анализ факторов, обусловивших расхождение плановых и фактических цифр	29
4.2.	Анализ финансовых показателей за 2022 год	29
4.3.	Анализ финансового состояния	30
<b>V</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>	33
5.1.	Анализ рисков	33
5.2.	Описание применяемой системы управления рисками	35
<b>VI</b>	<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	36
6.1.	Описание системы корпоративного управления Общества, ее принципов	36
6.2.	Акционерный капитал Общества	36
6.3.	Структура корпоративного управления	37
6.4.	Единственный акционер	37
6.5.	Совет директоров	37
6.6.	Критерии отбора независимых директоров	40
6.7.	Оценка деятельности Совета директоров	41
6.8.	Деятельность Совета директоров за 2022 год	42

6.9.	Деятельность Комитетов Совета директоров	44
6.10.	Служба внутреннего аудита	55
6.11.	Правление	56
6.12.	Ученый совет	63
<b>VII</b>	<b>ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ</b>	79
<b>VIII</b>	<b>ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД</b>	70
<b>IX</b>	<b>КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b>	71
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ: Финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2022 года и отчет независимых аудиторов</b>	71

## **I ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

### **1.1. Полное наименование Общества**

- 1) на государственном языке – «Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті» комерциялық емес акционерлік қоғамы;
- 2) на русском языке – некоммерческое акционерное общество «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова»;
- 3) на английском языке – non-commercial joint-stock company «K.Zhubanov Aktobe Regional University».

Сокращенное наименование Общества:

- 1) на государственном языке – «Қ.Жұбанов атындағы АӨУ» ҚеАҚ;
- 2) на русском языке – НАО «АРУ имени К.Жубанова»;
- 3) на английском языке – NJSC «ARU named after K.Zhubanov».

### **1.2. Юридический адрес и местонахождение Общества**

Республика Казахстан, 030000, Актюбинская область, г. Ақтөбе, район Астана, проспект Алии Молдагуловой, строение 34.

### **1.3. Дата государственной регистрации Общества**

Перерегистрация Некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова» зарегистрирована Департаментом юстиции Актюбинской области 17 июня 2020 года (дата первичной регистрации 29.08.2013 года). Справка о государственной перерегистрации юридического лица от 17.06.2020 года, БИН 130840021720.

### **1.4. Регистрация эмиссии ценных бумаг**

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 21 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг № KZ16VGZ00000295 от 21 июля 2020 года.

### **1.5. Уставный капитал**

Размер уставного капитала: 8 074 315 000 (восемь миллиардов семьдесят четыре миллиона триста пятнадцать тысяч) тенге, акции простые. Общее количество акций 8 074 315 (восемь миллионов семьдесят четыре тысячи триста пятнадцать) штук. Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013887. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

### **1.6. Информация о владельцах государственного пакета акций Общества**

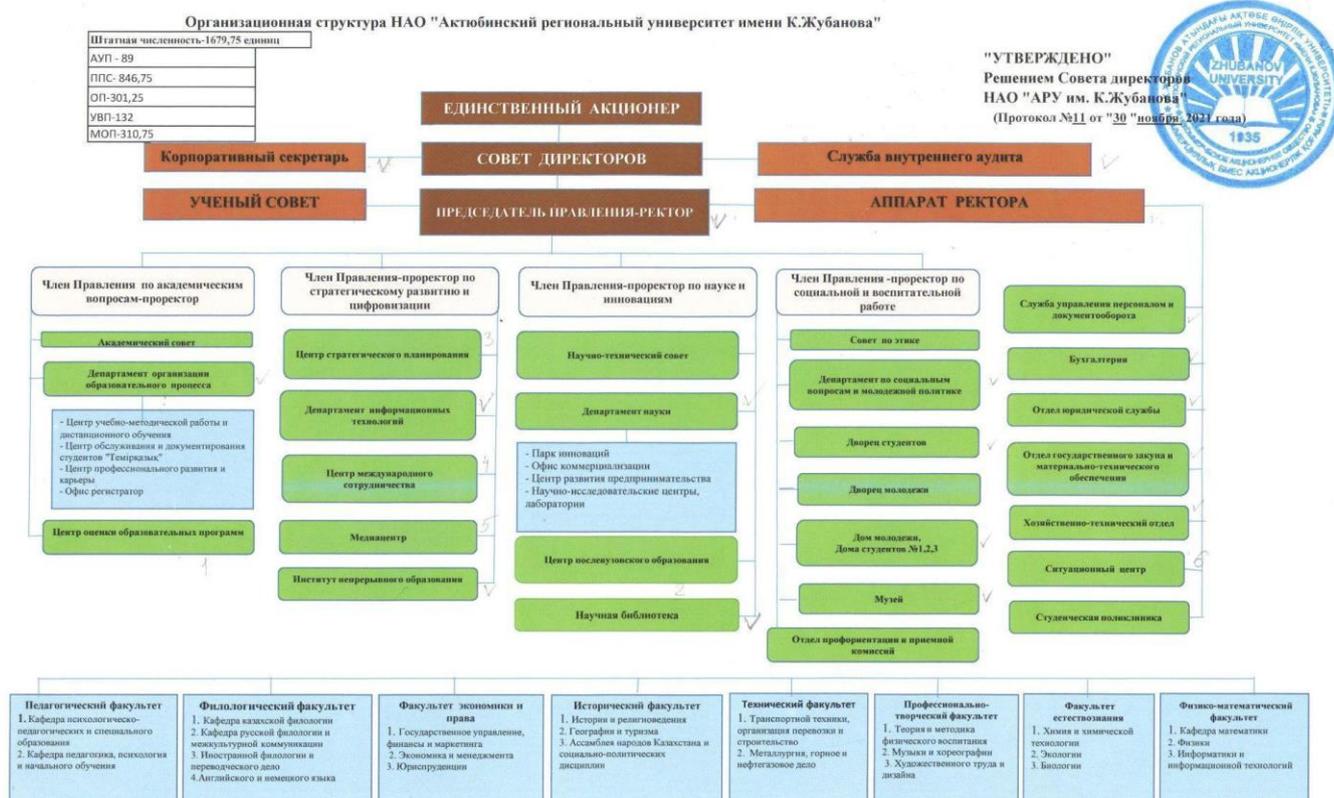
Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества,

является государственное учреждение «Министерство науки и высшего Республики Казахстан» (далее – МНВО РК, Единственный акционер), справка о государственной регистрации юридического лица БИН 000140000647 от 11 января 2000 года. Республика Казахстан, 010000, г.Астана, пр. Мәнгілік ел, 8, Дом министерств, 11 подъезд.

## 1.7. Организационная структура НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова»

Организационная структура Общества, утвержденная Решением Совета директоров 30 ноября 2021 года (Протокол № 11), представлена ниже.



Структуру университета составляют:

- 8 факультетов;
- 23 кафедры;
- Департамент по организации образовательного процесса, включающий Центр учебно-методической работы и дистанционного обучения, Центр профессионального развития и карьеры, офис регистратора, Центр обслуживания студентов «Темірқазық»;
- Центр оценки образовательных программ;
- Центр стратегического планирования;

- Институт непрерывного образования;
- 8 научно-исследовательских центров и лабораторий;
- Центр международного сотрудничества;
- Департамент информационных технологий;
- Департамент науки, включающий Парк инноваций, Офис коммерциализации, Центр развития предпринимательства, Научно-исследовательские центры и лаборатории;
- Центр послевузовского образования;
- Научная библиотека;
- Департамент по социальным вопросам и молодежной политике;
- Служба управления персоналом и документооборота;
- Отдел профориентации и приемной комиссии;
- Бухгалтерия;
- Отдел юридической службы;
- Отдел государственного закупа и материально-технического обеспечения;
- Хозяйственно-технический отдел;
- Ситуационный центр;
- Медиациентр;
- Студенческая поликлиника.

В 2022 году штатная численность составляла 1275 единиц, из них количество профессорско-преподавательского состава составляло 765 единиц, административно-управленческий персонал-72 единиц, учебно-вспомогательный персонал-118 единиц, обслуживающий персонал-320 единиц.

## II СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

### 2.1. Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи

Миссия, видение, стратегические цели и задачи вуза определены в Стратегическом плане развития университета на 2020-2024 годы (утвержден решением Совета директоров от 21.12.2022 года).

#### **Миссия:**

Формирование квалифицированного специалиста и «совершенной личности», впитавшей в себя национальные ценности.

#### **Видение:**

Многопрофильный классический вуз, обеспечивающий западный регион Казахстана квалифицированными специалистами и ставший ядром прикладной науки.

В Стратегическом плане АРУ имени К.Жубанова на 2020–2024 годы определено **6 приоритетных стратегических направлений**:

#### □ **Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров и совершенствование менеджмента университета.**

**Цель:** Подготовка специалистов с востребованными навыками, умеющих адаптироваться к изменяющимся условиям и профессиональный рост сотрудников в условиях новой реальности.

#### **Задачи:**

- обновления содержания образовательных программ в соответствии с современными стандартами профессионального образования, расширение исследовательского/практического компонента, цифровизация учебного процесса;
- широкое внедрение в образовательный процесс онлайн-обучения и MOOK, а также в рамках программ переподготовки и повышения квалификации;
- прохождение специализированной и институциональной аккредитаций в признанных агентствах;
- улучшение позиции вуза в национальных и мировых академических рейтингах;
- интегрирование системы вуза с производством, привлечения преподавателей – практиков из бизнес-структур и производства;
- расширение входящей и исходящей международной академической мобильности обучающихся и преподавателей;
- увеличение количества совместных международных программ дудипломного образования с ведущими университетами зарубежья;
- увеличение доли образовательных программ с английским языком обучения, в том числе для иностранных обучающихся;
- профессиональная сертификация выпускников;
- эффективное трудоустройство за счет развития системы взаимодействия с работодателями;

- продолжение работы по внедрению талант-менеджмента;
- внедрение передового опыта менеджмента отечественных и зарубежных вузов;
- создание собственной системы должностей и квалификационных стандартов ППС АРУ им. К. Жубанова;
- повышение квалификации ППС, АУП университета в области менеджмента;
- формирование и внедрение эффективной модели автономии факультетов, разработка и дальнейшее совершенствование механизма управления профессиональным и должностным продвижением сотрудников, учитывающей регулярное повышение квалификации и переподготовку персонала.

□ **Развитие и повышение эффективности научных исследований и инновационных разработок, увеличение вклада науки в социально-экономическое развитие региона.**

**Цель:** Развитие инновационной инфраструктуры, внедрение результатов НИР в производство, подготовка научно-педагогических кадров.

**Задачи:**

- Обеспечение взаимодействия с научно-исследовательскими центрами и институтами, субъектами инновационной деятельности, промышленными предприятиями и представителями бизнеса;
- обеспечение единства учебного процесса и научных исследований, расширение исследовательского компонента в учебном процессе;
- расширение международного научно-технического сотрудничества с учебными заведениями и научно-производственными компаниями зарубежных стран;
- повышение публикационной активности ППС университета;
- развитие инновационной деятельности с целью создания наукоемкой научно-технической продукции и инновационных патентов. Внедрение запатентованных изобретений в производство;
- повышение потенциала коммерциализации научных результатов, доведение результатов научных исследований до коммерциализируемого товарного продукта;
- разработка системы по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, средств предприятий и частных инвесторов на развитие научных исследований в университете;
- развитие постдокторских программ для подготовки научных кадров высшей квалификации, привлечения и закрепления в науке молодых талантливых ученых;
- развитие стартап-площадки для поддержки инновационных проектов;
- открытие диссертационных советов;
- модернизация научной инфраструктуры и цифровизация науки;
- организация и проведение научно-практических конференций, семинаров-совещаний, круглых столов по актуальным проблемам инновационного развития вуза и совершенствования системы послевузовского образования.

□ **Интернационализация и международное сотрудничество.**

**Цель:** Развитие международного сотрудничества и популяризация деятельности университета на международном уровне.

**Задачи:**

- активизация и расширение сотрудничества с вузами-партнерами из дальнего и ближнего зарубежья, поиск новых форм взаимодействия;
- содействие всесторонней представленности университета в международном образовательном и исследовательском пространстве, путем организации информационного обмена, инициирования и координации участия широкого круга ученых и сотрудников университета в международных проектах;
- установление прямых партнерских отношений с зарубежными вузами, фондами и организациями для обеспечения усовершенствования учебного процесса, повышения квалификации преподавателей и качества подготовки специалистов, разного уровня квалификации;
- привлечение дополнительных источников финансирования из средств международных организаций;
- увеличение количества иностранных студентов и привлеченных зарубежных ученых.

□ **Воспитание гармонично-развитой личности на основе общечеловеческих ценностей.**

**Цель:** Совершенствование духовно-нравственного, эстетического и трудового воспитания личности и создание условий для формирования профессиональной компетентности и конкурентоспособности будущих специалистов.

**Задачи:**

- обеспечение патриотического, духовно-нравственного, трудовое развития обучающихся;
- проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата университета;
- создание условий для развития творческой и научной деятельности обучающихся, поддержка студенческих инициатив и талантливой молодежи;
- развитие молодежной волонтерской сети;
- профилактика асоциальных явлений среди обучающихся;
- повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями, усиление роли студенческого самоуправления.

□ **Развитие инфраструктуры и цифровая экосистема университета.**

**Цель:** Развитие инфраструктуры и расширение цифровизации бизнес-процессов с целью обеспечения высокого качества образовательных услуг и научных исследований.

**Задачи:**

- создание информационной системы Smart University, модификация проекта Smart Zhubanov University;
- модернизация объектов инфраструктуры университета: реконструкция и укрепление материально-технической базы университета;
- развитие корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры, интегрирующей источники данных и информационные потоки всех субъектов университетского комплекса, а также аспекты их деятельности;
- повышение информационной безопасности в рамках корпоративной информационной системы и ИТ-инфраструктуры университета;
- интеграция информационных систем университета с НОБД и другими ИС;
- выход с собственными цифровыми продуктами на отечественный и международный рынок;
- эффективное использование финансовых ресурсов, привлечение дополнительных источников, переход на экологический чистый вид топлива (газификация) для экономии средств университета;
- повышение цифровой грамотности ППС, сотрудников и обучающихся;
- обеспечение образовательными и информационными ресурсами обучающихся и ППС;
- переход в «цифровую библиотеку»: внедрение технологии RFID в работе библиотеки;
- строительство учебного корпуса, вместимостью более 20 тысячи студентов.

