

**КӘСІБИ ПРАКТИКАНЫ ӨТКІЗУГЕ АРНАЛҒАН
КЕЛІСІМ-ШАРТЫ №_____**

Ақтөбе қаласы

«_____» 20 _____ ж.

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің «Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өнірлік университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы Университеттің №2 12.03.2025ж. сенімхат негізінде әрекет ететін академиялық мәселелер жөніндегі Басқарма мүшесі - Проректор **Мясникова Людмила Николаевна**, бұдан әрі «Университет» бір жақтан

(кәсіпорынның, ұйымның атауы)

әрі қарай «**Кәсіпорын**», екінші жақтан

(қызметі, Т.А.Ә.)

негізінде әрекет етуші, Қазақстан Республикасы қолданыстағы
(Жарғы, өкім, бұйрық)

заңнамаларына сәйкес тәмендегідей мәселелер бойынша келісім-шартқа отырады:

1. КЕЛІСІМ-ШАРТЫҢ МӘНІ

1.1 Университет _____,

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша 20 _____ жылы окуға түскен білім алушыларға білім беру қызметін жүзеге асырады.

1.2 Кәсіпорын білім алушыларды білім беру бағдарламасына сәйкес кәсіптік (өндірістік) практика базасымен қамтамасыз етеді.

1.3 Білім алушылар кәсіпорынның (өндірістің) берген жұмыстары мен тапсырмаларын жоғары білікті орындауды үшін нақты да кәсіби білім алу мақсатында аталған білім беру бағдарламасын менгереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

2.1. Университеттің міндеті:

2.1.1. Кәсіпорынға (ұйымға) _____

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасының _____ бөлім білім алушыларын

(күндізгі/сырттай)
университеттің академиялық құнтізбесіне сәйкес _____ практикасынан
етуге бұйрықпен бекіту;

2.1.2. Білім алушыларды осы Шартта көрсетілген міндеттерімен, жауапкершілігімен таныстыру;

2.1.3. Кәсіптік практиканың бағдарламасы мен практиканың өту кестесін Кәсіпорынмен келісе отырып жасау;

2.1.4. Кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі жеті бұрын баратын білім алушылардың санын, кәсіптік практиканың бағдарламасы мен практиканың құнтізбелік кестесін ұсыну;

2.1.5. Практика жетекшілерін (әдіскерлерін) тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан тағайындау және ректордың бұйрығымен бекіту;

2.1.6. Кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

2.1.7. Білім беру бағдарламасы мен академиялық құнтізбеле сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау жасап, оның өтуін ұйымдастыру;

2.1.8. Кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

2.1.9. Қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оқу жетістіктері туралы маліметтер беру;

2.1.10. Жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тергеуге қатысу;

2.1.11. Білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда Кәсіпорынды (үйымды) хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

2.2. Кәсіпорынның міндегі мен құқықтары

- 2.2.1 Білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндегі нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасы ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
- 2.2.2 Тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 2.2.3 Университетке академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан етуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 2.2.4 Осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыларды қабылдау;
- 2.2.5 Практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушылардың мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 2.2.6 Бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 2.2.7 Білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімінде оқыту бойынша хабардар ету;
- 2.2.8 Білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 2.2.9 Кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан ету сапасын бағалау.

2.3. Кәсіпорын құқылы:

- 2.3.1 Жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;
- 2.3.2 Кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 2.3.3 Білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 2.3.4 Білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 2.3.5 Университеттен жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2.4. Өз тарапынан Университет білім алушылармен нұсқаулық жүргізуге міндегі:

- 2.4.1 Кәсіптік практика базасында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндегі болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, қауіпсіздік техника ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтау;
- 2.4.2 Кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарау;
- 2.4.3 Практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;
- 2.4.4 Практикадан ету үшін белгіленген уақытта кәсіпорынның қарамағына келу;
- 2.4.5 Практикадан ету барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу.

2.5. Өз тарапынан мекеме білім алушыларға мыналарды ұсынуға міндегі:

- 2.5.1 Кәсіпорында бекітілген тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 2.5.2 Кәсіптік практиканы ету барысында денсаулыққа зақым келген зиянның өтеуіне;
- 2.5.3 Кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген мамандық бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

- 3.1 Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ

- 4.1 Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
- 4.2 Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- 5.1 Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.
- 5.2 Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуге мүмкін.
- 5.3 Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

6. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕН-ЖАЙЛАРЫ МЕН БАНКТІК РЕКВИЗИТТЕРИ

Университет:

КР ЕЖБМ «К.Жұбанов атындағы Ақтөбе

өнірлік университеті» коммерциялық емес АҚ

(ұйымның атапу)

Кәсіпорын:

(кәсіпорынның, ұйымның атапу және т.б. атапу)

Ақтөбе қаласы, Астана ауданы

А.Молдагулова даңғылы 34

(занды мекен-жайы)

(занды мекен-жайы)

Казақстан Республика

БИН 130840021720

(РНН, ИИК)

ИИК KZ476010121000035330

«Казақстан Халық Банкі» АҚ-да

БИК HSBKKZKX

КБЕ 16

(БИН, БИК, КБЕ, банк)

8 (7132) 56-82-80

(қала коды көрсетілген байл.телефоны)

(қала коды көрсетілген байл.телефоны, факсы)

Академиялық мәселелер жөніндегі Басқарма
мүшесі - Проректор

Директор _____

(тегі, аты, әкесінің атапу)

Мясникова Л.Н.

(тегі, аты, әкесінің атапу)

(қолы)

МО

МО