

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правления - Ректор
Актюбинского регионального
университета имени К.Жубанова
Карабасова Л.Ч.
2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
«ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ»**

Издание для служебного использования

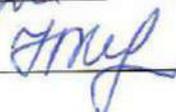
Актюбе 2023

1. ДАННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РАЗРАБОТАНО

- проректором по науке и инновациям _____

 Бекназаровым Р.А.

- директором департамента науки и инноваций _____

 Жантуриной Н.Н.

УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Ректором Актюбинского регионального университета имени К.Жубанова на основании решения Ученого Совета (протокол № 16 от «30» июня 2023 г.)

2 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новой

3 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН версии 1.0

4 Данное Положение разработано на основе Положения «О мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников по результатам публикаций в научных изданиях и подаче заявок на финансирование научной деятельности – введение квалификации «преподаватель-исследователь»» Северо-Казахстанского университета им. М. Козыбаева

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без официального разрешения ректора АРУ имени К.Жубанова.

Настоящее положение может быть передано третьим лицам с официального разрешения ректора АРУ имени К.Жубанова.

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок введения квалификации «преподаватель-исследователь» в Актюбинском региональном университете имени К.Жубанова.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

2.1 Закон Республики Казахстан «О науке» от 18 февраля 2011 года № 407-IV (с изменениями и дополнениями)

2.2 Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2011 года № 575 "Об утверждении Правил базового, грантового, программно-целевого финансирования научной и (или) научно-технической деятельности" (с изменениями и дополнениями)

3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Настоящее Положение определяет механизм стимулирования сотрудников НАО «Актюбинский региональный университет им. К. Жубанова» (далее – Университет) к научной деятельности и продвижению публикаций в высокорейтинговых научных журналах с целью повышения конкурентоспособности Университета среди ведущих мировых республиканских научно-образовательных центров.

3.2 Положение разработано в соответствии со Стратегическим планом развития АРУ им. К. Жубанова на 2020-2024 гг.

3.3 Публикации результатов научных исследований в ведущих отечественных и зарубежных журналах, индексируемых базами данных Scopus и/или Web of Science (Web of Knowledge), являются ключевыми показателями позиции Университета в казахстанских и международных рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников Университета.

3.4 К рассмотрению принимаются труды работников Университета, опубликованные в изданиях, индексируемых международными базами данных Web of Science (Web of Knowledge) и/или Scopus, в которых указана аффилиация «К. Zhubanov Aktobe Regional University».

3.5 Положение устанавливает квалификацию преподавателя-исследователя, претендующего на ежемесячную доплату, критерии отбора проектов преподавателей-исследователей, размер ежемесячной стимулирующей доплаты и метод оценивания научной деятельности по истечению одного года. Стимулирование в виде материального вознаграждения осуществляется за публикации в научных изданиях, удовлетворяющих требованиям и в порядке, указанных в настоящем Положении.

4 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

4.1 **Ученый** – физическое лицо, осуществляющее научные исследования и получающее результаты научной и (или) научно-технической деятельности.

4.2 **Научные исследования** – прикладные, фундаментальные, стратегические научные исследования, осуществляемые субъектами научной и (или) научно-технической деятельности в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, надлежащими научными методами и средствами в целях достижения результатов научной и (или) научно-технической деятельности.

4.3 **Преподаватель - исследователь** – высококвалифицированный специалист нового поколения, который может заниматься исследованиями как теоретического, так и

практического характера, а также осуществлять преподавательскую деятельность в различных областях наук в высших учебных заведениях.

4.4 Научно-исследовательская работа – работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов.

4.5 Научная статья – законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья) или посвященная рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья).

4.6 Результат научной и (или) научной технической деятельности – новые знания или решения, полученные в ходе выполнения научной и (или) научно-технической деятельности и зафиксированные на любом информационном носителе, внедрение научных разработок и технологий в производство, а также модели, макеты, образцы новых изделий, материалов и веществ.

4.7 Научный журнал – периодическое издание (печатное или электронное), относящееся к научной литературе и являющееся одним из основных источников научной информации.