□ **Обеспечение устойчивого финансово-экономического развития университета.**

**Цель:** обеспечение финансово-экономической устойчивости и определение эффективных способов инвестирования финансовых ресурсов университета.

**Задачи:**

- совершенствование рекламно-информационной деятельности университета с целью формирования контингента обучающихся;
- развитие Эндаумент фонда;
- генерирование эффективного финансового механизма управления денежными отношениями и операциями, а также другими видами деятельности по финансовой реструктуризации вуза;
- финансовое моделирование, которое базируется на основе современных принципов управления финансами вуза, включающих организационную концепцию, финансовый анализ, временную стоимость денег, риск и доходность, корпоративное финансирование и др.;
- развитие многоканальных источников финансирования, внедрение поэтапного подушевого финансирования.

### **III РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ ОБЩЕСТВА**

#### **3.1. Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров и усовершенствование менеджмента университета.**

Университет прилагает постоянные усилия для подготовки конкурентоспособных кадров, как для региона, так и для страны, обновляя образовательные программы, внедряя изменения в образовательные процессы, делая акцент на талантливую молодежь и развивая кадровый потенциал.

Образовательную деятельность университет осуществляет в соответствии с государственной лицензией на право ведения образовательной деятельности №13014680, выданной МОН РК 17 сентября 2013 года, по 25 направлениям подготовки 8 областей высшего образования: «Педагогические науки» (28 ОП), «Искусство и гуманитарные науки» (8 ОП), «Бизнес, управление и право» (11 ОП), «Социальные науки, журналистика и информация» (2 ОП), «Естественные науки, математика и статистика» (8 ОП), «Информационно-коммуникационные технологии» (4 ОП), «Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли» (15 ОП), «Услуги» (4 ОП) и по 47 ОП послевузовского образования (приложения к лицензии от 29 марта 2019 года). Все 127 ОП включены в Реестр образовательных программ высшего и послевузовского образования. Доля ОП бакалавриата – 60%, магистратуры – 35%, докторантуры – 5%.

Университет своевременно проходит процедуры институциональной и специализированной аккредитации и постаккредитационный мониторинг. Аккредитация образовательных программ доведена до 88,2% в 2022 году, то есть, из 127 общего количества ОП 112 аккредитованы: НААР (52 ОП), KazSee (32 ОП) и ARQA (28 ОП).

Также, в целях внедрения актуальных образовательных дисциплин был разработана новая форма учебных силлабусов: количество страниц было сокращено со 100 до 10. Вдобавок, в университете по каждой и родственным ОП созданы Академические комитеты. Их роль заключается в повышении качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и повышение результативности и эффективности образовательных программ, реализуемых в Университете. Впоследствии на каждом факультете были созданы Комиссии по обеспечению качества. В состав комиссии входят 41 ППС, 16 обучающихся.

Для привлечения студентов с высоким потенциалом было разработано новое положение о порядке перевода и восстановлении обучающихся, которое позволит

повысить требования качества к поступающим из других зарубежных ВУЗов. Также, в целях притяжения талантливой молодежи были проведены рекрутинговые мероприятия. В результате, на 1 курс в 2022 году поступило 193 обладателей «Алтын белгі» и 251 абитуриент с аттестатом “с отличием”, 10 обладателей медали Елбасы.

Университетом реализуются различные меры для повышения качества подготовки конкурентоспособных специалистов. Например, все ОП магистратуры, за исключением ОП языкового профиля, переведены на полиязычное обучение. Также, на всех ОП магистратуры введена новая дисциплина из цикла БД ВК «Организация и планирование научных исследований» (на английском языке) и конкурсной комиссией отобраны преподаватели, которые будут вести данную дисциплину. Вдобавок, активно ведется работа с региональными работодателями в целях внедрения актуальных тенденции на рынке труда в образовательный процесс. Начиная с 2021 года университетом проводится ревизия ОП, выявлены нерентабельные 17 ОП прием на которые с 2021 года остановлен (например, *Информационные системы, Мировая экономика, Экоэнергетика, Маркетинг и др.*). Однако, одновременно были запущены 5 новых ОП (например, *Автоматизация и управление, Культурно-досуговая работа, Право и правоохранительная деятельность*) и 2 инновационных ОП (например, *Ландшафтное проектирование, Право и бизнес*).

Университет постоянно работает над повышением квалификации сотрудников. Доля ППС прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку составило 87%. Одним из масштабных курсов, организованных для сотрудников ВУЗа являются курсы трансформации и лидерства в образовании Высшей школы образования Назарбаев Университета. Кроме того, Университет начал с 2021 года активно нанимать выпускников лучших ВУЗов мира и Казахстана для укрепления кадрового потенциала. Также, университет для привлечения и удержания талантливой молодежи разработал концепцию проекта «Резерв молодых специалистов».

Национальная палата предпринимателей «Атамекен» начиная с 2018 года проводит рейтинг образовательных программ вузов. Если, по результатам рейтинга 2020 года 11 ОП университета вошли в ТОП-5 лучших образовательных программ РК, то по результатам рейтинга 2022 года 16 образовательных программ вошли в ТОП-5:

*1 место*

*6B01501-Математика (образование)*

*6B01502-Физика (образование)*

*6B01601-История (образование)*

*6B01801-Социальная педагогика и тьютор/ Социальная педагогика и самопознание*

*2 место*

*6B05302-Химия (ест. науки)*

*6B07105-Химический инжиниринг/ ХТНВ*

*6B01506-География*

*3 место*

*6B01505-Биология (образование)*

*6B01704-Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения*

*6B02101-Хореография*

*4 место*

*6B02102-Дизайн*

*6B05301-Физика (ест. науки)*

*5 место*

*6B01201-Дошкольное обучение и воспитание*

*6B01405-Визуальное искусство, художественный труд, графика и проектирование*

*6B01504-Химия (образование)*

*6B02302-Переводческое дело*

Отметим, что с 2018 года ОП по подготовки учителей математики и физики постоянно находятся в ТОП-3.

С целью повышения репутации вуза в академической среде, университет активно ведет работу по вступлению в мировой рейтинг QS World University Rankings (рейтинг мировых университетов).

Внедрены в базу рейтинга QS 1353 (767 академических экспертов, 586 работодателей) для опроса их мнения о нашем вузе. По результатам введенных в базу рейтинга сведений Университет занял 351- 400 места по рейтингу QS EESA.

На 80 ОП бакалавриата по состоянию на 1 сентября 2022 года обучаются 13072 студента, из них по государственному образовательному гранту – 4647. С государственным языком обучения – 11 181.

По сравнению с прошлым годом контингент снизился на 1904 (на 12,7%) человек. Контингент снизился за счет следующих факторов:

- с 2022 года прекратился прием абитуриентов на очную форму с применением дистанционных образовательных технологий;

- увеличился пороговый балл ЕНТ по группе ОП «6B042 Право» (75 баллов);

- с 2022 года прием абитуриентов на базе высшего образования срок обучения увеличился до 3-х лет (ранее 2 года);

- восстановление студентов с зарубежных вузов осуществляется на основании результатов проходного экзамена по профильным предметам (Академическая политика университета).

В 2022 году был последний выпуск бакалавров, обучавшихся по дистанционной форме.

На 40 ОП магистратуры обучаются 754 магистранта, из них по государственному образовательному гранту – 426, на 7 ОП докторантуры обучается 51 человек, из них по государственному гранту – 47.

По сравнению с прошлым годом контингент магистратуры снизился на 11%, за счет следующих факторов:

- с 2021 года проходной балл для поступления в магистратуру увеличился на 75 баллов (ранее 50 баллов);

- с 2022 года восстановление магистрантов с зарубежных вузов осуществляется при наличии сертификата комплексного тестирования с проходными баллами.

Доля студентов бакалавриата в текущем учебном году составляет почти 94%, около 5,5% - магистранты и почти полпроцента – это докторанты.

Процент обучающихся на государственном образовательном гранте возрос с

30,6% в 2020 году до 36,9% в 2022 году. Отметим, что и спонсорская помощь по обучению студентов возросла с 2% в 2020 году, до 3,2% в 2022 году.

В университете за 2022 год обучались 139 иностранных студентов из стран СНГ: Узбекистан, Россия, Азербайджан, Туркменистан.

В университете по программе «Серпін» обучаются 251 студент, в т.ч. по направлению «Образование» – 187, по направлению «Технические науки и технологии» – 64 человек из Туркестанской, Жамбылской, Кызылординской, Мангыстауской, Алматинской областей. С 2021 года прием по программе «Серпін» не осуществляется, в связи с исключением Актюбинской области из государственной программы «Серпін - 2050» «Мәңгілік ел жастары - индустрияға».

В 2022 году средний балл ЕНТ поступивших в университет составил 76 баллов, отметим, что в 2022 г. университет прекратил прием поступающих не набравших пороговый балл ЕНТ (условное зачисление).

В 2022 году окончило 4006 выпускников, трудоустройство составило 90,8% за 10 месяцев. В 2021 году процент трудоустройство составил 96% за 12 месяцев.

**Достижения в отчетном году ключевых индикаторов по стратегическому направлению “Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров и усовершенствование менеджмента университета”:**

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			План	Факт
1	Доля аккредитованных образовательных программ (от общего количества реализуемых/действующих ОП)	%	84	85,8
2	Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности финансируемых за счет средств вуза (от общего количества обучающихся)	%	0,8	1
3	Доля образовательных программ на английском языке, включенных в Реестр образовательных программ	%	3,2	6,3
4	Доля обучающихся по полиязычию	%	6	8,9
5	Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	12,2	15

6	Доля привлеченных работодателей к учебному процессу	%	32	36,6
7	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	13	16,7
8	Доля привлеченных ППС и топ-менеджеров из за рубежа от общего количества ППС	%	4	8
9	Доля лидирующих ОП ТОП -10 по рейтингам Национальной палаты предпринимателей «Атамекен»	%	28	56,3
10	Доля поступивших в ВУЗ, имеющих знаки «Алтын белгі», аттестат или диплом с отличием, победителей президентской, республиканских, международных олимпиад и конкурсов научных проектов (награжденными дипломами первой, второй и третьей степени)	%	11	13,8
11	Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после по государственному образовательному заказу	%	90	90,8
12	Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	96	96,2
13	Доля информационных систем определения заимствования в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения)	%	100	100
14	Доля студентов, обучающихся на английском языке, от общего количества студентов	%	0,9	1,5
15	Доля ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий	%	64	100
16	Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы	%	7	7
17	Доля образовательных программ в рамках двудипломного образования с зарубежными вузами-партнерами (от общего количества ОП)	%	9	6,4

### **3.2. Развитие и повышение эффективности научных исследований, увеличение вклада науки в социально-экономическое развитие регион**

В 2022 году профессорско-преподавательским составом университета реализовалось 22 грантовых проекта по фундаментальным и прикладным исследованиям, финансируемых МНВО РК, из них 9 проектов “Жас ғалым”, 3 проекта по конкурсу молодых ученых на общую сумму около 995 млн.тенге.

№	ФИО	Научный проект	Сумма
1	Мясникова Л.Н. 2021-2023 КМУ АР09057911	Экспериментальные исследования механизмов люминесценции кристаллов KI, RbI и CsI при активации катионами-гомологами и низкотемпературной деформацией	53 989 007, 00
2	Жантурина Н.Н. 2021-2023 КМУ АР09057946	Спектроскопические исследования функциональных материалов на основе перовскитов и гранатов, легированных Ln <sup>2+</sup> , Ln <sup>3+</sup> , Ln <sup>4+</sup>	52 873 928,00
3	Спивак-Лавров И.Ф. 2021-2023 ГФ АР09258546	Моделирование влияния краевых полей при проектировании и расчете бессеточных энерго- и масс-анализаторов заряженных частиц	27 894 470,08
4	Тлеубергенова М.А. 2021-2023 ГФ АР09258737	Теория непредсказуемых колебаний	64 092 129,00
5	Ботагариев Т.А. 2021-2023 ГФ АР09259450	Научно-методическое обеспечение реализации обновленного содержания образования по предмету «физическая культура» в средних классах общеобразовательной школы Республики Казахстан	32 763 864,96
6	Избасарова Г.Б. 2021-2023 ГФ АР09259029	Исторические личности Великой степи XVIII – 30-гг. XX вв. (на материалах Западного Казахстана)	59 577 657,00

7	Садирова К.К. 2021-2023 ГФ AP09259776	Ономастический дискурс: мифологический аспект	44 887 239, 90
8	Керимбаева Б.Т. 2022-2024 КМУ AP13067801	Сетевая коммуникативная культура будущего учителя - ключ к формированию цифровой грамотности подростков	50 980 781, 00
9	Мынбаева С.Т. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268824	Методы решения краевых задач для квазилинейных импульсных систем интегро- дифференциальных уравнений Фредгольма	18 999 866,40
10	Тасмаганбетов А.Б. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268757	Организационно-экономические механизмы внедрения биоэнергии для устойчивого развития сельских территорий Республики Казахстан	18 696 308,00
11	Кушкимбаева А.С. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268850	Аспекты обучения языковой личности М. Ауэзова в образовании	17 141 021,00
12	Кузембаева Г. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268778	Базовые ценности казахской культуры: этно психолингвистическое исследование	14 954 328,00
13	Ниязбаева А. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP13268873	Разработка модели социально- трудовой мобильности и профессиональной ориентации молодежи в регионе	16 184 000,00
14	Карабасова Л.Ч. 2022-2024 ГФ AP14870889	Развитие глобальных навыков в Казахстане: изучение практики учителей начальной школы	58 306 105,00
15	Тоқмурзин Ж. 2022-2024 «Жас Ғалым»	Төртінші ретті дербес туындылы гиперболалық типті шеттік есебінің жалпыланған шешімі	18 990 076,00

	AP14971198		
16	Ахметова М.К. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP14972645	Создание композитных материалов на основе смесей поли(2-этил-2-полиоксазолинов) с добавлением нанонаполнителей	18 298 366,00
17	Абилова Г.К. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP15473201	Пленочные лекарственные формы на основе функциональных биополимеров для местной доставки лекарств	17 992 058,00
18	Мұқаш М.Ә. 2022-2024 «Жас Ғалым» AP15473190	Методы решения краевых задач для дифференциальных уравнений с импульсным воздействием в нефиксированные моменты времени	18 990 076,00
19	Бекешев А.З. 2022-2024 ПЦФ BR18574094	Разработка научно-технологических основ создания эпоксидных нанокомпозитов с улучшенными свойствами	299 554 995,50
20	Сергеев Д.М. 2020-2022 КМУ AP08052562	Исследование квантово-транспортных характеристик наносистем с уникальными эксплуатационными электрическими и магнитными свойствами	31 679 497,00
21	Шункеев К.Ш. 2020-2022 ГФ AP08855672	Направленное воздействие на излучательную релаксацию электронных возбуждений с целью улучшения люминесцентных характеристик функциональных материалов на базе щелочногалоидных кристаллов	58 695 347,00
22	Бекназаров Р.А. 2020-2022 ГФ AP08856108	Место семейной обрядности в контексте теории нематериального наследия (на примере Западного Казахстана)	49 508 575,79

В результате ссылочной активности статей ППС, в 2022 году индекс Хирша Вуза достиг 14 по базе Scopus и 11 ПО WOS. В 2021 году эти показатели составляли 13/9 соответственно.

