

ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ КЕЛІСІМ-ШАРТ

№ _____

Ақтөбе қаласы

« ____ » _____ 20 ____ ЖЫЛ

«Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті» КеАҚ, бұдан әрі – «**Университет**» деп аталып, оның атынан №713-Н бұйрық негізінде әрекет ететін Басқарма мүшесі-ғылым және инновациялар жөніндегі проректор Р.А. Бекназаров, бір жағынан, және _____

(кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның атауы және т. б.)

бұдан әрі «**Кәсіпорын (ұйым)**» деп аталып, оның атынан _____,
(бұйрық, сенімхат, жарғы)

негізінде әрекет ететін _____
(басшының Т. А. Ә. және лауазымы)

екінші жағынан, _____,
ЖСН: _____, жеке куәлік № _____, берген күні _____, берген орган _____, бұдан әрі – «Білім алушы» деп аталып, үшінші жағынан, бірлесіп «Тараптар» деп аталып, осы дуальды оқыту туралы келісім-шартты (бұдан әрі - дуальды оқыту туралы келісім-шарт) жасасты.

1. ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ КЕЛІСІМ-ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Осы дуальді оқыту туралы келісім-шарт Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексінің 119-бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (өзгерістермен және толықтырулармен) бекітілген дуальді оқытуды ұйымдастыру қағидаларына (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін мемлекеттік тіркеу тізімінде №13422 болып тіркелген) және кәсіпорын (ұйым) жарғысының _____ тармағымен сәйкес жасалды

2. Университет 20__ жылы білім беру бағдарламасына түскен білім алушыны оқытуды жүзеге асырады _____

(білім беру бағдарламасының шифры және атауы)

3. Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті білім алушыны тиісті еңбек жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функциялары мен міндеттерін білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ КЕЛІСІМ-ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ

1. Дуальды оқыту туралы келісім-шарттың қолданылу мерзімі оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және оқу мерзімі аяқталғанға дейін қолданылады.

2. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

3. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы келісім-шарт негізінде шығарылатын кәсіпорынның (ұйымның) құрылымдық бөлімшесі басшысының бұйрығымен немесе өкімімен ресімделеді.

3. БІЛІМ АЛУШЫНЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3.1. Білім алушылардың құқығы бар:

- 1) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған оқу, жұмыс орнын беруге;
- 2) кәсіпорыннан тағайындалған тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа да өндірістік материалдарды пайдалануға, кітапхана және оқу залдары базасында оқу, оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базаға, Компьютерлік техникаға оқу мақсатында қол жеткізуге және пайдалануға;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту процесінде денсаулыққа келтірілген зиянды өтетуге;
- 4) нақты мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін беруге және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген тиісті нысан бойынша белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлік (сертификат) алуға (Өлшем.07.06.2021 № 277) "мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттардың түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидаларын бекіту туралы" (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 10348 болып тіркелген).

3.2. Білім алушы міндеттенеді:

- 1) кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы қағидаларын және өндірістік оқыту мен кәсіптік практика орнындағы өндірістік тәртіпті сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымның) жабдығына, аспаптарына, құжаттамасына және басқа да мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға міндетті;
- 4) өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өтуге белгіленген мерзімге кәсіпорынның (ұйымның) қарамағына келуге;
- 5) Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту процесінде, сондай-ақ оны аяқтағаннан кейін кәсіпорын (ұйым) туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытудан және кәсіптік практикадан өткені туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге атқарылған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), білім беру ұйымына сабаққа келмеген кезде бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнына себептерін көрсете отырып дереу хабарлауға және ауырған немесе жазатайым оқиға болған жағдайда 3 күн ішінде тиісті медициналық анықтама жіберуге міндетті.

4. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4.1. Кәсіпорынның (ұйымның) құқығы бар:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген шарттарына сәйкес күнтізбелік кестелер мен білім беру бағдарламаларын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымның) қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушыны қорытынды аттестаттауға қатысуға;
- 4) білім алушының ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұратуға құқылы.