4.8 Индекс цитирования – принятая в научном мире мера «значимости» научной работы ученого или научного коллектива. Величина индекса цитирования определяется количеством ссылок на публикацию или фамилию автора в других источниках. SCI – это один из самых распространенных наукометрических показателей. Наличие в научно – образовательных организациях ученых, которые имеют высокий индекс цитирования, говорит о высокой эффективности и результативности деятельности вузов в целом.

4.9 Квартиль – категория научных журналов, соответствующих определенным показателям уровня цитируемости, который должен отражать уровень его востребованности со стороны научного сообщества. В системе квартилей (Q), в которой все журналы из одной области наук распределяются по 4 группам в зависимости от степени цитируемости (Q1 – самый высокий индекс цитирования, Q4 – самый низкий), квартили, входящие и индексируемые в базах Scopus и Web of Science, определяются значениями SCI-Mago Journal Rank (SJR).

4.10 Наукометрическая база данных – библиографическая и реферативная база данных, инструмент для отслеживания цитируемости научных публикаций.

4.11 Scopus – библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях.

4.12 Web of Science – это реферативная база данных мировых ресурсов по цитированию, индексации и анализу цитируемости самых разнообразных научных трудов во всех возможных научных сферах деятельности.

5 ОЦЕНКА ПЕРИОДИЧЕСКИХ НАУЧНЫХ ИЗДАНИЙ

5.1 Согласно ISI Web of Science (Web of Knowledge) международные списки журналов делятся по областям (JCR Social Sciences Edition и JCR Social Sciences Edition). Далееобласти делятся на категории. В каждой категории в зависимости от импакт-фактора журнала имеются 4 ранга: Q1, Q2, Q3, Q4.

5.2 При нахождении журнала в двух разных рангах по различным категориям журналов ранг определяется, исходя из интересов автора статьи.

6 МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

6.1 Мерами материального стимулирования по результатам публикаций и подаче научных проектов на финансирование, удовлетворяющих указанным в настоящем

Положении требованиям, являются ежемесячные доплаты в течение одного года.

6.2 Работникам Университета засчитываются те публикации, в которых в качестве места работы автора указан «Актюбинский региональный университет им. К. Жубанова». Исключением могут быть только случаи, когда отсутствие информации о месте работы автора является правилом для данного издания.

6.3 Источником финансирования материального стимулирования являются внебюджетные средства Университета.

6.4 Сумма доплаты составляет 200 000 (двести тысяч) тенге с учётом вычета налогов, ежемесячно, в течение 12 (двенадцати) месяцев, с момента выхода приказа Председателя Правления – Ректора Университета.

6.5 «Преподаватель –исследователь» является квалификацией, должность ППС при этом не меняется, в течение года имеет право подавать заявление на должности старшего преподавателя, доцента, профессора.

7 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕПОДАВАТЕЛЮ – ИССЛЕДОВАТЕЛЮ

7.1 Для стимулирования сотрудников Университета к научной деятельности и продвижению публикаций в высокорейтинговые научные журналы вводится квалификация преподаватель-исследователь.

7.2 Подать заявку могут преподаватели

-имеющие степень доктора философии (PhD), или доктора по профилю, или ученую степень (доктор/кандидат наук). При этом прохождение процедуры признания эквивалентности дипломов, полученных за рубежом, не требуется;

- опубликовавшие за последние 3 года не менее 3 (трех) статей и (или) обзоров, индексируемых в Science Citation Index Expanded базы данных Web of Science в журналах квартилей Q1, Q2, Q3 и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 50 (пятидесяти).

7.3 Работники, соответствующие квалификационным требованиям (7.2), подают заявку описанием научного проекта на ежемесячную доплату, указанную в пункте 6.4.

7.4 Претендующий на квалификацию преподавателя-исследователя не имеет учебную нагрузку более 0,75 ставки.

8 КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ

Заявленные научные проекты оцениваются по следующим критериям:

№	Критерии	Баллы
1	Научная новизна.	10
2	Актуальность темы для региона.	30
3	Степень проработанности автором.	10
4	Социальная значимость.	10
5	Медийная привлекательность.	10
6	Оптимальность заявленных механизмов реализации.	10
7	Возможность коммерциализации.	20
	Итого:	100

9 ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК НА КВАЛИФИКАЦИЮ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

9.1 Для анализа научной и публикационной активности работников приказом Председателя Правления - Ректора создается Экспертная комиссия в количестве не менее 5 человек, под руководством члена Правления – Проректора по науке и инновациям. В

Экспертной комиссии в обязательном порядке входят представители департамента науки и инноваций, департамента по академической деятельности, департамента экономического планирования и финансов, а также представители профессорско-преподавательского состава Университета.