**Достижения в отчетном году ключевых индикаторов по стратегическому направлению “Развитие и повышение эффективности научных исследований, увеличение вклада науки в социально-экономическое развитие региона”:**

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			План	Факт
1	Прирост публикаций в рейтинговых изданиях от общего количества публикаций за последние три года	%	5	29,9
2	Доля реализуемых научных проектов, финансируемых МНВО РК от общего числа проектов, выполненных на базе университета	%	49,5	71
3	Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса от общего числа проектов, выполненных на базе университета	%	21	22,5
4	Доля привлеченных молодых исследователей, участвующих в грантах университета на научно-исследовательскую деятельность до 40 лет от общего количества ППС	%	39	54,7
5	Доля коммерциализируемых проектов от общего количества завершенных прикладных научно-исследовательских работ	%	22,5	25
6	Доля публикаций в научных изданиях РК, рекомендованных КОКСОН РК, от общего числа публикаций	%	40	44,4
7	Доля ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего числа ППС	%	30	31,3
8	Доля ППС с индексом Хирша от общего количества	%	22	26,2
9	Доля оснащения научных центров, парка инноваций, лабораторий современным технологическим оборудованием	%	81	85
10	Доля исследований, проведенных с использованием	%	2	40,9

	цифровой платформы			
11	Доля стартап проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза	%	0,1	12,5
12	Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов	%	10	15,6
13	Доля реализованных пост-докторских программ	%	3	9
14	Доля молодых ученых, получивших грант университета на научно-исследовательскую деятельность	%	4	4,6
15	Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	%	95	96
16	Количество внедренных виртуальных лабораторий	%	10	19
17	Доля молодых ученых, участвующих в грантах университета на научно-исследовательскую деятельность	%	39	54,7
18	Доля обновленного сертифицированного научного оборудования	%	50	50

### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество.

Ключевым элементом в деятельности университета является интернационализация и международное сотрудничество, характеризующиеся уровнем академической мобильности преподавателей и студентов, интернационализацией образовательных программ. Наиболее интенсивное сотрудничество в области исходящей студенческой мобильности развивается с вузами Турции (Университет Кастамону, Университет Хаджеттепе, Университет Сакарии), Польши (Поморская академия в Слупске), Италии (Университет Генуи), Латвии (Балтийская международная академия, Университет Витаутаса Магнуса). За отчетный период были подписано 10 новых соглашений, подразумевающих развитие обмена обучающимися с ведущими зарубежными университетами и увеличение внешней студенческой мобильности.

Одной из основных задач университета является развитие стратегического партнерства и сетевого взаимодействия с ведущими зарубежными организациями и вузами в области науки, образования и инноваций.

В 2022 году университет заключил меморандумы с 14 вузами из 7 стран по следующим направлениям:

1. Программа академической мобильности студентов и ППС (Балтийская Международная академия, Каракалпакский государственный университет им.Бердаха, Ленинградский государственный университет им.А.С.Пушкина, Оренбургский государственный университет, Университет Анкара Йылдырым Биязит, Университет Хаджеттепе, Университет Анкара Хаджи Байрам, Университет Гази, Университет Фырат, Ивановский государственный политехнический университет).

2. Научная деятельность (Самаркандский государственный университет, Хяме университет прикладных наук, JAMK университет прикладных наук, Университет в Белгороде).

3. Стратегическое партнерство (открытие филиала зарубежного вуза (Университет Хериот-Уатт) на базе АРУ им.К.Жубанова).

Так, в 2022 году была начата работа по созданию филиала университета Хериот-Уатт (Великобритания) на базе АРУ имени К.Жубанова.

Основной целью партнерства является взаимовыгодное развитие в академической и научной сфере.

В рамках партнерства на базе АРУ имени К.Жубанова планируется открытие 3 образовательных программ: Компьютерная инженерия, Электроэнергетика, Нефтяная инженерия и энергоменеджмент.

Также, в 2022 году университетом привлечены 50 иностранных ученых (из них 30 ученых с высоким h-индексом) для проведения занятий, лекции, семинаров, мастер классов, тренингов и консультации магистерской или докторской диссертацией, написание научных статей. Преподаватели АРУ имени К.Жубанова приняли участие в различных международных научных и образовательных проектах. Совместно с UniCEN, в целях продвижения ключевых образовательных программ по экологии и науке об окружающей среде в вузах Казахстана и модернизация образовательных программ в Центральной Азии были реализованы следующие проекты: Advancing Key Curriculums of Ecology and Environmental Sciences in Rural Kazakhstan Universities и климатические действия, и устойчивое развитие. ным банком).

При финансировании Всемирного банка в партнерстве с НАМК Häme University of Applied Sciences была разработана Программа профессионального развития для улучшения педагогического образования целью которого являлось совершенствование модели педагогического образования и разработки новых образовательных программ по педагогическим специальностям в Казахстане.

В 2022 году от АРУ им. К.Жубанова стали обладателями гранта международной программы Болашак по программе научная стажировка «500 ученых» - 2 претендента. Среди них доцент, заведующая кафедрой «Иностранной филологии и переводческого дела» Ботагоз Керимбаева (по направлению «Менеджмент в образовании и науке - стратегический менеджмент и менеджмент в высшей школе) в университете Джорджа Вашингтона в США и руководитель центра профессионального развития и карьеры Бактыгуль Ертлеуова (по направлению «Менеджмент в образовании и науке - стратегический менеджмент и менеджмент в высшей школе) на факультете педагогического образования МГУ

им. М. Ломоносова в Москве.

География участия студентов в программе национальной исходящей и входящей академической мобильности охватывала следующие вузы: Атырауский университет им. Х.Досмухамедова, Западно-Казахстанский университет им. М. Утемисова, Восточно-Казахстанский университет им. Аманжолова, Карагандинский технический университет, Южно-Казахстанский педагогический университет, Костанайский университет им. А.Байтурсынова, Северо-Казахстанский университет им. М.Козыбаева, Аркалыкский педагогический институт им. И. Алтынсарина, Каспийский университет технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова.

В университете функционируют 5 языковых центра: «Институт Конфуция» совместно с Главным управлением Институтов Конфуция (КНР); «Центр корейского языка» совместно с Университетом Тонмен в Пусане (Корея); «Лаборатория изучения языковых процессов современных тюркских языков» совместно со Стамбульским университетом (Турция); «Научно-исследовательский центр Китаеведения» совместно с Синьцзянским финансово-экономическим университетом (КНР); «Центр польского языка и культуры» совместно с Университетом Экономики в городе Быдгощ (Польша). Данные центры обучали около 800 студентов в 2022 году. Обучение в центрах позволило студентам повысить уровень владения иностранными языками и принять участие в международных программах.

Кроме того, при факультетах на общественных началах функционируют English клубы и волонтерский клуб INVO.

**Достижения в отчетном году ключевых индикаторов по стратегическому направлению «Интернационализация и международное сотрудничество»:**

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			План	Факт
1	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	90	90
2	Доля иностранных студентов от общего количества студентов	%	5	1
3	Доля образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	%	1	1,25

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			План	Факт
4	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	2	2,7
5	Доля привлеченных зарубежных ученых, имеющих высокий h индекс от общего количество привлеченных зарубежных ученых	%	3	4
6	Доля иностранных студентов, привлеченных в рамках международной академической мобильности от общего количества студентов ПВО	%	0,15	0
7	Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EESA	место	351	351
8	Доля охваченных студентов через языковые центры на базе университета, в том числе открывшие EnglishClub, занимающихся волонтерской деятельностью INVO от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	%	10,1	10,1
9	Доля ППС участвовавших совместных научных и образовательных международных проектов в рамках участия университета в международных организациях и ассоциациях	%	5,2	5,3
10	Доля реализуемых международных образовательных программ, академических обменов с зарубежными партнерами от общего числа ОП	%	4	6,3

### **3.4. Воспитание гармонично-развитой личности на основе общечеловеческих ценностей.**

Социально-молодежная политика является приоритетной задачей и важной составляющей в воспитании гармонично-развитой личности на основе общечеловеческих ценностей. Для активного вовлечения студентов количество различных клубов было доведено до 25. Для формирования лидерских качеств студентов, их активного включения в жизнь университета в университете действует Студенческий парламент, состоящий из студенческого Сената и студенческого Мажилиса, в составе которых состоят 9 студенческих сенаторов и

25 председателей Мажилиса. Студенческий парламент координирует работу всех молодежных организаций. Соответственно, доля вовлеченных студентов в социальную жизнь выросла с 37% до 45% с 2020 по 2022 год.

В 2022 году исполнилось 5 лет статье первого президента «Рухани жаңғыру», которая была опубликована 12 апреля 2017 года. За это время программа на своей идеологической основе дала большой импульс формированию таких направлений, как современная казахстанская культура, образование, наука, археология, популяризация национальных ценностей. Прделана большая работа по всей республике.

В основу этих событий положены 6 главных принципов - это конкурентоспособность, прагматизм, сохранение национальной идентичности, культ знаний, эволюционное, а не революционное развитие Казахстана и открытость сознания. В университете Жубанова в рамках программы «Рухани жаңғыру» было написано 25 статей и 4 монографии в период с 2020 по 2022 год.

На 2023 планируется написание 10 статей и 2 монографий.

Кроме того, университет ставит приоритет на духовное развитие и просвещение студентов, для этого было реализовано 6 краеведческих экспедиций охватом 129 человек, в планах на 2023 стоит 1 экспедиция охватом в 120 человек.

Президентские тесты - это первый опыт создания системы физической подготовки населения, который включает ряд нормативов. Доля студентов, прошедших президентские тесты на 2022 год составляет 15%, на 2023 год планируется 10% в связи с тем, что количество студентов способных их пройти становится с каждым годом меньше, а актуальность данного теста снижается.

Несмотря на это количество студентов, прошедших президентский уровень от общего количества участников составляет 20%, а количество студентов, прошедших национальный уровень готовности составляет 2%.

С 2020 по 2022 год студентами университета было совершено 6 противоправных действия. Причем за 2022 год не было совершено ни одного преступления. На 2023 год планируется множество мероприятий по предупреждению преступности, чтобы свести количество противоправных действий студентов к нулю.

В 2022 году был открыт центр здоровья и благополучия, в котором работают лучшие психологи области.

В реализации молодежной политики студентам, добившимся отличных, творческих, спортивных результатов в учебе в университете, предоставляется возможность участия в международных, республиканских предметных олимпиадах, научных проектах, творческих конкурсах, крупных азиатских и мировых спортивных соревнованиях. За 2020-2022 года 453 студента стали призерами и победителями в различных творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсах и олимпиадах, из них, 325 студента оказались на пьедестале республиканских соревнований и 128 международных.

Студентам, принимающим активное участие в общественной жизни университета (студенческий парламента, профориентационная работа, дебатные клубы, волонтерские движение и др.) а также для призеров и победителей в

различных творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсах и олимпиадах предусмотрены условия для оказания социальной поддержки и стимулирования со стороны университета, за счет этого планируется сохранение положительных результатов студентов.

Ведется работа над бизнес просвещением и финансовой грамотностью студентов, плодами этой работы является количество стартапов, их 8 в период с 2020 по 2022 годы, в которых было задействовано 42 студента.

На 2023 год планируется создание как минимум 3 стартап проектов, в которых будут участвовать не менее 20 студентов.

**Достижения в отчетном году ключевых индикаторов по стратегическому направлению «Воспитание гармонично-развитой личности на основе общечеловеческих ценностей»:**

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			План	Факт
1	Доля студентов, участвующих в деятельности студенческих трудовых отрядов и отрядов «Жасыл ел»	%	3	3
2	Доля студентов, вовлеченных в реализацию Дорожной карты «Рухани жаңғыруу»	%	55	55
3	Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	%	6,3	6,3
4	Доля студентов от общего количества студентов вуза, охваченных деятельностью спортивных секций, студенческих организаций, студенческих клубов, комитетов по делам молодежи.	%	42	42
5	Доля студентов, участвующих в Дебатном движении от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	%	5	5
6	Доля студентов, участвующих в реализации социальных проектов (международных, республиканских, областных) от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	%	3	38

7	Охват молодежи во взаимодействии с вузами, общественными и молодежными организациями с целью повышения социальной активности в рамках творческого и культурного обмена	%	4	65
8	Доля студентов с особыми образовательными потребностями от их общего количества	%	0,5	0,7
9	Охват обучающихся деятельностью спортивных секций	%	24	30

### 3.5. Развитие инфраструктуры и цифровая экосистема университета.

В университете активно развивается цифровая экосистема, которая в настоящее время включает в себя внешний и внутренний порталы, образовательный портал, АИС «Ситуационный центр», мобильное приложение, автоматизированная информационная система «Univer».

