

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АКТЮБИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ К. ЖУБАНОВА»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления –
Ректор НАО «Актюбинский
региональный университет
имени К. Жубанова»



Л.Карабасова

«30» / ноября 2022 г.

Система менеджмента противодействия коррупции

КОНТЕКСТ ОРГАНИЗАЦИИ

Актобе-2022 год

Содержание

1	Введение	3
2	Цель контекста	3
3	Характеристика организации	4
4	Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон	5
5	Анализ внешней и внутренней среды функционирования НАО «АРУ им.К.Жубанова»	5
6	Решение проблемных вопросов	8

1. Введение

Контекст организации НАО «Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова» (далее - Общество) является стратегическим документом Общества, в котором определены основные задачи и направления ее деятельности с позиции системы менеджмента противодействия коррупции (взяточничества) (далее - СМПК):

- ✓ создание необходимых условий для получения качественного образования, обучения и преподавания, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики, а также для развития научного потенциала;
- ✓ повышение деловой репутации Общества на основе высококачественного обучения, соответствующего международным стандартам;
- ✓ профилактика, антикоррупционное просвещение, выявление и принятие мер в отношении коррупционных проявлений;
- ✓ подготовка кадров по образовательным программам высшего и послевузовского образования, а также научно-технической, инновационной деятельности, научно-исследовательские работы, включая фундаментальные и прикладные научные исследования;
- ✓ осуществление беспристрастных и объективных социологических, экономических, политических и других исследований с выработкой практических рекомендаций;
- ✓ издательская и полиграфическая деятельность для обеспечения образовательного процесса, исследований, воспитательной и социально-культурной деятельности;
- ✓ участие в разработке, апробации и внедрении инновационных методов, технологий обучения и исследований, направленных на дальнейшее развитие и совершенствование системы образования и науки;
- ✓ организация, финансирование опытно-конструкторских работ, инновационных и инвестиционных проектов с привлечением финансовых ресурсов дочерних и других организаций Республики Казахстан и зарубежных организаций, а также участие в формировании механизмов и инфраструктуры венчурного финансирования проектов в области образования и науки;

В случае, если для осуществления отдельных видов деятельности необходимо специальное разрешение (лицензия) уполномоченных органов, Общество осуществляет данные виды деятельности только после получения в установленном порядке соответствующего разрешения (лицензии).

Поэтапная интеграция СМПК и ее сертификация обеспечит дополнительные возможности Обществу для эффективного взаимодействия с международными образовательными и научными организациями, отечественными государственными органами, общественными объединениями, политическими партиями, средствами массовой информации и гражданским обществом.

2. Цель Контекста

Контекст организации базируется на анализе современного состояния Общества и разработан в целях:

- обеспечения высокого качества оказываемых услуг, отвечающих требованиям и ожиданиям всех заинтересованных сторон;
- повышения системного качества Общества и практической направленности научно-образовательной, исследовательской, информационно-аналитической, прогностической, общественно-политической и социальной работы;
- улучшения взаимодействия с физическими лицами, организациями и средствами массовой информации;
- формирования антикоррупционной среды в Обществе.
- повышения конкурентоспособности Общества на рынке оказываемых услуг;

3.Характеристика организации

Общество обладает статусом организации образования, реализующей самостоятельно разработанные образовательные учебные программы, самостоятельно определяющей соотношение обучающихся и профессорско-преподавательского состава, порядок приема на обучение, использования собственных норм и нормативов учебной нагрузки, учебной, научной, научно-технической, исследовательской, предпринимательской, производственно-хозяйственной, инновационной и методической деятельности, форм и размеров оплаты труда.

Общество в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Предпринимательским кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах», от 2 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг», от 16 января 2001 года «О некоммерческих организациях», от 27 июля 2007 года «Об образовании», от 18 февраля 2011 года «О науке», от 31 октября 2015 года «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности», от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе», а также Уставом.