9.2 Заявителем на получение доплаты за квалификацию преподавателя – исследователя выступает сотрудник Университета, соответствующий квалификационным требованиям, указанным в пунктах 7.2 и 7.4 Положения.

9.3 В конкурсе не могут участвовать:

-лица, достигшие пенсионного возраста и лица, которые достигнут пенсионного возраста в текущем или следующем академическом году;

-обладатели звания «Лучший преподаватель Вуза» в году, предшествующем году подачи заявления на присвоение, и ППС, планирующие подавать на конкурс «Лучший преподаватель Вуза» в текущем году.

В случае, если преподаватель выигрывает конкурс «Лучший преподаватель Вуза» в текущем году, в этом случае договор расторгается с момента объявления списков, прошедших по конкурсу, при этом преподаватель дальше продолжает работать с нагрузкой 0,75 ставки без соответствующей надбавки за квалификацию.

9.3 Заявитель подает письменное заявление на имя Председателя Правления – Ректора Университета (Приложение 1), в котором излагает заявку о материальном стимулировании.

9.4 Заявитель предоставляет Экспертной комиссии описание научного проекта, удовлетворяющее критериям, описанным в пункте 8 Положения.

9.5 Экспертная комиссия проводит экспертизу документов на предмет соответствия требованиям (7.2, 7.4), установленным в настоящем Положении, которое оформляется протоколом.

9.6 На основании положительного заключения Экспертной комиссии департамент науки вносит приказо материальном стимулировании заявителя в размере, установленном настоящим Положением.

9.7 На сумму начисленного материального стимулирования распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

9.8 Материальное стимулирование назначается в течение одного года (12 месяцев) с ежемесячной выплатой, с момента издания приказа Председателя Правления – Ректора Университета.

9.9. После издания Приказа о присвоении квалификации подписывается Договор и заполняется Календарный план (Приложение 2).

10 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА НАУЧНОЙ И ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ

10.1 Анализ научной и публикационной активности работников проводит Экспертная комиссия, созданная приказом Председателя Правления - Ректора согласно пункту 9.1.

10.2 Информация о вышедших публикациях вносится в соответствующий раздел базы данных научно-исследовательской деятельности. Автор несет всю полноту ответственности за достоверность соответствующих данных.

10.3 По истечению одного года после получения квалификации преподавателя-исследователя заявитель должен:

10.3.1 Опубликовать статью, удовлетворяющую требованиям:

а. содержится в одном из изданий, находящихся в ISI Web of Science (Web of Knowledge) и/или Scopus по научным областям в Q1-ом, Q2-ом и Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения (Приложение 2);

б. авторство в статье должно удовлетворять следующим требованиям: первый автор или автор-корреспондент. Если в статье авторами являются 2 или более преподавателей-

исследователей, то она засчитывается только 1 – доминирующему по порядку авторства в статье.

с. Статья также может находиться на рассмотрении в вышеупомянутых изданиях (10.3.1 а) на стадии «принято с замечаниями» или опубликована. Допускается опубликование статьи в открытом доступе до ее публикации (Article in Press)

d. В случае, если преподаватель-исследователь руководит проектом грантового финансирования/программно-целевого финансирования МНВО РК, то ему нужно опубликовать 2 статьи в одном из изданий, находящихся в ISI Web of Science (Web of Knowledge) и/или Scopus по научным областям в Q1-ом, Q2-ом и Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения, в одном из которых он является первым автором или автором корреспондентом.

10.3.2. Опубликовать не менее 1 статьи на английском языке совместно с зарубежным автором в Вестнике АРУ им. К. Жубанова

10.3.3. Подать заявку и пройти формальную проверку, набрать пороговый балл при экспертизе в ближайшем объявленном конкурсе на финансирование: грантовое финансирование по областям науки и профильным министерствам РК/или программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам/Erasmus/проекты Американского посольства/другие международные проекты. В случае, если преподаватель-исследователь уже является руководителем проекта грантового финансирования/программно-целевого финансирования /коммерциализации /международных проектов, которые не завершаются в календарном году, соответствующем дате присвоения квалификации, то заявку подавать не нужно.