В университете функционирует Ситуационный центр камер видеонаблюдения, модернизирована ИТ инфраструктура, приобретены серверы, компьютеры, проведён высокоскоростной интернет (1 ГБИТ/СЕК), учебные корпуса частично оснащены беспроводной сетью Wi-fi. Департаментом информационных технологий установлены 500 IP камер видеонаблюдения, с охватом 90% кампусов и аудиторий. Осуществлен переход на систему электронного внутреннего документооборота на платформе Битрикс.

Основные бизнес-процессы обслуживаются через Центр обслуживания студентов и мобильное приложение Smart ARSU, внедренное с октября 2019 года. В настоящее время в мобильное приложение Smart ARSU включены онлайн услуги для студентов и ППС университета. В целом 80% бизнес-процессов университета полностью автоматизированы.

В университете функционируют ряд центров и лабораторий по направлениям научных исследований:

**6 научно-исследовательских центров:**

- «Радиационная физика материалов»;
- «Прикладная математика и информатика»;
- «История, археология и этнография»;
- Центр социальных исследований;
- «Жубановедение»;
- «Абаеведение и национальная духовность».

**14 лабораторий в Парке инноваций:**

- «Робототехнические системы»;
- «3D моделирование»;
- «Основы программирования»;

- «Ремонт и модернизация компьютерной техники»;
- «Компьютерные сети»;
- «Аналитики потоковых данных и машинного обучения»;
- лаборатория по обогащению минералов «ДИАТОМИТ»;
- лаборатория исследования способов утилизации промышленных отходов;
- лаборатория по испытанию строительных материалов и асфальтобетона;
- лаборатория полимерных композитных материалов;
- лаборатория анализа наноматериалов;
- лаборатория Анализ микроскопических материалов;
- IT-кабинет;
- STEM кабинет.

Вышеперечисленные центры, лаборатории, а также лаборатории на факультетах оснащены современным технологическим оборудованием.

В целом доля оснащения научных центров, парка инноваций, лабораторий современным технологическим оборудованием составляет 85%.

Кроме того, 92% аудиторий обеспечены интерактивными досками, трибунами, видеопроекторами, ноутбуками.

**Достижения в отчетном году ключевых индикаторов по стратегическому направлению «Развитие инфраструктуры и цифровая экосистема университета»:**

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			план	факт
1	Доля расходов на развитие учебных лабораторий от общего бюджета вуза	%	11	1,9
2	Прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный процесс	%	5,4	84,8
3	Доля аудиторного фонда оснащенных мультимедийными оборудованием	%	65	92
4	Доля руководителей, имеющих повышение квалификации в области менеджмента образования	%	96	98
5	Уровень обеспеченности условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты, пандусы, поручни и т.д.)	%	16,75	16,75

6	Доля обновления системы управления, организационной структуры, архитектуры и кадровой политики в условиях академической свободы вуза	%	5	5,4
7	Уровень внедрения новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту; повышению кадрового потенциала	шт.	1	1
8	Доля обеспечения аудиторного фонда с камерами видеонаблюдения	%	95	95
9	Доля автоматизированных бизнес-процессов университета	%	80	80
10	Доля сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации по использованию автоматизированных информационных систем университета (Moodle, НОБД и т.д.) и инновационных методов обучения, информационной безопасности	%	75	75
11	Доля охваченных студентов через мобильные приложения Smart ARSU, в том числе по принципу одного окна от общего числа студентов	%	80	100
12	Доля охваченных студентов и ППС через собственный образовательный Портал онлайн обучения с системы прокторинга от общего числа студентов и ППС	%	80	80
13	Доля дисциплин обеспеченные виртуальными лабораториями от общего количества дисциплин с лабораторными занятиями	%	25	26

### **3.6. Обеспечение устойчивого финансово-экономического развития университета.**

Доход по НИР составили около 232,4 млн. тенге (2,7% от общего дохода университета).

Доля внебюджетных средства от общего дохода университета образовательные услуги, общежития, штрафы, медосмотр, Вестник АРУ и т.д.) составила 47,9 % или 4 млрд. 106 млн. тенге.

На финансирование инфраструктуры университета было потрачено около 493 млн.тенге, или доля от общего дохода университета составила 5,7 %.

Доля финансирования образовательной деятельности от общего дохода университета (образовательные, научные, дополнительные услуги) в 2022 году составила около 92,3%.

**Достижения в отчетном году ключевых индикаторов по стратегическому направлению «Обеспечение устойчивого финансово-экономического развития университета»:**

№	Индикаторы	ед. изм.	2022	
			План	Факт
1	Доля средств в Эндаумент-фонде от общего дохода университета	%	0,5	0
2	Доля грантов за счет средств МИО, работодателей от общего дохода университета	%	3,2	1,9
3	Доля доходов по НИР от общего дохода университета	%	2,6	2,7
4	Объем доходов по НИР от общего дохода университета	тыс. тг	125708	232400
5	Доля финансирования инфраструктуры от общего дохода университета	%	25	14,2
6	Доля финансирования образовательной деятельности от общего дохода университета (образовательные, научные, дополнительные услуги)	%	95	92,06
7	Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза	%	0,3	0,3
8	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза)	%	2,5	2,7

#### **IV АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА**

##### **4.1. Анализ факторов, обусловивших расхождение плановых и фактических цифр**

Фактические результаты деятельности за 2022 год соответствуют ожидаемым плановым показателям.

##### **4.2. Анализ финансовых показателей за 2022 год**

<b>Показатели</b>	<b>Период</b>		
	2020 год	2021 год	2022 год
Доход от реализации продукции и оказания услуг	5 384 141	6 668 876	8 134 288
Себестоимость реализации продукции и оказания услуг	4 284 230	5 052 008	6 003 153
Валовая прибыль	1 099 911	1 616 868	2 131 135
Административные расходы	360 539	372 123	476 431
Итого операционная прибыль (убыток)	739 372	1 244 745	1 654 704

Финансовые доходы	15 095	42 648	221 725
Финансовые расходы		17 751	1 840
Прочие доходы	41 356	118 184	221 680
Прочие расходы	60 811	64 692	11 216
Чистая прибыль			33 259
ЕВITDA	735 012	1 323 134	2 051 794

#### 4.3. Анализ финансового состояния Анализ прибыли до налогообложения

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год	Темп прироста	
	Сумма, тыс.тенге	Сумма, тыс.тенге	Сумма, тыс.тенге	2022 г. по сравнению к 2020 г.	2022 г. по сравнению к 2021 г.
Валовая прибыль от реализации продукции и оказания услуг	1 099 911	1 616 868	2 131 135	193,75 %	131,81 %
Прибыль до налогообложения	735 012	1 323 134	2 085 053	283,67 %	157,58 %

#### Анализ коэффициентов финансовой устойчивости

Показатели	На 31.12.2022 г.	На 31.12.2021 г.	На 31.12.2020 г.	Норматив ы
Валюта баланса	13 545 380	11 382 136	9 830 601	

Собственный капитал	12 219 287	10 172 211	8 859 745	
Обязательства				
Долгосрочные обязательства	9718	9721		
Краткосрочные обязательства	1 316 375	1 200 204	970 856	
Краткосрочные активы	5 331 404	3 012 312	1 320 443	
Долгосрочные активы	8 213 976	8 369 824	8 510 158	
Запасы	176 136	111 272	75 291	
Первоначальная стоимость основных средств	12 697 879	12 340 939	12 069 153	
Износ основных средств	4 585 093	4 206 000	3 805 896	
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,8	0,6	0,3	больше 0,1
Коэффициент маневренности собственного капитала	0,3	0,2	0,1	не больше 0,5
Коэффициент обеспеченности материальных запасов собственными средствами	22,7	16,2	4,6	0,6-0,8
Коэффициент концентрации собственного капитала (финансовой)	1,1	0,9	0,9	не менее 0,5- 0,6

независимости)				
Коэффициент износа	0,36	0,34	0,31	
Коэффициент покрытия инвестиций (финансовой устойчивости)	0,9	0,89	0,90	норма 0,9, критическое 0,1
Коэффициент концентрации привлеченного капитала	0,1	0,1	0,1	ниже 1,0
Коэффициент финансирования (соотношение заемных и собственных средств)	0,11	0,12	0,11	от 0,2-1,0
Коэффициент финансовой зависимости	1,11	1,12	1,11	
Коэффициент автономии (финансирования)	1,11	1,12	1,11	

## V УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### 5.1. Анализ рисков

В перспективе стратегии развития университет определил стратегические, кадровые, инновационные риски, риски, связанные с усилением конкуренции образовательной среды, с недостаточным финансирование научно-исследовательских работ и риски изменения взаимоотношений с партнерами:

<b>Наименование риска</b>	<b>Мероприятия по управлению рисками</b>
<b>Финансовые</b>	
Нарушение сроков предоставления отчетности в налоговые органы, стат. управление и т.д.	Обеспечение своевременного предоставления отчетов
Мировой финансовый кризис	Сокращение расходов незначительной важности. Участие в финансируемых международных грантах и проектах.
<b>Правовые</b>	

Невыполнение плана закупок книг, электронных ресурсов, недостаточная доля учебно-методической литературы на государственном языке	Корректировка бюджета путем исключения, либо переориентирована направления закупок. Постоянный мониторинг ценовой конъюнктуры книжного рынка и взаимозаменяемости.
<b>Стратегические</b>	
Недостаточный объем финансирования исследовательских работ	Привлечение инвесторов для финансирования НИР
Образовательная миграция, отток молодежи в зарубежные вузы, уменьшение контингента обучающихся	Разработка мероприятий по привлечению и удержанию выпускников школ, колледжей и талантливой молодежи. Обеспечение повышения академического качества. Обучение по образовательным программам высшего и послевузовского образования на трех языках.
<b>Политические</b>	
Региональный геополитический кризис	Активная популяризация государственной политики и национальных ценностей среди молодежи посредством проведения различных мероприятий на развитие патриотических чувств
<b>Операционные</b>	
Высокая степень конкуренции на рынке образовательных услуг	Повышение привлекательности образовательных программ, предоставление качественных образовательных услуг, обеспеченных соответствующими образовательными ресурсами, совершенствование обратной связи с потребителями, рост уровня трудоустройства
Отток ученых вследствие более благоприятных перспектив реализации своего научно-	Стимулирование и создание условий для внедрения результатов научных исследований.

интеллектуального потенциала	
Недостаточная укомплектованность лабораторной базы, требующей дорогостоящего оборудования	Приобретение оборудования, заключение договоров с НИИ, вузами, продолжение работы по открытию филиалов кафедр на предприятиях. Создание лабораторий в рамках Центра академического превосходства.
Недостаточный уровень владения ППС иностранными языками	Проведение курсов по углубленному изучению иностранных языков для преподавателей университета через Департамент международного сотрудничества
Недостаточный уровень работы с промышленными предприятиями по внедрению результатов научных исследований.	Совершенствование системы взаимодействия с промышленными предприятиями региона. Определение форм поощрения сотрудников, обеспечивающих внедрение результатов научных исследований.
Невостребованность образовательных программ	Работа по профессиональной ориентации, открытие новых ОП, находящихся на стыке специальности невостребованной ОП
Быстро меняющиеся требования к ИТ-навыкам цифровизации, автоматизации	Организация курсов повышения квалификации по использованию инновационных методов обучения, автоматизированных информационных систем, цифровых классов, информационной безопасности

## 5.2. Описание применяемой системы управления рисками

Управление рисками осуществляется с учетом анализа рисков, связанных с реализацией деятельности вуза и направлено на достижение целей университета, укрепление и рост его академической репутации. Управление рисками в университете включает идентификацию, анализ и определение степени рисков, систематизацию идентифицированных рисков, классификацию рисков и процесс управления рисками, в ходе которого планируются и осуществляются необходимые мероприятия по устранению рисков, проводится анализ результатов и эффективность проведенных мероприятий. Это находит отражение в

Стратегическом плане развития университета на 2020-2024 годы, который был принят Советом директоров 22 декабря 2022 года.

## **VI КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

### **6.1. Описание системы корпоративного управления Общества, ее принципов**

Общество рассматривает систему корпоративного управления как инструмент соблюдения интересов Единственного акционера, построения сбалансированной системы взаимоотношений со всеми заинтересованными лицами и повышения эффективности своей деятельности.

Корпоративное управление Общества строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

Основополагающими принципами корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

## 6.2. Акционерный капитал Общества

23 июля 2020 года Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произведена государственная регистрация выпуска объявленных акций некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» (Казахстан, Актюбинская область, 030000, город Актобе, район Астана, проспект Алии Молдагуловой, строение 34), зарегистрированного по бизнес - идентификационному номеру 130840021720. Выпуск разделен на 8 074 315 (восемь миллионов семьдесят четыре тысячи триста пятнадцать) простых акций, которым присвоен международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013887. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Уставный капитал некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» сформирован в размере 8 074 315 000 (восемь миллиардов семьдесят четыре миллиона триста пятнадцать тысяч) тенге.

Изменений в составе акционеров в отчетном периоде не происходило.

## 6.3. Структура корпоративного управления



## 6.4. Единственный акционер

Единственным акционером Общества является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан.

Согласно пункту 7 Устава Общества Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров, принимается Единственным акционером самостоятельно, за исключением вопросов, решение по которым принимается по согласованию с Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

## **6.5. Совет директоров**

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и иными внутренними документами Общества.

