

<b>Наименование проекта, ИРН</b>	АР26103223 Разработка методики снижения травматизма на основе изучения психофизиологических качеств работников подземных рудников
<b>Сроки реализации</b>	10.07.2025-31.12.2027
<b>Руководитель проекта</b>	Жумадуллаев Даulet Кошкарович
<b>Реферат</b>	<p>Производственный травматизм (в дальнейшем ПТ) как следствие несчастных случаев и аварий давно стал актуальной проблемой во всех странах мира. Каждый год от травм по данным Международной Организации Труда (МОТ) погибает более 2 млн человек, что составляет почти 5% от уровня общей смертности на планете и получают травмы 270 млн человек, 160 млн человек страдают от различных заболеваний, связанных с производством. На сегодняшний день уровень ПТ в Казахстане, как одной из стран СНГ, на порядок превышает аналогичные показатели таких стран, как Великобритания, Германия, Канада, Япония, а уровень смертельного травматизма на производстве в нашей стране в 2,5 раза выше, чем в США, в 7 раз – чем в Японии, в 8,7 раза – чем в Англии. В этом свете более, чем <i>актуальны поиски всевозможных путей снижения риска травмирования в процессе труда (повышения уровня промышленной безопасности)</i> с учётом специфики отечественного производства, что немыслимо без прочного информационно-методического обеспечения, основанного на прогнозе, оценке опасности риска и профилактике производственного травматизма в различных отраслях промышленности Республики Казахстан, в том числе и в горнодобывающей отрасли РК</p> <p>Основные причины возникновения травматизма на предприятиях горнодобывающей отрасли подразделяются по факторам на 3 группы: технические; организационные и психофизиологические. Вопросы изучения травматизма на предприятиях горнодобывающей отрасли с точки зрения воздействия на травматизм психофизиологических качеств работников, совершенно не исследованы. По влиянию на травматизм психофизиологических качеств работников имеются некоторые работы в РФ, но применительно к работникам предприятий горнодобывающей отрасли таких исследований нет. В научной литературе уже давно установлено многими исследователями, что в 80-85% от всего числа причин травматизма, являются именно личностные качества работников промышленных предприятий. Поэтому, безусловно исследования травматизма по влиянию на него именно личностных качеств работников заслуживает внимания и может существенно снизить общий уровень травматизма на предприятиях горнодобывающей отрасли РК. Эти исследования очень актуальны в нашей стране в связи с большим количеством жертв на горнодобывающих предприятиях РК в настоящее время (например, гибель 46 шахтеров на шахте имени Костенко в Караганде в 2023 году).</p> <p><i>Практической значимостью результатов будет как</i></p>

	<p>разработка и внедрение метода снижения общего уровня травматизма по психофизиологическим характеристикам работников, так и методика психофизиологического профессионального отбора работников на опасные профессии основных цехов предприятий горнодобывающей отрасли по этим <i>качествам работников</i>, а также разработка рекомендаций по дополнению в ежегодные медицинские осмотры исследований на психофизиологическую пригодность для работы в опасных цехах предприятий горнодобывающей отрасли (на подземные горные работы).</p> <p>На фоне усугубления обстановки производственного травматизма в последнее время в РК, связанные с гибелью десятков людей на опасных производствах, необходимо осуществлять поиск любых методов и способов, направленных на предупреждение аварий и несчастных случаев.</p> <p>Применение исследований, направленных на реальное снижение уровня травматизма, а значит сохранения жизни и здоровья человека являются <i>безусловно актуальной научной темой</i> любых исследований, согласно Конституции РК (статья 24.2).</p> <p>Таким образом, принимая во внимание выше перечисленное, исследования в этой области приведут к ожидаемому снижению уровня травматизма на 9-10% на предприятиях горнодобывающей отрасли, что безусловно может спасти чью то жизнь от смерти или от травмы, и будет достигнут существенный социальный эффект в борьбе с травматизмом в горнодобывающей отрасли.</p>
<b>Цели</b>	<p><b>Цель проекта.</b> Повышение промышленной безопасности в горнодобывающей отрасли путём уменьшения травматизма по личностным (психофизиологическим) качествам работников опасных цехов Донского ГОКа. В конечном итоге – это достижение цели реального снижения уровня травматизма в опасных цехах Донского ГОКа АО «ТНК «Казхром» не менее чем на 9-10%.</p>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>1) будет опубликовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не менее 2 (двух) статей и (или) обзоров в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в Science Citation Index Expanded и входящих в 1 (первый) и (или) 2 (второй) квартиль по импакт-фактору в базе Web of Science и (или) имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 65 (шестидесяти пяти) и не менее 2 (двух) статей или обзоров в рецензируемом зарубежном или отечественном издании, рекомендованном КОКНВО.</li> </ul> <p>Одна из статей должна быть с категорией - multidisciplinary (мультидисциплинарного или междисциплинарного практического применения) по задачам предприятий из реального сектора экономики Казахстана, а также результаты проекта должны включать проектно-конструкторскую документацию, подготовленную по ЕСКД. Для отечественных журналов из списка 1 КОКНВО, не</p>