10.3.4. Организовать и принять участие в реализации проекта, финансируемого за счет средств местных исполнительных органов/представителей бизнеса/других организаций в течение 5 месяцев после присвоения квалификации (на сумму не менее 500 тыс.тенге).

10.3.5. Рецензирование всех статей и монографий по профилю специальности, на которые поступил запрос по экспертизе со стороны Департамента науки и инноваций в Вестнике АРУ им. К. Жубанова.

10.3.6. Быть наставником 1 магистра с кафедры (стаж работы магистра не более 3 лет), совместно с ним опубликовать в течение года не менее 1 статьи в журнале, входящем в базу данных Scopus или КОКСНВО и включить в состав исследовательской группы НИОКР, а также в состав исследовательской группы в заявке на грантовое финансирование по областям науки и профильным министерствам РК/или программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам/Erasmus/проекты Американского посольства/другие международные проекты.

10.3.7. Организовать заключение не менее 1 договора АРУ им. К. Жубанова с НИИ или предприятиями или зарубежными организациями образования по направлению развития научных исследований.

10.3.8. Организовать и провести научные мероприятия.

10.3.8.1. Провести 1 крупное мероприятие в оффлайн формате на научную тему в масштабе не менее областного/проведение рецензии диссертации на соискание степени PhD докторантов, обучающихся в АРУ им. К. Жубанова/руководство регулярным научным семинаром, проводимым на базе АРУ им. К. Жубанова.

10.3.8.2. Организовать и провести экспертизу внутриуниверситетского конкурса НИРС по направлениям подготовки (количество участников НИРС должно быть не менее 10 обучающихся).

10.3.8.3. Проведение консультаций не реже 1 раза в 2 месяца по следующим темам:

- написание магистерских и докторских диссертаций;
- работа с наукометрическими базами данных;
- оформление и опубликование статей в международных рейтинговых журналах и в журналах из Перечня КОКСНВО МНВО РК;

-оформление заявок на конкурсы грантового финансирования.

10.4. По истечении срока 5 месяцев и 1 год с момента издания приказа о присвоении квалификации преподавателя-исследователя заявителем предоставляется отчет на заседании Научно-технического совета (Приложение 3) и документы, подтверждающие выполнение пунктов 10.3.1-10.3.8. По решению НТС договор на присвоение квалификации преподавателя-исследователя может быть продлен или расторгнут.

10.5. Срок продления договора по условиям пункта 10.4 только на 1 год. Преподаватели имеют право на присвоение квалификации не более 2 лет подряд.

10.6. При этом в течение 5 месяцев должна быть написана и направлена на рассмотрение статья в журнал в базе ISI Web of Science (Web of Knowledge) и/или Scopus по научным областям в Q1-ом, Q2-ом и Q3-ем ранге, проведено или запланировано 1 крупное мероприятие, проведен конкурс НИРС, заключен договор на реализацию проекта, финансируемого за счет средств местных исполнительных органов/представителей бизнеса/других организаций.

10.7 В случае невыполнения принятых на себя обязательств по данному Положению, и невыполнения пунктов 10.3.1-10.3.9 заявитель лишается возможности в ближайшие два года претендовать на квалификацию преподаватель – исследователь.

10.8 В случае расторжения договора по решению НТС после 5 месяцев с момента присвоения квалификации преподаватель лишается доплаты и до начала нового академического года будет продолжать работать с нагрузкой 0,75.

11 ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

11.1 Настоящее Положение утверждается ректором университета на основании решения Ученого Совета и вступает в силу с момента его подписания.

11.2 Внесение изменений и дополнений в Положение производится в соответствии с законодательными актами, нормативными документами в сфере образования и внутривузовскими положениями.

11.3 В случае изменения, все имеющиеся в университете экземпляры Положения, утратившего силу, должны быть изъяты и заменены новыми.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по академическим вопросам

Мясникова Л.Н.

Проректор по стратегическому развитию

Хусаинов Д.С.

Проректор по финансам и инфраструктуре

Есенбаева Г.Е.