В соответствии с подпунктом 8 пункта 65 Устава Общества определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров, за исполнение ими своих обязанностей относится к исключительной компетенции Единственного акционера.

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления необходимо наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам Общества.

В 2022 году в составе Совета директоров Общества были произведены следующие изменения:

- В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (Единственного акционера Общества) от 31 октября 2021 года № 128 «О некоторых вопросах совета директоров некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» было приняты следующие решения:

- 1) Досрочно прекратить полномочия совета директоров некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» согласно Таблицы № 1:

### **Таблица № 1**

№	Ф.И.О.	Должность	Дата избрания в состав СД
1	Кобенова Гульзат Исбасаровна	Председатель Совета директоров, Председатель Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан	23 сентября 2020 года
2	Жайжуманова Асемгуль Абаевна	Член Совета директоров, Главный эксперт Управления по работе негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан	23 сентября 2020 года
3	Кузембаева Булбул Бисембаевна	Член Совета директоров, Руководитель Департамента по обеспечению качества в сфере образования Актюбинской области	23 сентября 2020 года
4	Тундукпаев Султан Саидович	Член Совета директоров, Руководитель проекта ТОО «Атлант Актобе», Член совета директоров ОЮЛ «Казахстанская ассоциация солнечной энергетики», независимый директор	23 сентября 2020 года
5	Оразалиева Забира Жандаровна	Член Совета директоров, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами некоммерческого акционерного общества «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор	12 февраля 2021 года
6	Карабасова Лаура Чапаевна	Член Совета директоров, Председатель Правления – Ректор	05 октября 2021 года
7	Жумажанов Арман Алибекович	Член Совета директоров, Руководитель Офиса Президента автономной организации образования «Назарбаев Университет»	31 декабря 2021 года

8	Нуртазин Ануар Абаевич	Член Совета директоров, Руководитель проекта ИТ-интеграции Западно-Казахстанского региона Стратегический ситуационный центр Актюбинской области, независимый директор	31 декабря 2021 года
9	Лоретта О' Доннел	Член Совета директоров, Вице-проректор по академическим делам АОО «Назарбаев университет», независимый директор	31 декабря 2021 года

2) Определить количественный состав совета директоров некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» в количестве 7 человек;

3) Избрать совет директоров некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» согласно Таблицы № 2:

**Таблица № 2**

<b>№</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Должность</b>	<b>Дата избрания в состав СД</b>
1	Ергалиев Куаныш Асылханов	Председатель Совета директоров, Вице-министр науки и высшего образования Республики Казахстан	31 октября 2022 года
2	Жайжуманова Асемгуль Абаевна	Член Совета директоров, Руководитель Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан	31 октября 2022 года
3	Карабасова Лаура Чапаевна	Член Совета директоров, Председатель Правления – Ректор	31 октября 2022 года
4	Жумажанов Арман Алибекович	Член Совета директоров, Руководитель Офиса Президента автономной организации образования «Назарбаев Университет»	31 октября 2022 года
5	Оразалиева Забира Жандаровна	Член Совета директоров, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами некоммерческого акционерного общества «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор	31 октября 2022 года

6	Лоретта О' Доннел	Член Совета директоров, Вице-президент по академическим делам АОО «Назарбаев университет», независимый директор	31 октября 2022 года
7	Шангутов Аслан Серикович	Член Совета директоров, директор Департамента по цифровым технологиям акционерного общества «Страховая компания «Аманата», независимый директор	31 октября 2022 года

4) Определить срок полномочий совета директоров – 3 (три) года.

### 6.6. Критерии отбора независимых директоров

В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления и требованиями пункта 5 статьи 54 Закона «Об акционерных обществах» и пунктом 73 Устава Общества в Совет директоров избираются независимые директора, число которых должно быть не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Общества, что соответствует действительности.

Согласно подпункту 20 статьи 1 Закона «Об акционерных обществах», «независимый директор», определяется как член Совета директоров, который:

1) не является аффилированным лицом Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Общества);

2) не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Общества;

3) не связан подчиненностью с должностными лицами Общества или организаций – аффилированных лиц Общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

4) не является государственным служащим;

5) не является представителем акционера на заседаниях органов Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

6) не участвует в аудите Общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

### 6.7. Оценка деятельности Совета директоров

В соответствии с пунктом 8 Приложения (Положение об оценке деятельности Совета директоров) к Кодексу корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан

от 19 апреля 2021 года № 171, решение о проведении оценки принимает Единственный акционер. В указанном решении определяются конкретные сроки (график) проведения оценки, состав комиссии и требуемые ресурсы (например, материалы, информация, отчеты и др.).

Оценка проводится ежегодно по итогам завершения аудита годовой финансовой отчетности.

Процесс проведения оценки координируется Единственным акционером.

Результаты оценки обсуждаются на закрытом заседании Совета директоров, на котором присутствуют только члены Совета директоров и Корпоративный секретарь.

На данном заседании члены Совета директоров должны концептуально обсудить деятельность Совета директоров и выявить факторы, которые снижали эффективность их работы, и предложить пути повышения эффективности, обсудить ряд ключевых проблем управления и контроля за деятельностью Общества.

Члены Совета директоров предоставляют рекомендации по итогам года работы.

В целом процесс оценки должен стимулировать обсуждение:

- 1) роли и функции Совета директоров;
- 2) приоритетов работы Совета директоров;
- 3) наличия знаний, умений, опыта и личных качеств, которыми должны обладать в целом члены Совета директоров;
- 4) действующих процедур работы Совета директоров, включая практику подготовки и проведения заседаний Совета директоров, их регулярности, вопросы информационного обеспечения деятельности Совета директоров;
- 5) текущей позиции Общества и перспектив его развития;
- 6) роли Председателя Правления-Ректора в развитии деятельности Общества.

По результатам оценки Совет директоров может предпринять следующие меры:

- 1) выделить несколько главных задач/направлений, на которых следует сосредоточиться Совету директоров;
- 2) внести рекомендации в планы и методы работы Совета директоров;
- 3) принять к сведению результаты оценки при избрании Председателя Правления-Ректора и членов Правления, руководителя и работников Службы внутреннего аудита, а также Корпоративного секретаря.

Формы для проведения оценки, членам Совета директоров направляются Корпоративным секретарем Общества.

Слабыми сторонами в работе признаются те критерии, по которым средний бал оценки оказался при трехбалльной оценке ниже 2, при пятибалльной оценке ниже 3, которые требуют внимания со стороны Совета директоров.

Корпоративный секретарь, осуществляющий систематизацию и обработку собранной информации, отвечает за ее объективность и конфиденциальность.

В 2022 году оценка/самооценка деятельности Совета директоров Общества не проводилась.

### 6.8. Деятельность Совета директоров за 2022 год

В 2022 году было проведено 17 заседаний Совета директоров, из которых 12 очных и 5 заочных заседания. Всего было рассмотрено 53 вопроса по ключевым аспектам деятельности Общества, по которым было принято 127 решений.

#### *Участие в заседаниях членов Совета директоров Общества за 2022 год:*

№ п/п	Ф.И.О.	Участие в очных заседаниях СД	% участия в очных заседаниях СД	Участие в заочных заседаниях СД	% участия в заочных заседаниях СД
1.	Кобенова Гульзат Исбасаровна*	7/11	64	5/5	100
2.	Жайжуманова Асемгуль Абаевна*	5/11	45	2/5	40
3.	Кузембаева Булбул Бисембаевна*	6/11	55	5/5	100
4.	Тундукпаев Султан Саидович*	4/11	36	1/5	20
5.	Оразалиева Забира Жандаровна*	10/11	91	5/5	100
6.	Карабасова Лаура Чапаевна*	11/11	100	5/5	100
7.	Жумажанов Арман Алибекович*	9/11	82	5/5	100
8.	Нуртазин Ануар Абаевич*	11/11	100	5/5	100
9.	Лоретта О' Доннел*	7/11	64	5/5	100
10.	Ергаливе Куаныш Асылханов	1/1	100	-	-
11.	Жайжуманова Асемгуль Абаевна	0/1	0	-	-

12.	Карабасова Лаура Чапаевна	1/1	100	-	-
13.	Жумажанов Арман Алибекович	1/1	100	-	-
14.	Оразалиева Забира Жандаровна	1/1	100	-	-
15.	Лоретта О' Доннел	0/1	0	-	-
16.	Шангутов Аслан Серикович	1/1	100	-	-

\* досрочно прекращены полномочия членов совета директора с 31.10.2022 года.

За отчетный период на заседаниях Совета директоров рассматривались как стратегические, так и текущие вопросы деятельности, входящие в его компетенцию. Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Совета директоров.

Структура рассмотренных вопросов следующая:

Тема вопросов	Количество
Планирование, предоставление отчетов, информации	16
Утверждение внутренних нормативных документов, внесение в них изменений и дополнений	18
Вопросы управления, кадров и вознаграждений	13
Финансовые вопросы	6
Итого	53

## 6.9. Деятельность Комитетов Совета директоров

Для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров решением Совета директоров Общества (протокол № 5 от 14 июня 2021 года) при Совете директоров сформированы Комитет по стратегическому планированию, Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Деятельность Комитетов осуществлялась в соответствии с Положениями о Комитетах Общества, утвержденными Советом директоров Общества 22 декабря 2020 года (протокол № 4).

Согласно лучшей международной практике, председателями Комитетов Совета директоров являются независимые директора.

За отчетный период на заседаниях Комитетов Совета директоров рассматривались вопросы деятельности, входящие в их компетенцию в соответствии с утвержденными Планами работ.

### Комитет по стратегическому планированию

## **Общая информация**

Комитет по стратегическому планированию Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» (далее – Комитет и Общество, соответственно) создан решением Совета директоров Общества (протокол № 5 от 14 июня 2021 года). Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова», утвержденным Советом директоров (далее – СД) Общества 22 декабря 2020 года (протокол № 4) (далее – Положение). Комитет является консультативно-совещательным органом СД Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение СД. Настоящий отчет Комитета за 2022 год подготовлен в соответствии с требованиями подпункта 4) пункта 25 Положения по состоянию на 31 декабря 2022 года.

## **Состав Комитета**

В соответствии с пунктом 7 Положения, Комитет формируется из членов СД и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете. Количественный состав Комитета составляет не менее 3 (трех) человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов СД. Состав Комитета был избран решением СД Общества от 14 июня 2021 года (протокол № 5). Комитет состоит из 3 членов СД Общества.

## **Секретарь Комитета**

В соответствии с пунктом 12 Положения, функции секретаря Комитета осуществляет Корпоративный секретарь Общества.

## **Роль Комитета**

Основными функциями Комитета являются разработка и представление СД Общества рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества, его долгосрочной стоимости и устойчивого развития.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

- 1) предварительное рассмотрение приоритетных направлений деятельности Общества, а также утверждение стратегических направлений Общества;
- 2) осуществление мониторинга реализации стратегических направлений Общества;
- 3) предварительное рассмотрение документов, выносимых на рассмотрение Совета директоров, содержащих информацию о ходе исполнения стратегических направлений, достижениях целевых значений стратегических ключевых показателей деятельности;
- 4) предоставление Совету директоров ежегодного отчета о работе Комитета;

- 5) предоставление рекомендаций Совету директоров о возможных рисках, связанных с реализацией долгосрочных стратегических направлений Общества;
- 6) рассмотрение и одобрение стратегических рисков, в целях интеграции системы управления рисками в процесс планирования;
- 7) предварительное одобрение проекта организационной структуры и штатной численности Общества;
- 8) предварительное одобрение Плана развития на соответствующий планируемый период, уточнений утвержденного плана развития, а также отчет по исполнению плана развития Общества;
- 9) анализ эффективности системы управления рисками Общества.
- 10) представление Совету директоров рекомендаций по иным вопросам в пределах своей компетенции в соответствии с поручениями Совета директоров и/или положениями внутренних документов Общества;
- 11) рассмотрение иных вопросов по поручению Единственного акционера, Совета директоров и Председателя Совета директоров.

### **Основная деятельность Комитета в 2022 году**

С 01 января 2022 года по 03 мая 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 14 июня 2021 года (Протокол № 5):

***Оразалиева Забира Жандаровна*** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами НАО «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

***Сулейменова Гульназ Туралиновна*** – член Комитета, член Совета директоров Общества, заместитель руководителя управления образования Актыобинской области. Приказом исполняющего министра образования и науки Республики Казахстан от 31 декабря 2021 года № 628 «О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра образования и науки Республики Казахстан» исключена из состава Совета директоров Общества.

***Кузембаева Булбул Бисембаевна*** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель Департамента по обеспечению качества в сфере образования Актыобинской области.

За данный период проведено 3 заседаний (2 заочных и 1 очное) Комитета, на котором рассмотрены 6 вопросов и даны 5 рекомендаций Совету директоров Общества.

На заседаниях Комитета рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении Плана работы Комитета по стратегическому планированию Совета директоров НАО «Актыобинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2022 год.
- О предварительном одобрении проекта изменений и дополнений в организационную структуру и штатную численность НАО «Актыобинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2021-2022 учебный год.

- О предварительном одобрении проекта уточнений Плана развития НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы (ежегодное уточнение Плана развития на 2022 год).

- О предварительном рассмотрении изменений в Стратегический план НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы.

- О предварительном рассмотрении Отчета о работе Комитета по стратегическому планированию Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» за 2021 год.

- О предварительном рассмотрении изменений и дополнений в Стратегический план НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы.

### **Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета с 01 января 2022 года по 03 мая 2022 года**

<b>ФИО члена Комитета</b>	<b>Заседания Комитета</b>	<b>% участия</b>
Оразалиева Забира Жандаровна	3/3	100
Сулейменова Гульназ Туралиновна	3/0	0
Кузембаева Булбул Бисембаевна	3/3	100

С 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 04 мая 2022 года (Протокол № 4):

**Лоретта О' Доннел** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, Вице-проректор по академическим делам АОО «Назарбаев университет», независимый директор.

**Кузембаева Булбул Бисембаевна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель Департамента по обеспечению качества в сфере образования Актюбинской области.

