

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Актюбинский региональный университет им. К.Жубанова»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель правления- ректор
Актюбинского регионального
университета им. К.Жубанова,
Б.А.Ердембеков



2020 год

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
НАО «Актюбинского регионального университета имени
К.Жубанова»

Издание для служебного пользования

Актобе, 2020 год

1 РАЗРАБОТАНА И ВНЕСЕНА

- Проректором по социальной воспитательной работе
Н.М.Бердыбаевым
- Директором департамента по социальным вопросам и молодежной
политики К.Т Сатыбалдиной

УТВЕРЖДЕНА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ

Ректором Актюбинского регионального университета имени К.Жубанова»
(далее — Университет) на основании решения Ученого Совета (протокол
№91 от «28» августа 2020г.)

2 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новой

3 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ версия 2.0

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без официального разрешения ректора АРУ имени К.Жубанова.

Настоящее положение может быть передано третьим лицам с официального разрешения ректора АРУ имени К.Жубанова.

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции" от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК и методических рекомендаций МОН РК по разработке и принятию вузами мер по предупреждению и противодействию коррупции.

- Настоящая Антикоррупционная политика является нормативным документом НАО «Актюбинского регионального университета имени К.Жубанова» (далее — Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ^{универ}
- Антикоррупционная политика правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры, повышение доверия общества к деятельности Университета.
- Основными целями внедрения Антикоррупционной политики в Университет являются:
- Минимизация риска вовлечения вуза в коррупционную деятельность, формирование у работников Университет независимо от занимаемой должности Единообразного понимания политики Университет о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - Обобщение и разъяснение основных требований законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университет:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета; • определение области применения ПОЛИТИКИ и круга лиц, попадающих под ее действие; • определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики; • установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения; • закрепление

ответственности сотрудников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

2.1 Система мер противодействия коррупции в Университете основана на следующих принципах:

- 1) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к вузам.
- 2) Принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- 3) Принцип вовлеченности ППС и сотрудников: активное участие ППС и сотрудников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Университете коррупции в любых формах и проявлениях.
- 5) Принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных его подразделений в частности.
- 6) Принцип открытости: информирование общественности о проводимой в Университете Антикоррупционной политике.
- 7) ПРИНЦИП ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей; ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики.

3. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики

3.1 Ответственный за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университет, назначается приказом ректора Университета.

3.2 Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;
- разработка и представление на утверждение Ученого совета Университета проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

4. Обязанности работников Университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

5. Антикоррупционные мероприятия

5.1. В качестве приложения к настоящей Политике в Университете ежегодно утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

5.2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения педагогических работников Университета, утвержденном ректором Университета.

5.3. Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности Университета при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

5.4. В Университете должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции,

5.5. Осуществляемый Университетом внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение соответствия деятельности Университета требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Университета.

5.6. При взаимодействии с партнерами Университет информирует о принятых в вузе антикоррупционных стандартах ведения деятельности в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры. Университет стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми партнерами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в КОЛЛЕКТИВНЫХ антикоррупционных инициативах.

5.7. Университет осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте в сети Интернет.

6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

6.1. Университет и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

6.2. Все работники Университета несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

6.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданскоправовой и уголовной ответственности.

7. Внутренние нормативные документы реализации Антикоррупционной политики университета:

1. Правила этики Университета;
2. Антикоррупционный стандарт по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования;
3. Кодекс академической честности Университета;
4. Положение о Дисциплинарно-антикоррупционном совете;
5. Кодекс чести студента;

СОГЛАСОВАНО:

Член правления-проректор

по академическим вопросам



Абенова Б.С.

Член правления-проректор

по стратегическому

развитию

и цифровизации

Бекбауова

А.У.

Член правления-проректор по науке и

инновациям Бекназаров Р.А. Главный

секретарь Балтымова М.Р.



ученый

Начальник службы управления

документами Есеналина Л.С.



персоналом и

Юрист Алиманова Л.Б.