	<p>относящихся к категории multidisciplinary, засчитываются журналы из списков 1 и 2 КОКНВО, которые индексируются в двух и более категориях.</p> <p>Будет подготовлен 1 (один) доктора философии (PhD) или доктора по профилю (допускается подготовка совместно с ОВПО, имеющими лицензию на послевузовское образование по докторантуре). При этом возможна защита диссертации не позднее 2 (двух) лет после завершения проекта.</p> <p>2) будет разработан психофизиологический способ снижения травматизма с достижением реального снижения уровня травматизма на 9-10% в исследуемых цехах Донского ГОКа;</p> <p>3) получение патентов в зарубежных патентных бюро (европейском, американском, японском), в казахстанском или евразийском патентном бюро не предусмотрено;</p> <p>4) разработка методики проведения психофизиологического способа снижения травматизма с комплексными исследованиями психофизиологических качеств работников опасных профессий основных цехов Донского ГОКа;</p> <p>5) результаты работ будут распространяться на все предприятия горнодобывающей промышленности РК;</p> <p>6) результатами работ могут пользоваться службы охраны труда практически горнодобывающих предприятий ведущие подземные горные работы, а также в учебных целях по дисциплинам, касающимся охраны труда и промышленной безопасности технические вузы и колледжи РК;</p> <p>7) влияние ожидаемых результатов может быть более существенным для опасных производственных объектов в плане снижения травматизма и тем самым повышения безопасности труда;</p> <p>8) психофизиологический способ снижения травматизма может использоваться в целях коммерциализации для крупных компаний РК которые имеют высокий уровень травматизма и аварий, в плане при его реализации реального уменьшения травматизма и аварий, что безусловно несет уменьшение затрат собственников на ликвидацию возможных аварий и инцидентов;</p> <p>9) психофизиологический способ снижения травматизма безусловно несет в первую очередь социальный эффект, то есть сохранение жизни здоровья работников опасных производственных объектов и других предприятий где этот способ будет применён.</p>
<b>Исследовательская группа</b>	<p><u>Руководитель:</u> Жумадуллаев Даulet Кошкарович, PhD (Индекс Хирша 4, ORCID - <a href="https://orcid.org/0000-0002-6552-2817">0000-0002-6552-2817</a>, Scopus Author ID <a href="https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57194379483">57194379483</a>).</p> <p>Научный консультант (Соруководитель): Уахитова Багдагуль Тулеуовна, PhD (Индекс Хирша 3, ORCID - <a href="https://orcid.org/0003-1156-8809">0003-1156-8809</a>, Scopus Author ID 57430892900)</p> <p>Старший научный сотрудник: Имангазин Марат Кыдырбаевич, к.т.н., профессор (индекс Хирша 3, ORCID: 0000-0002-4228-6380, Scopus Author ID: 36015400300).</p>

	<p>Старший научный сотрудник: Раматуллаева Лаззат Имамаиновна, к.т.н., профессор (индекс Хирша 6, ORCID: 0000-0003-1771-9903, Scopus Author ID: 57218892076).</p> <p>Научный сотрудник: Тайжигитова Меруерт Муратовна (индекс Хирша 3, ORCID: 0009-0005-2635-3431, Scopus Author ID: 57218196169).</p> <p>Научный сотрудник: Сафарова Гулзада Уахитовна (индекс Хирша 0, ORCID отсутствует, Scopus Author ID отсутствует).</p> <p>Научный сотрудник: Жақан Армат Медетұлы (индекс Хирша 2, ORCID: 0009-0002-3810-0528, Scopus Author ID: 57192101082).</p> <p>Научный сотрудник: Жумабай Шынғыс Ерікқанұлы (индекс Хирша 0, ORCID отсутствует, Scopus Author ID отсутствует).</p> <p>Научный сотрудник: Шукирова Сымбат Сүйеубаевна (индекс Хирша 0, ORCID 0009-0008-9417-1172, Scopus Author ID отсутствует).</p> <p>Научный сотрудник: Абильберікова Айгерим Аманкоскызы (индекс Хирша 1, ORCID: 0000-0002-0133-3005, Scopus Author ID: 59757233800).</p>
<b>Список опубликованных работ</b>	