**Карабасова Лаура Чапаевна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Председатель Правления-Ректор Общества.

За данный период проведено 3 заседаний (3 очных) Комитета, на котором рассмотрены 5 вопросов и даны 5 рекомендаций Совету директоров Общества.

На заседаниях Комитета рассмотрены следующие вопросы:

- О предварительном одобрении проекта уточнений Плана развития НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы (уточнение Плана развития 2022 года в первом полугодии).

- О предварительном рассмотрении изменений и дополнений в Стратегический план НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы».

- О предварительном одобрении проектов Регистра рисков, Карты рисков и Плана мероприятий по реагированию на риски (плана-отчета мероприятий по

предотвращению появления рисков) НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- О предварительном рассмотрении отчета о выполнении Стратегического плана НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова»: итоги 2021 года.

- О предварительном одобрении отчета по исполнению Плана развития НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» за 2021 год.

### **Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета с 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года**

<b>ФИО члена Комитета</b>	<b>Заседания Комитета</b>	<b>% участия</b>
Лоретта О' Доннел	3/3	100
Кузембаева Булбул Бисембаевна	3/1	33
Карабасова Лаура Чапаевна	3/3	100

С 21 декабря 2022 года по 31 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21 декабря 2022 года (Протокол № 1):

**Лоретта О' Доннел** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, Вице-проректор по академическим делам АОО «Назарбаев университет», независимый директор.

**Шангутов Аслан Серикович** – член Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по цифровым технологиям акционерного общества «Страховая компания «Аманата», независимый директор.

**Карабасова Лаура Чапаевна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Председатель Правления-Ректор Общества.

За данный период заседания Комитета не проводились.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Таким образом, Комитет в своей работе неукоснительно руководствовался Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и Положением. Комитет своей работой оказывал максимальное содействие в работе Совета директоров Общества и в полной мере выполнил цели и задачи, поставленные перед ним.

### **Комитет по аудиту**

Комитет по аудиту Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» (далее – Комитет и Общество, соответственно) действует на основании Положения о Комитете, утвержденного решением Совета директоров Общества от 22 декабря 2020 года (протокол № 4).

Комитет создается по решению Совета директоров Общества и является консультативно-совещательным органом.

Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

1) *по финансовой отчетности:*

- предварительное согласование Учетной политики Общества и внесения изменений в нее;
- обсуждение с членами Правления и внешним аудитором финансовой отчетности, обоснованности и приемлемости, использованных в ней принципов, существенных оценочных показателей и корректировок;
- предварительное согласование годовой финансовой отчетности Общества;
- рассмотрение любых существенных разногласий между внешним аудитором и руководством Общества, касающиеся финансовой отчетности Общества.

2) *по внутреннему контролю и управлению рисками:*

- анализ эффективности системы управления рисками Общества.

3) *по внешнему аудиту:*

- предварительное рассмотрение вопроса об определении размера оплаты услуг аудиторской организации, а также оценщика по оценке рыночной стоимости имущества, переданного в оплату акций Общества, либо являющегося предметом крупной сделки;
- рассмотрение результатов ежегодного и промежуточных аудитов, включая информацию руководства Общества по его итогам;
- проведение встреч с внешним аудитором в рамках аудиторского процесса, без участия представителей руководства Общества.

4) *по внутреннему аудиту.*

- курирует деятельность Службы внутреннего аудита;
- вносит предложения о порядке работы Службы внутреннего аудита;
- предварительно согласовывает документы, регулирующие деятельность Службы внутреннего аудита, а также изменения и дополнения к ним;
- предварительно одобряет годовой аудиторский план, квартальные и годовые отчеты Службы внутреннего аудита;
- согласовывает предложения по направлениям развития и повышению эффективности деятельности Службы внутреннего аудита;
- рассматривает вопрос существующих ограничений, препятствующих Службе внутреннего аудита эффективно выполнять поставленные задачи, и способствует их устранению;
- проводит встречи с руководителем Службы внутреннего аудита без участия представителей руководства Общества;
- проводит предварительную оценку деятельности Службы внутреннего аудита;
- инициирует проведение Службой внутреннего аудита независимых проверок (оценки) по отдельным направлениям.

При возникновении у Правления Общества необходимости осуществления независимой проверки (оценки) интересующего вопроса, Председатель Правления-Ректор обращается в Комитет для получения предварительного разрешения на осуществление данной независимой проверки (оценки).

5) по соблюдению законодательства:

- оценивает эффективность внутренних процедур Общества, призванных обеспечить соблюдение законодательства Обществом и дает рекомендации по ее повышению.

б) по отчетности о деятельности:

- регулярно, но не реже 1 (одного) раза в год, отчитывается перед Советом директоров о своей деятельности;

- осуществляет подготовку информации о результатах работы Комитета для включения в отчет Совета директоров и раскрытия ее в годовом отчете перед Единственным акционером.

7) по иным вопросам:

- рассматривает иные вопросы по поручению Единственного акционера, Совета директоров и Председателя Совета директоров Общества.

С 01 января 2022 года по 03 мая 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 14 июня 2021 года (Протокол № 5):

**Оразалиева Забира Жандаровна** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами НАО «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

**Сулейменова Гульназ Туралиновна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, заместитель руководителя управления образования Актюбинской области. Приказом исполняющего министра образования и науки Республики Казахстан от 31 декабря 2021 года № 628 «О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра образования и науки Республики Казахстан» исключена из состава Совета директоров Общества.

**Тундукпаев Султан Саидович** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель проекта ТОО «Атлант Актобе», Член совета директоров ОЮЛ «Казахстанская ассоциация солнечной энергетики», независимый директор.

За данный период проведено 1 заседание (заочное) Комитета, на котором рассмотрены 2 вопроса и даны 2 рекомендаций Совету директоров Общества:

- О предварительном рассмотрении вопроса об определении размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» за 2021 год.

- О предварительном рассмотрении Отчета о работе Комитета по аудиту Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» за 2021 год.

**Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета  
с 01 января 2022 года по 03 мая 2022 года**

ФИО члена Комитета	Заседания Комитета	% участия
Оразалиева Забира Жандаровна	1/1	100
Тундукпаев Султан Саидович	1/1	100

С 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 04 мая 2022 года (Протокол № 4):

**Нуртазин Ануар Абаевич** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель проекта ИТ-интеграции Западно-Казахстанского региона Стратегический ситуационный центр Актюбинской области, независимый директор.

**Тундукпаев Султан Саидович** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель проекта ТОО «Атлант Актобе», Член совета директоров ОЮЛ «Казахстанская ассоциация солнечной энергетики», независимый директор.

**Жумажанов Арман Алибекович** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель Офиса Президента АОО «Назарбаев Университет».

За данный период проведено 7 заседаний (очные) Комитета, на котором рассмотрены 7 вопросов и даны 5 рекомендаций Совету директоров Общества:

- О предварительном одобрении размеров должностных окладов работников Службы внутреннего аудита НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- О предварительном одобрении досрочного прекращения полномочий руководителя Службы внутреннего аудита НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- О предварительном одобрении досрочного прекращения полномочий руководителя Службы внутреннего аудита НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» (повторно вынесен данный вопрос на заседание Комитета по аудиту Совета директоров Общества).

- О предварительном согласовании годовой финансовой отчетности НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» за 2021 год.

- О предварительном одобрении кандидатуры руководителя Службы внутреннего аудита НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова», а также срока его полномочий.

- Рассмотрение обращения Председателя Правления – Ректора о необходимости осуществления аудита финансово-хозяйственной деятельности поликлиники при НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- Рассмотрение обращения Председателя Правления – Ректора о необходимости осуществления аудита финансово-хозяйственной деятельности поликлиники при НАО «Актюбинский региональный университет имени К.

Жубанова» (повторно вынесен данный вопрос на заседание Комитета по аудиту Совета директоров Общества).

### **Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета с 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года**

<b>ФИО члена Комитета</b>	<b>Заседания Комитета</b>	<b>% участия</b>
Нуртазин Ануар Абаевич	7/7	100
Тундукпаев Султан Саидович	7/0	0
Жумажанов Арман Алибекович	7/7	100

С 21 декабря 2022 года по 31 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21 декабря 2022 года (Протокол № 1):

**Шангутов Аслан Серикович** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по цифровым технологиям акционерного общества «Страховая компания «Аманата», независимый директор.

**Оразалиева Забира Жандаровна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами некоммерческого акционерного общества «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

**Жумажанов Арман Алибекович** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель Офиса Президента автономной организации образования «Назарбаев Университет».

За данный период заседания Комитета не проводились.

#### **Комитет по кадрам и вознаграждениям**

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» (далее – Комитет и Общество, соответственно) действует на основании Положения о Комитете, утвержденного решением Совета директоров Общества от 22 декабря 2020 года (протокол № 4).

Комитет создается по решению Совета директоров Общества и является консультативно-совещательным органом.

Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

- 1) разработка квалификационных требований для членов Правления, работников Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря Общества;
- 2) предоставление рекомендации по кандидатам в состав Правления;
- 3) внесение предложений по размеру и структуре вознаграждения членов Правления, работников Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря Общества;

4) представление рекомендаций по количественному составу, сроку полномочий Правления, по избранию Председателя и членов Правления, а также досрочному прекращению их полномочий;

5) внесение предложений по утверждению правил оплаты труда и премированию, схемы должностных окладов, а также определение размеров должностных окладов Председателя Правления-Ректора, членов Правления, работников Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря Общества;

6) внесение предложений по оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря;

7) предоставление Совету директоров рекомендации о выплате/невыплате вознаграждения членам Правления Общества и другим работникам Общества, назначаемым/избираемым Советом директоров;

8) предоставление Совету директоров рекомендации относительно возможности работать и/или занимать должность (и) в других организациях членами Правления, иными работниками Общества, назначение или избрание которых осуществляется Советом директоров;

9) предоставление Совету директоров ежегодного отчета о работе Комитета;

10) внесение предложений по ключевым показателям деятельности для членов Правления Общества и их целевых значений и расчетов размеров вознаграждений Председателя Правления-Ректора, членов Правления;

11) предоставление Совету директоров рекомендаций по иным вопросам в пределах своей компетенции в соответствии с поручениями Совета директоров и/или положениями внутренних документов Общества;

12) рассмотрение иных вопросов по поручению Единственного акционера, Совета директоров и Председателя Совета директоров.

С 01 января 2022 года по 03 мая 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 14 июня 2021 года (Протокол № 5):

**Тундукпаев Султан Саидович** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель проекта ТОО «Атлант Актобе», Член совета директоров ОЮЛ «Казахстанская ассоциация солнечной энергетики», независимый директор.

**Оразалиева Забира Жандаровна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами НАО «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

**Кузембаева Булбул Бисембаевна** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель Департамента по обеспечению качества в сфере образования Актюбинской области.

За данный период проведено 1 заседание (очное) Комитета, на котором рассмотрены 4 вопроса и даны 2 рекомендаций Совету директоров Общества:

- Об утверждении Плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2022 год.

- Предварительное рассмотрение документов кандидатов, претендующих на должности членов Правления (проректора по стратегическому развитию и проректора по финансам и инфраструктуре) НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- О предварительном рассмотрении размеров должностных окладов членов Правления (проректора по стратегическому развитию и проректора по финансам и инфраструктуре) НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- О предварительном рассмотрении проекта Положения об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления – Ректора, членов Правления и главного бухгалтера НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

### **Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета с 01 января 2022 года по 03 мая 2022 года**

<b>ФИО члена Комитета</b>	<b>Заседания Комитета</b>	<b>% участия</b>
Тундукпаев Султан Саидович	1/1	100
Оразалиева Забира Жандаровна	1/0	0
Кузембаева Булбул Бисембаевна	1/1	100

С 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 04 мая 2022 года (Протокол № 4):

**Оразалиева Забира Жандаровна** – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами НАО «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

**Тундукпаев Султан Саидович** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель проекта ТОО «Атлант Актобе», Член совета директоров ОЮЛ «Казахстанская ассоциация солнечной энергетики», независимый директор.

**Нуртазин Ануар Абаевич** – член Комитета, член Совета директоров Общества, Руководитель проекта ИТ-интеграции Западно-Казахстанского региона Стратегический ситуационный центр Актюбинской области, независимый директор.

За данный период проведено 3 заседаний (2 очных и 1 заочное) Комитета, на котором рассмотрены 3 вопроса и даны 2 рекомендаций Совету директоров Общества:

- Предварительное рассмотрение документов кандидатов, претендующих на должность члена Правления - проректора по финансам и инфраструктуре НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

- О предварительном рассмотрении и подготовке рекомендации по внесению дополнений в Положение об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления – Ректора, членов Правления НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова.

- О предварительном одобрении размера должностного оклада корпоративного секретаря НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова».

**Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета  
с 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года**

<b>ФИО члена Комитета</b>	<b>Заседания Комитета</b>	<b>% участия</b>
Оразалиева Забира Жандаровна	3/3	100
Тундукпаев Султан Саидович	3/1	33
Нуртазин Ануар Абаевич	3/3	100

С 21 декабря 2022 года по 31 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21 декабря 2022 года (Протокол № 1):

Оразалиева Забира Жандаровна – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами некоммерческого акционерного общества «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

Шангутов Аслан Серикович – член Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по цифровым технологиям акционерного общества «Страховая компания «Аманата», независимый директор.

Карабасова Лаура Чапаевна – член Комитета, член Совета директоров Общества, Председатель Правления-Ректор Общества.

За данный период заседания Комитета не проводились.

**Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета  
с 04 мая 2022 года по 20 декабря 2022 года**

<b>ФИО члена Комитета</b>	<b>Заседания Комитета</b>	<b>% участия</b>
Оразалиева Забира Жандаровна	3/3	100
Тундукпаев Султан Саидович	3/1	33
Нуртазин Ануар Абаевич	3/3	100

С 21 декабря 2022 года по 31 декабря 2022 года работа Комитета осуществлялась в составе, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21 декабря 2022 года (Протокол № 1):

Оразалиева Забира Жандаровна – Председатель Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по работе с юридическими и физическими лицами некоммерческого акционерного общества «Фонд социального медицинского страхования», независимый директор.