Общество имеет печать, штампы с указанием своего наименования на государственном, русском и английском языках, бланки со своим наименованием и иные реквизиты, необходимые для осуществления его деятельности.

Учредительным документом Общества является Устав.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство образования и науки Республики Казахстан.

Целью деятельности Общества является создание необходимых условий для получения качественного образования, обучения и преподавания, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики.

Предметом деятельности Общества является предоставление образовательных услуг в сфере высшего, послевузовского, технического и профессионального, послесреднего и дополнительного образования.

Основные виды деятельности Общества;

- ✓ подготовка кадров по образовательным программам высшего, послевузовского образования, а также научно-техническая, инновационная деятельность, научно-исследовательские работы, включая фундаментальные и прикладные исследования;
- ✓ реализация общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего и общего среднего образования, а также образовательных программ профессионального, послесреднего, дополнительного образования;
- ✓ организация обучающихся и работников питанием, проживанием, медицинским обслуживанием;
- ✓ организация и проведение спортивных и культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание спортивных и творческих секций;
- ✓ создание технополисов, технопарков, бизнес-инкубаторов, инновационных центров, центров коммерциализации и трансферта технологий и других структур по профилю деятельности.

Обществу предоставлено право самостоятельно разрабатывать и утверждать документы по основной деятельности, в том числе регулирующие конкурсное замещение должностей, оказание услуг, прохождение практики, присуждение степеней «бакалавр» и «магистр», перевод и восстановление обучающихся, предоставление академических

отпусков, текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся.

Кроме того, Общество в праве оказывать платные услуги, привлекать благотворительные взносы от юридических и физических лиц, создавать эндаумент-фонд, юридические лица за счет внебюджетных источников финансирования, открывать стартап-компании, создавать филиалы в других странах.

В соответствии с Уставом общее руководство Общества осуществляется Советом директоров, в обязанности которого входит отслеживание и устранение конфликта интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности общества и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением общества, которое возглавляет председатель Правления – Ректор.

Высшим руководством Общества является Председатель правления общества – ректор.

Оказываются образовательные услуги на государственном, русском, английском и других языках по специальностям бакалавриата, магистратуры и докторантуры PhD. Научно-исследовательская работа в университете проводится на базе кафедр и научно-практических центров, регионального центра инноваций и трансферта технологий, студенческого научного центра. В университете используется дуальное обучение, которое позволяет перевести на производство практические и лабораторные занятия.

Миссия Общества – Формирование квалифицированного специалиста и «совершенной личности», впитавшей в себя национальные ценности.

В Обществе в 2022 году создан и функционирует Комплаенс офис, а также разработаны:

- ✓ антикоррупционный стандарт Общества;
- ✓ политика по противодействию коррупции, инструкция по противодействию коррупции;
- ✓ план работы по антикоррупционной деятельности;
- ✓ правила этики сотрудников;
- ✓ программа внутренних аудитов.

3. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон

Заинтересованная сторона	Требования заинтересованных сторон с позиции менеджмента качества	Требования заинтересованных стороны с позиции антикоррупционного менеджмента
Обучающиеся	Качественное образование; Высокий уровень профессионализма сотрудников Общества	Противодействие коррупции и соблюдение законодательства Республики Казахстан; Соблюдение требований антикоррупционного менеджмента.
Сотрудники Общества	Достойный уровень заработной платы; Стабильность и обеспечение карьерного роста; Возможность развития личных компетенций.	Формирование антикоррупционной среды в организации; Отсутствие схем коррупционной деятельности при выполнении сотрудниками своих обязательств.
Партнеры, контрагенты, клиенты Общества	Ведение прозрачной деятельности	Противодействие коррупции и соблюдение законодательства Республики Казахстан

4. Анализ внешней и внутренней среды Общества

Анализ внешней и внутренней среды функционирования Общества позволил выявить и систематизировать сильные и слабые стороны, новые возможности и вероятные угрозы.