Образец заявления

Председателю Правления – Ректору
Актюбинского регионального
университета им. К. Жубанова
Карабасовой Л.Ч.

Ф.И.О. заявителя (полностью),
должность, подразделение

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру на квалификацию преподавателя-исследователя.

С положением «О введение квалификации «преподаватель-исследователь» ознакомлен полностью. В случае получения квалификации преподавателя-исследователя обязуюсь выполнять указанные в Положении требования.

Подпись.

Дата

Приложение 2

№	Характеристики издания / журнала	
	Значение квартиля журнала (Q1-Q3, JCR) согласно данным Clarivate Analytics	Значение квартиля журнала согласно базе данных SCOPUS (SJR)
1	Q1	Q1
2	Q2	Q2
3	Q3	Q3

Календарный план

№ п/п	Наименование задач и мероприятий по их реализации	Срок выполнения
1	Опубликование статьи в журналах, входящих в международные базы данных Scopus или Web of Science	
2	Публикация статьи на английском языке совместно с зарубежным автором в Вестнике АРУ им. К. Жубанова	
3	Подача заявки в ближайшем объявленном конкурсе на финансирование	
4	Подготовка и реализация проекта, финансируемого за счет средств местных исполнительных органов/представителей бизнеса/других организаций в течение 5 месяцев после присвоения квалификации (на сумму не менее 500 тыс.тенге).	
5	Рецензирование статей в Вестнике АРУ имени К.Жубанова	
6	Рецензирование всех поступивших монографий по профилю специальности	В течение года
7	Публикация статьи в журнале, входящем в базу данных Scopus или КОКСНВО совместно с магистром качестве наставника	В течение года
8	Включение магистра в состав исследовательской группы НИОКР, а также в состав исследовательской группы в заявке на грантовое финансирование	
9	Организация заключения не менее одного договора АРУ имени К.Жубанова с НИИ/предприятиями/зарубежными организациями образования по направлению развития научных исследований	
10	Проведение 1 крупного мероприятия в оффлайн формате на научную тему в масштабе не менее областного/проведение рецензии диссертации на соискание степени PhD докторантов, обучающихся в АРУ им. К. Жубанова/руководство регулярным научным семинаром, проводимым на базе АРУ им. К. Жубанова.	
11	Проведение и экспертиза НИРС	декабрь
12	Проведение консультаций	В течение года
13	Сдача полугодического отчета	По истечению 5 месяцев с момента подписания договора

Исполнитель _____ ФИО

Председатель Правления – Ректор _____ Карабасова Л.Ч.

Отчет о выполнении пунктов календарного плана

№ п/п	Наименование задач и мероприятий по их реализации	Информация о выполнении
1	Опубликование статьи в журналах, входящих в международные базы данных Scopus или Web of Science	
2	Публикация статьи на английском языке совместно с зарубежным автором в Вестнике АРУ им. К. Жубанова	
3	Подача заявки в ближайшем объявленном конкурсе на финансирование	
4	Подготовка и реализация проекта, финансируемого за счет средств местных исполнительных органов/представителей бизнеса/других организаций в течение 5 месяцев после присвоения квалификации (на сумму не менее 500 тыс.тенге).	
5	Рецензирование статей в Вестнике АРУ имени К.Жубанова	
6	Рецензирование всех поступивших монографий по профилю специальности	
7	Публикация статьи в журнале, входящем в базу данных Scopus или КОКСНВО совместно с магистром качестве наставника	
8	Включение магистра в состав исследовательской группы НИОКР, а также в состав исследовательской группы в заявке на грантовое финансирование	
9	Организация заключения не менее одного договора АРУ имени К.Жубанова с НИИ/предприятиями/зарубежными организациями образования по направлению развития научных исследований	
10	Проведение 1 крупного мероприятия в оффлайн формате на научную тему в масштабе не менее областного/проведение рецензии диссертации на соискание степени PhD докторантов, обучающихся в АРУ им. К. Жубанова/руководство регулярным научным семинаром, проводимым на базе АРУ им. К. Жубанова.	
11	Проведение и экспертиза НИРС	
12	Проведение консультаций	
13	Сдача полугодового отчета	
14	Сдача годового отчета	

Исполнитель _____ ФИО