Шангутов Аслан Серикович – член Комитета, член Совета директоров Общества, директор Департамента по цифровым технологиям акционерного общества «Страховая компания «Аманата», независимый директор.

Карабасова Лаура Чапаевна – член Комитета, член Совета директоров Общества, Председатель Правления-Ректор Общества.

За данный период заседания Комитета не проводились.

## **6.10. Служба внутреннего аудита**

Служба внутреннего аудита (далее - СВА) является органом Общества, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, непосредственно подчиненным и подотчетным Совету директоров Общества.

Основной целью деятельности СВА является представление Совету директоров Общества независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом, путем применения системного подхода в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Состав СВА:

**Исмагилова Марьям Самгалиевна** – руководитель СВА, назначена решением Совета директоров Общества от 31.08.2022 г. Стаж работы в областях экономики, бухгалтерского учета и аудита – свыше 45 лет.

**Мендыкулов Алмас Купбергенович** – аудитор СВА, назначен решением Совета директоров Общества от 22.12.2020 г. Стаж работы в областях экономики, бухгалтерского учета и аудита – свыше 9 лет.

Работники СВА являются профессиональными бухгалтерами РК. Кроме того, ежегодно проходят повышение квалификации в областях экономики, бухгалтерского учета и аудита.

В 2022 году, СВА проведены следующие мероприятия:

- 3 аудиторских мероприятия, на основании внеплановых поручений Совета директоров Общества и его Председателя;
- предварительное изучение по одному внеплановому поручению Совета директоров Общества;
- мониторинг исполнения рекомендаций внешнего аудита и иных проверяющих государственных органов;
- оценка рисков финансово-хозяйственной деятельности Общества для определения приоритетов аудита при разработке годового аудиторского плана на 2023 год;

- консультирование работников структурных подразделений Общества на постоянной основе.

## **6.11. Правление**

Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества.

Избрание Председателя и членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий считается состоявшимся с момента принятия соответствующего решения Советом директоров и Единственным акционером (в отношении Председателя Правления-Ректора, члена Правления по академическим вопросам) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Порядком отбора и назначения Председателя Правления-Ректора и избрания членов Правления некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет им. К. Жубанова».

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе:

- разрабатывает и представляет на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность Общества;
- утверждает штатное расписание Общества с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;
- издает решения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества;
- утверждает документы, принимаемые в целях организации деятельности Общества, не относящиеся к документам, утвержденным Советом директоров;
- разрабатывает и представляет Совету директоров на утверждение План развития Общества и отчеты о его исполнении;
- принимает решения по производственным вопросам внутренней деятельности Общества;
- принимает решения об участии Общества в создании и деятельности иных юридических лиц путем передачи части и нескольких частей активов, в сумме составляющей до десяти процентов от всех принадлежащих Обществу активов;
- утверждение образовательных программ высшего и послевузовского образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования на основании решения Ученого совета;
- принимает решения по иным вопросам обеспечения деятельности Общества, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.

- самостоятельное определение содержания высшего и послевузовского образования не ниже требований, соответствующих государственных общеобязательных стандартов образования.

Иные функции, права и обязанности члена Правления определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, а также трудовым договором. Трудовой договор от имени Общества с Председателем Правления – Ректором Общества подписывается лицом, уполномоченным решением Единственного акционера. Трудовой договор с членами Правления подписывается Председателем Правления – Ректором Общества на основании решения Совета директоров.

Правление обеспечивает своевременное представление Единственному акционеру и членам Совета директоров, при выполнении возложенных на них функций, информации о деятельности Общества, в том числе носящей конфиденциальный характер, в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня поступления запроса в Общество.

Правление вправе инициировать созыв заседания Совета директоров Общества.

В соответствии с п. 4 Положением о Правлении некоммерческого акционерного общества «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова», утвержденным Решением Совета директоров от «22» декабря 2020 г., (протокол №4) Правление должно состоять не менее чем из 3 (трех) человек.

Члены Правления должны осуществлять свои права и выполнять возложенные на них обязанности добросовестно, используя способы, в наибольшей степени отражающие интересы Общества и Единственного акционера.

В состав Правления Общества вошли:

**Карабасова Лаура Чапаевна** – Председатель правления – Ректор НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова».

Образование:

2004-2008 гг. - Бакалавр истории (с отличием) Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова;

2012-2014 гг. - Магистр гуманитарных наук в области Лидерства и менеджмента в образовании (с отличием), Университет Уорика, Великобритания;

2014-2018 гг. - Ph.D. в образовании, Назарбаев Университет (в партнерстве с Университетом Кембридж)

Ученая степень, ученое звание:

Доктор философии в области образования (Ph.D)

Трудовой стаж:

2013-2015 гг. - Старший менеджер трехязычного образования Центр образовательных программ АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы», Нур-Султан;

2014-2015 гг. - Менеджер проекта по обучению руководителей вузов Казахстана, Департамент дополнительного образования, Высшая школа образования, НУ;

2016-2017 гг. – Эксперт-аналитик Департамента проектов, АО “Информационно-аналитический центр”, Нур-Султан;

2017-2018 гг. - Руководитель Департамента академических и профессиональных программ “Educational Excellence center”, Назарбаев Университет;

2018-2021 гг. - Постдокторант-исследователь Высшей школы образования, Назарбаев Университет.

2021 - Проректор по академическим вопросам АРУ им. К Жубанова

**Мясникова Людмила Николаевна** – Член Правления, проректор по академическим вопросам НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова».

Образование:

- Западно-Казахстанский государственный университет им. М.Утемисова, специальность «Математика и физика», (2003 год)

- Актюбинского государственного университета им. К.Жубанова, (магистратура), специальности «Физика», (2005 год)

- Актюбинского государственного университета им. К.Жубанова, (аспирантура), специальности «01.04.07 – физика конденсированного состояния», (2007 год)

Ученая степень, ученое звание:

- кандидат физико-математических наук (2010 год)

- доцент (2018 год)

Трудовой стаж:

- преподаватель, старший преподаватель, доцент, заведующий кафедрой физики, декан физико-математического факультета, директор научного центра «Радиационная физика материалов» (2008-2020 года).

- директор департамента науки и инноваций Актюбинского регионального университета им. К.Жубанова (2020-2022 года).

- член Правления – проректор по академическим вопросам, Актюбинский региональный государственный университет имени К.Жубанова (с июня 2022 года).

**Бекназаров Рахым Агибаевич** – Член Правления, проректор по науке и инновациям НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова».

Образование:

- Актюбинский педагогический институт им. К.Жубанова, специальность «Учитель истории, обществоведения и государственного права» (1993 год);

- Институт истории и этнологии им. Ч.Ч.Валиханова НАН РК, аспирантура (1994 год).

Ученая степень, ученое звание:

- доктор исторических наук (2010 год);
- доцент (2009 год).

Трудовой стаж:

- старший преподаватель, доцент исторического факультета, заместитель декана, декан, заведующий кафедрой «Древняя и средневековая история Казахстана», Актюбинский государственный университет им. К.Жубанова. (1999-2003 годы);
- докторант отдела этнологии и антропологии, Институт истории и этнологии им. Ч.Ч. Валиханова МОН РК (2003 год);
- заместитель директора по научной работе, Институт истории и этнологии им. Ч.Ч. Валиханова МОН РК (2009-2012 годы);
- начальник УМУ, Актюбинский государственный педагогический институт (2013 год);
- и.о. проректора по УиУМР, Актюбинский региональный государственный университет им. К. Жубанова (2014 год);
- член Правления – проректор по науке и инновациям, Актюбинский региональный государственный университет им. К.Жубанова (с 01.2017 года).

**Хусаинов Дастан Сактаганович** - Член Правления, проректор по стратегическому развитию и цифровизации НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова».

Образование:

- Университет Texas A&M University, Техас, США, специальность бакалавра «Аэрокосмическая инженерия», (2010 год).
- Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, (магистратура), специальность «Механика» (2013 год).
- Омская Гуманитарная академия, (магистратура), специальность «Экономика» (2019 год).

Трудовой стаж:

- ассистент преподавателя Лабораторного центра UCL Foundation Автономной организации образования «Назарбаев Университет» (2011-2012).
- менеджер отдела контрактных исследований и инжиниринга ЧУ «Nazarbayev University Research and Innovation System» АОО НУ (2012-2013).
- Директор по учебным лабораториям ЧУ «Nazarbayev University Research and Innovation System» АОО НУ (2013-2016).
- Директор по развитию сервисов ЧУ «Nazarbayev University Research and Innovation System» АОО НУ (2016-2018).
- руководитель Офиса коллективного пользования Автономной организации образования «Назарбаев Университет», междисциплинарным научно-исследовательским комплексом (2018-2022).
- член Правления – проректор по стратегическому развитию и цифровизации, Актюбинский региональный университет им. К.Жубанова (с мая 2022 года).

**Муханбеткалиев Есбол Есенбайулы** – Член Правления, проректор по социальной и воспитательной работе НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова».

Образование:

- Актюбинский государственный университет имени К. Жубанова (1999-2003), специальность «Философия».

- Научный институт философии и политологии Министерства образования и науки Республики Казахстан (соискатель, 2006-2009 гг.), Специальность «Философия».

Ученая степень, ученое звание:

- философ, кандидат философских наук

Трудовой стаж:

- 01.09.2003 г. - 01.12.2003 г. Преподаватель кафедры философии и культурологии Актюбинского государственного университета им. К. Жубанова.

- 01.12.2003 - 01.09.2004 г. Актюбинский государственный университет имени К. Жубанова, преподаватель кафедры философии.

- 01.09.2004 г. - 01.09.2006 г. Актюбинский государственный университет имени К. Жубанова, преподаватель кафедры философии.

- 01.09.2006 - 01.09.2007 г. Актюбинский государственный университет им. К. Жубанова, старший преподаватель кафедры философии.

- 01.09.2007 г. - 27.08.2015 Актюбинский государственный университет им. К. Жубанова, старший преподаватель кафедры социально-политических дисциплин.

- 27.08.2015 - 20.11.2015 Актюбинский университет имени С.Баишева, и.о. заведующего кафедрой социально-гуманитарных наук.

- 20.11.2015 - 04.09.2017 Актюбинский университет им. С. Баишева, заведующий кафедрой социально-гуманитарных наук.

- В 2017 году прошел педагогическую и научную стажировку в лучших мировых вузах и организациях образования, таких как Высшая Школа Еврорегиональной Экономики Им. Alcide De Gasperi и Университет Андраши в Будапеште.

- 08.09.2017 - 01.11.2021 АО «Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина», заведующий кафедрой философии

- 01.11.2021 - Проректор по социальной и воспитательной работе Актюбинского регионального университета имени К.Жубанова.

**Есенбаева Гульнара Есимкановна** – Член Правления, Проректор по финансам и инфраструктуре НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова».

Образование:

- Карагандинский институт, специальность бухгалтер-экономист (1994 год).

Трудовой стаж:

- ведущий бухгалтер Актюбинского управления Казначейства, г.Актобе (1996-2022).

- экономист ТОО «Актюбинское областное управление газового хозяйства» (2002-2004).

- заместитель главного бухгалтера РКГП «Актюбинский государственный педагогический институт» (2004-2005).

- ведущий экономист Отдела экономики и финансов Актюбинской областной дирекции телекоммуникаций – филиал АО «Казахтелеком» (2005-2017 года).

- начальник Отдела экономики и финансов Западной РДТ – филиал АО «Казахтелеком» (2018-2021 года).

- ведущий экономист Департамента финансирования и учета расходов Дивизиона корпоративных продаж – филиал АО «Казахтелеком»(с 2022 года с января по апрель).

- проректор по финансам и инфраструктуре НАО Актюбинский региональный университет им. К.Жубанова (с мая 2022).

### Информация об участии в заседаниях Правления Общества

№	Ф.И.О.	% участия в заседаниях
1	Карабасова Лаура Чапаевна <sup>1</sup>	100
2	Бекназаров Рахым Агибаевич	100
3	Бекбауова Алтыншаш Упуказы	100
4	Айнур Сейтхан <sup>2</sup>	100
5	Муханбеткалиев Есбол Есенбайулы <sup>3</sup>	100
6	Хусаинов Дастан Сактаганович	100
7	Мясникова Людмила Николаевна	100
8	Есенбаева Гульнара Есимкановна	100

<sup>1</sup> включена в состав Правления 14.06.2021

<sup>2</sup> включена в состав Правления 14.10.2021

<sup>3</sup> включен в состав Правления 01.10.2021

Ключевые решения Правления Общества принимались по ряду основных направлений деятельности Общества:

1) представить на утверждение Совету директоров организационную структуру НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова»;

- 2) представить на утверждение Совету директоров штатную численность НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова»;
- 3) утвердить план работы Правления НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2021-2022 учебный год;
- 4) утвердить планы работы структурных подразделений университета (департаментов, институтов, факультетов, центров, отделов) на 2021-2022 учебный год;
- 5) представить на утверждение Совету директоров План развития НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы;
- 6) принять к сведению итоги I текущего контроля за I полугодие 2021-2022 учебного года;
- 7) утвердить формы проведения осенней промежуточной аттестации в 2021-2022 учебном году;
- 8) представить на утверждение Совету директоров Стратегический план НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы;
- 9) внести на утверждение Совета директоров уточнение программы развития НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова» на 2020-2024 годы на 2022 год;
- 10) принять к сведению итоги проведения методической недели, ввести в действие лучшие практики ППС;
- 11) утвердить план закупок учебного и научного оборудования на 2022 год;
- 12) представить на утверждение Совету директоров Прейскурант стоимости платных услуг, оказываемых НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова»;
- 13) принять к сведению итоги II текущего контроля за I полугодие 2021-2022 учебного года;
- 14) утвердить формы проведения весенней промежуточной аттестации в 2021-2022 учебном году;
- 15) одобрить план разработки и внесения в реестр новых и инновационных образовательных программ на 2021-2022 учебный год.