Сильные стороны Общества:

- Академическая репутация университета на отечественном образовательном рынке;
- модернизация образовательных программ: элементы дуального обучения, MajorMinor программы, совместные образовательные программы, двухдипломное образование, полиязычное образование;
- достаточно развитая экосистема вуза;
- развитая научная инфраструктура;
- интегрированная система вуз-производство: совместная разработка ОП, привлечение практиков, филиалы кафедр, работа Центра карьеры и профессионального развития, профессиональная практика;
- ежегодное увеличение контингента;
- 100% обеспеченность общежитием обучающихся;
- расширение академической свободы;
- прозрачность принимаемых решений..

Слабые стороны Общества:

- Низкий уровень результативности и коммерциализации научных исследований;
- слабая реализация программы послевузовского образования (магистратура и докторантура);
- отсутствие ОП на английском языке;
- слабая реализация программы двухдипломного образования по ОП магистратуры;

- отсутствие постдокторских программ.

Возможности для Общества:

- Реализация программы подготовки педагогических кадров по двойным специальностям для малокомплектных школ региона;
- открытие новых специальностей послевузовского образования (магистратура, докторантура и постдокторантура) и диссертационных советов;
- увеличение количества целевых мест в магистратуре и докторантуре;
- активизация работы «Парка инноваций» и «Офиса коммерциализации»;
- подготовка полиязычных преподавателей и специальных групп с английским языком обучения;
- укрепление связей с хозяйствующими субъектами региона;
- развитие интеллектуального, научно-технического и культурного творчества, поддержка трудового энтузиазма и инициатив студенческой молодежи;
- трансформация университета в Smart University и технологическое обновление инфраструктуры;
- поэтапное внедрение подушевого финансирования;
- расширения СОП с ведущими отечественными и зарубежными вузами;
- развитие неформального образования и переподготовка педагогических кадров;
- редизайн структурных подразделений;
- увеличение количества заявок для участия в конкурсах на грантовое финансирование МОН РК.

Угрозы деятельности Общества:

- Отсутствие негосударственных источников финансирования научных исследований;
- снижение потребности в очном обучении в связи с развитием ИТ;
- отток выпускников школ в зарубежные вузы;
- высокие цифровые навыки абитуриентов.

5. Решение проблемных вопросов

Анализ текущей ситуации в Общества позволил определить ряд проблемных вопросов, вызванных с внешними и внутренними факторами, которые влияют на способность СМПК Общества достигать намеченных результатов. В результате определены наиболее критические инициативы, позволяющие эффективно реагировать и управлять проблемными зонами. К ним можно отнести:

- Цифровизация учебного процесса и бизнес-процессов Общества и упразднение неэффективных образовательных технологий;
- Частичное упразднение многопрофильности и четкая ориентация программ на структуру ВРП, конъюнктуру развития национальной экономики и прогноз рынка труда;
- Диверсификация доходов за счет привлечения грантов, в том числе международных, развития консалтинговых услуг, коммерциализации результатов научно-исследовательской и научно-технической деятельности, эндаумент-фонда;
- Расширение совместных образовательных программ с вузами ближнего и дальнего зарубежья;
- Качественное совершенствование модульных образовательных программ, разработка уникальных инновационных программ;
- Увеличение инвестиций в материально-техническую базу и повышение квалификации ППС;
- Разработка HR стратегии, внедрение талант-менеджмента;
- Управление качеством оказания услуг и коррупционными рисками;

- Внедрение механизмов противодействия коррупции;
- Совершенствование технологий менеджмента.

Общество имеет большой круг заказчиков и партнеров, что в условиях постоянно изменяющейся законодательной базы в области образования РК требует проведения корректной и прозрачной политики ведения работы.

Внедрение в деятельность Общества СМПК позволит упорядочить и оптимизировать внутренние управленческие решения в отношении формирования антикоррупционной среды функционирования Общества, что в целом повысит результативность и эффективность ее деятельности, а также предоставит новые гарантии доверия для заинтересованных сторон.