## **6.12. Ученый совет**

Ученый совет – выборный коллегиальный орган, со сроком полномочий на 3 года.

Возглавляет Ученый совет Председатель Правления – Ректор Общества. Ученый совет работает в условиях гласности. О его заседаниях, повестке дня, решениях широко информируется коллектив университета, на заседания Совета приглашаются преподаватели, сотрудники и представители студенчества.

При рассмотрении вопросов, отнесенных Уставом Общества и/или законодательством Республики Казахстан к исключительной компетенции органов Общества, решения, принятые по данным вопросам, считаются рекомендательными.

В своей деятельности Совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Типовыми правилами деятельности Ученого совета высшего учебного заведения, Уставом Общества.

Ученый совет вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе:

- обсуждение проекта и внесение предложений на заседания коллектива Университета по принятию изменений и дополнений в Устав Университета;

- определение концепции, утверждение стратегии, политики и целей развития Университета;

- утверждение структуры Университета и внесение изменений в структуру Университета;

- рассмотрение вопросов создания, реорганизации и (или) прекращения деятельности учебных, научных и других структурных подразделений Университета (институтов, факультетов, кафедр, НИИ, научных лабораторий, центров, отделов и т.п.);

- принятие решений по всем основополагающим вопросам организации учебно-воспитательной, научно-исследовательской и хозяйственной деятельности Университета, подготовки научно-педагогических кадров;

- заслушивание ежегодных отчетов Председателя Правления-Ректора, членов Правления-Проректоров, руководителей структурных подразделений и других должностных лиц о направлениях, формах и методах ведения учебной, научно-исследовательской, воспитательной, финансовой, хозяйственной, международной, информационной и других видах деятельности;

- принятие положений о научных, учебных и иных структурных подразделениях Университета;

- организация контроля финансово-хозяйственной деятельности Университета, определение порядка использования внебюджетных средств, получаемых в установленном порядке за счет оказания платных образовательных услуг;

- обсуждение и решение вопросов стратегии развития научной деятельности Университета: утверждение приоритетных направлений научной деятельности, заслушивание руководителей структурных подразделений Университета о результатах фундаментальных и прикладных исследований, реализации инновационных проектов;

- рассмотрение и рекомендация к изданию монографий, учебников, учебных пособий и методических разработок;

- утверждение и присуждение почетных званий Университета;

- рассмотрение вопросов о представлении сотрудников Университета к правительственным, ведомственным, областным, городским и внутри университетским наградам и почетным званиям, о выдвижении на соискание премий и стипендий, рекомендации кандидатов для участия в республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза»;
- рассмотрение ходатайства перед Министерством образования и науки РК о присвоении ученых званий ассоциированного профессора и профессора;
- обсуждение и решение вопросов стратегии развития учебного процесса: открытие новых направлений подготовки специалистов, кадрового и материально-технического обеспечения образовательного процесса, международных связей по учебным направлениям, итогов формирования контингента студентов, обеспечение повышения квалификации и переподготовки кадров;
- утверждение модульных образовательных программ, модульных учебных планов, академических календарей, каталога элективных дисциплин и внесение изменений в них;
- рассмотрение вопросов о переводе обучающихся с платного отделения на образовательный грант;
- принятие решений по вопросам развития подготовки научных кадров через магистратуру и докторантуру;
- утверждение тем и научных руководителей, и консультантов магистрантов и докторантов по диссертационным исследованиям;
- утверждение положений об организации учебной деятельности Университета: о текущем контроле знаний, о промежуточной аттестации, о порядке назначения на стипендию, о предоставлении льгот отдельным категориям студентов и других положений и правил;
- принятие решений о рекомендации кандидатов на получение стипендии «Болашак», а также других именных стипендий из числа лучших студентов, магистрантов Университета;
- принятие решений о предоставлении дополнительных льгот и видов материального обеспечения отдельным категориям студентов (сироты, инвалиды, студенты из малообеспеченных семей);
- рассмотрение вопросов о создании необходимых условий для работы подразделений Университета, общественного питания и медицинских организаций, условий проживания обучающихся;
- обеспечение развития творческих, духовных и физических возможностей личности, содействие формированию нравственности, здорового образа жизни, воспитанию гражданственности и патриотизма обучающихся;
- содействие деятельности органов общественного самоуправления и общественных объединений;
- принятие решений по иным вопросам, отнесенным к его ведению действующим законодательством и Уставом Университета.

Заседания Ученого совета проводятся один раз в месяц в соответствии с утвержденным планом работы. При необходимости заседания Ученого совета проводятся внепланово.

Для организации подготовки обсуждаемых на Ученом совете вопросов, контроля за исполнением принятых решений, обобщения опыта и разработки предложений по совершенствованию форм и методов работы Совета из числа его членов приказом Председателя Правления – Ректора Общества назначается ученый секретарь сроком на 3 года.

В соответствии с п.2 Положения «Об Ученом совете» университета, в состав Совета входят по должности Председатель Правления – Ректор; члены Правления – проректоры; деканы факультетов; главный ученый секретарь. Персональный состав Ученого совета утверждается приказом Председателя Правления – Ректора Общества.

В состав Ученого совета по состоянию на 31 декабря 2021 года вошли:

1. Карабасова Лаура Чапаевна – Председатель Ученого Совета, Председатель Правления-Ректор, PhD доктор

2. Мясникова Людмила Николаевна – член Правления – проректор по академическим вопросам, кандидат физико-математических наук

3. Бекназаров Рахым Ағыбайұлы – заместитель Председателя Ученого Совета, член Правления – проректор по науке и инновациям, д.и.н., доцент

4. Хусаинов Д.С.– член Правления – проректор по стратегическому развитию и цифровизации, к.ф.-м.н.;

5. Муханбеткалиев Есбол Есенбайұлы – член Правления – проректор по социальной и воспитательной работе, кандидат философских наук ;

6. Есенбаева Г.Е. – член Правления – проректор по финансам и инфраструктуре

7. Алдиярова М.С. – директор Центра международного сотрудничества, магистр гуманитарных наук

8. Жантурина Н.Н.– директор Департамента науки, PhD доктор, ассоциированный профессор

9. Бишекен Сабырғали Кәрібайұлы – директор Департамента по организации образовательного процесса

10. Бертлюев А.Е. – директор Департамента по социальным вопросам и молодежной политике, магистр технических наук

11. Мұхтаров Сабыржан Сағидоллаұлы – советник ректора, к.ф.н., доцент

12. Дузмаганбетов Е.А. – директор департамента повышения академического качества

13. Жумагалиев Ерлан Уланович – заведующий кафедрой металлургии и горного дела, кандидат технических наук, доцент

14. Алматова Баян Газизовна – заведующий кафедрой нефти и газа, кандидат технических наук

15. Апендина А.К. – декан факультета естествознания, к.п.н. доцент

16. Картбаева Ж.Ж. – декан професионально творческого факультета, кандидат пед.наук, доцент

17. Жусупова Жанна Азатқызы – декан факультета педагогики, кандидат пед.наук
18. Купенова Гульмира Ыхласқызы – декан факультета истории, кандидат ист. наук
19. Балгынова Акжаркын Мерекеевна – декан технического факультета, кандидат тех. наук
20. Аймукатов Асқар Тукпанович – декан физико-математического факультета, кандидат пед. наук
21. Шоқым Г.Т. – декана факультета филологии, д.филол.н., доцент
22. Таскарина Багдагуль Мергенбаевна – декан факультета экономики и права, кандидат эконом. наук
23. Туребаева Клара Жаманбаевна – заведующая кафедрой педагогико-психологического и специального образования, д.п.н.
24. Избасарова Гүлбану Болатқызы – заведующая кафедрой истории и религиоведения, д.и.н., доцент
25. Кереева А.Б. – директор департамента дополнительного образования
26. Айталы Амангелді Әбдірахманұлы – руководитель Центра социальных исследований, д.филол.н., профессор
27. Шүңкеев Қуанышбек Шүңкейұлы – руководитель Центра радиационной физики материалов, д.ф.-м.н., профессор
28. Пангереев Абат Шамұлы – профессор кафедры казахской филологии, д.ф.н.; доцент
29. Мазылбекова Ильия У – директор научной библиотеки
30. Бахтиярова Г.Р. – заведующая кафедрой педагогики, психологии и начального обучения, кандидат пед.наук, доцент
31. Даулетияров Анарбек Амануллаевич – заведующий кафедрой экологии, магистр
32. Кушкарова Гульмира Кенесовна – доцент кафедры иностранной филологии и перевода, кандидат филологических наук
33. Махамбетов Марат Жарақұлы – главный ученый секретарь, PhD доктор
34. Тлеубергенова М.А. – заведующий кафедрой математики, кандидат физико-математических наук
35. Жұмағазиев Әміре Халиұлы – преподаватель кафедры математики
36. Абдуллина Акжунус Гафуровна – заведующий кафедрой географии и туризма
37. Кургамбеков Мергембай Сейпмаликович – заведующий кафедрой художественного творчества и дизайна, кандидат педагогических наук
38. Ботагариев Толеген Амиржанович – заведующий кафедрой теории и методики физического воспитания, доктор педагогических наук, профессор
39. Болатова Ботагоз Жумабековна – заведующий кафедрой экономики и управления, Ph доктор
40. Адманова Гульнур Болатовна – заведующий кафедрой биологии, кандидат биологических наук

41. Нуритдинова Айнур Жарылкасыновна – ст.преподаватель кафедры юриспруденции

42. Жұмагерей А.Ж. – магистрант 1- курса факультета естествознания

43. Истляуп А.С. – докторант 2-курса, физико-математического факультета

44. Бакиева Т.Б. – председатель студентского парламента, студент 4-курса факультет педагогики

Целями деятельности Ученого совета является:

1) создание необходимых условий для обучающихся и профессорско-преподавательского состава Университета с целью успешной реализации профессиональных учебных программ;

2) обеспечение финансовой поддержки, укрепление материально-технической базы университета;

3) содействие дальнейшему развитию Университета.

Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Ученого совета.

В 2022 году было проведено 12 заседаний Ученого совета. В общей сложности на заседаниях Совета было рассмотрено 43 вопроса. По ним принято 43 решений.

Заседания Ученого совета проводились в соответствии с Планом работы Ученого совета, утвержденным Председателем Правления – Ректором. Ключевые решения Ученого совета принимались по ряду основных направлений деятельности Общества – учебно-методическая, научная, воспитательная и иные вопросы, в том числе:

1. О переводе студентов для дальнейшего обучения по государственным образовательным грантам, высвободившимся в процессе обучения;

2. О сотрудничестве с зарубежными партнерами для реализации совместных образовательных программ, программы академической мобильности, привлечения зарубежных ученых к академической и научной деятельности и установлении контактов с зарубежными вузами-партнерами из приоритетных стран в целях создания двудипломных образовательных программ;

3. О разработке перспективного плана развития с указанием научных направлений, комплектации оборудования, публикаций, расширения научных связей и привлечения молодых ученых;

4. О рекомендации к опубликованию учебных пособий, монографий;

5. Об обновлении составов диссертационных советов с привлечением ученых с высокими наукометрическими показателями;

6. О рекомендации обучающихся на присуждение стипендии Президента Республики Казахстан;

7. О рекомендации кандидатур для участия в республиканском туре конкурса «Лучший преподаватель вуза 2022 года»;

8. О направлении ходатайства перед КОКСОН МОН РК о присвоении ученых званий;

Кроме того, утверждены ряд документов, среди них:

1. Программа развития Актюбинского регионального университета имени К. Жубанова на 2020-2025 годы;
2. Учебные планы и академические календари на 2021-2022 учебный год;
3. Утверждены научные руководители обучающихся по образовательным программам магистратуры и докторантуры и темы диссертационных исследований.

## **VII ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

Аудированная финансовая отчетность Общества за 2022 год представлена в Приложении 1.

## **VIII ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД**

Деятельность НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова» в 2023 году будет направлена на достижение стратегической цели – дальнейшее развитие университета как многопрофильного классического вуза западного региона и создание необходимых условий для получения качественного образования, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижения науки и практики.

Основная цель на 2023 год:

1. Достижение ключевых индикаторов Стратегического плана НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова» на 2023 год по всем направлениям деятельности университета.

Задачи, направленные на достижение целей:

1. Стремление к международному признанию университета;

2. Обеспечение повышения качества образования и подготовки кадров;
3. Дальнейшее повышение интернационализации и международной академической мобильности;
4. Обеспечение высокой результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности университета;
5. Повышение степени удовлетворенности обучающихся качеством предоставления образовательных услуг;
6. Формирование у обучающихся гибких навыков, продвижение ценностей духовного возрождения;
7. Развитие инфраструктуры (лабораторной базы) университета в контексте ресурсной поддержки деятельности университета;
8. Усиление социальной поддержки сотрудников университета.

## IX КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

<b>Общество</b>	
Полное наименование	Некоммерческое акционерное общество «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова»
Юридический адрес	Республика Казахстан, 030000, Актюбинская область, город Актобе, район Астана проспект Алии Молдагуловой, строение 34
БИН/ИИН	130840021720
Председатель Правления-Ректор	Карабасова Лаура Чапаевна

Телефоны, факс	+7(7132)568280
Электронный адрес, сайт	info@arsu.kz
<b>Аудиторская организация</b>	
Полное наименование	Товарищество с ограниченной ответственностью «Audit-consalt»
Юридический адрес	г. Астана, Жилой массив Шубар, ул. Е. Тайбекова, 72
БИН/ИИН	190940034320
Директор	Ибадуллаев Е.Т.
Телефоны, факс	+7-707-742-19-71

**ПРИЛОЖЕНИЕ:** Финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2022 года и отчет независимых аудиторов.