4.2. Кәсіпорын (ұйым) міндеттенеді:

- 1) тәлімгер – өндіріс технологияларын немесе қызмет көрсету саласын меңгерген, өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға басшылықты жүзеге асыратын кәсіпорынның (ұйымның) білікті қызметкері бекітілсін;

- 2) оқу орнымен бірлесіп білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыс оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кестені, дуальды оқыту шеңберінде білім беру процесін қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлесін және келіссін;
- 3) құпия болып табылатын немесе заңмен қорғалатын құпияны құрайтын ақпаратты қоспағанда, білім алушыны дуальды оқытудан өту кезеңінде арнайы киіммен (нысан), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтер бойынша шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процестерге қол жеткізуді қамтамасыз етуге;
- 4) білім алушыны жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайларымен қамтамасыз етуге (еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау техникасы бойынша міндетті нұсқамалар жүргізе отырып) және қажет болған жағдайларда білім алушыларға Еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуды жүргізуге;
- 5) оқу процесінің кестесіне және (немесе) күнтізбелік кестелерге, білім беру бағдарламаларына сәйкес білім алушының өндірістік оқытуын және кәсіптік практикасын өткізу үшін жұмыс орындарын беруге;
- 6) өндірістік оқыту бағдарламасында көзделмеген және білім алушының мамандығына қатысы жоқ кәсіптік практика лауазымдарында білім алушыларды пайдалануға жол бермеуге;
- 7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп қағидаларын бұзуының барлық жағдайлары туралы білім беру ұйымына хабарлауға;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларын сәтті орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық құжаттаманы пайдалануға мүмкіндік беруге;
- 9) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы аяқтағаннан кейін білім алушының жұмысы туралы мінездеме беруге және дуальды оқытудан өту сапасына баға қоюға;
- 10) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне және шарт талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемімен қамтамасыз етілсін;
- 11) тиісті бос орын болған кезде алған мамандығына (біліктілігіне) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алатын түлектің кандидатураларын қарауға міндетті.

4.3. Тәлімгер міндеттенеді:

- 1) білім алушыны лауазымдық міндеттері мен тапсырмаларын сапалы орындаудың практикалық тәсілдеріне, дағдылары мен тәсілдеріне үйрету;
- 2) білім алушыны кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген оқу жұмыс жоспарлары мен білім беру бағдарламаларына сәйкес оқытуға;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуын бақылауға;
- 4) білім алушының жіберген қателіктерін анықтау және бірлесіп жою, бар кемшіліктерді жоюға көмек көрсету;
- 5) білім алушының өзінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты қарым-қатынасын, сондай-ақ жұмыс жөніндегі әріптестеріне құрметпен қарауын қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметке байланысты мәселелер бойынша нұсқауларды орындауды талап етуге;
- 7) білім алушыдан ауызша да, жазбаша да нысанда жұмыс есептерін талап етуге міндетті;
- 8) жұмыс разрядын беру туралы ұсыныстар енгізуге және білім алушының кәсіптік сипаттамасын талқылауға қатысады;
- 9) білім алушыға кері байланыс беру.

5. БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫНЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

5.1. Білім беру ұйымының құқығы бар:

1) білім алушыдан осы Шарттың, білім беру Ұйымының Жарғысының, ішкі тәртіп қағидаларының және оның қызметін регламенттейтін білім беру ұйымының актілерінің міндеттерін адал және тиісінше орындауын талап етуге міндетті;

5.2. Білім беру ұйымы міндеттенеді:

- 1) оқу процесінің кестесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушының кәсіпорнына (ұйымына) жіберілсін;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы келісім-шартта көрсетілген міндеттерімен және жауапкершілігімен таныстыруға;
- 3) кәсіпорынның (ұйымның) өкілдерімен бірлесіп өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өтудің жұмыс оқу жоспарлары мен білім беру бағдарламаларын және күнтізбелік кестелерін әзірлесін;
- 4) оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту шеберлері немесе оқу орнының тиісті мамандықтарының оқытушылары қатарынан өндірістік оқыту және кәсіптік практика басшылары тағайындалсын;
- 5) білім алушылардың еңбек тәртібін, осы кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлері үшін міндетті ішкі тәртіп қағидаларын сақтауын қамтамасыз етуге;
- 6) білім беру бағдарламасына және оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасынан өтуін ұйымдастыруға және кезеңдік бақылауды жүзеге асыруға;
- 7) кәсіпорынның (ұйымның) қызметкерлеріне өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы ұйымдастыру мен өткізуде әдістемелік көмек көрсетуге;
- 8) қажет болған жағдайда кәсіпорынға (ұйымға) білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтерді ұсынуға міндетті;
- 9) егер олар өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту кезеңінде білім алушының қатысуымен болған жағдайларда, жазатайым оқиғаларды тергеп - тексеруге қатысуға;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 (изм. 2022.03.24 № 104) (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бұйрығымен бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді, сондай – ақ кредиттік оқыту технологиясын ескере отырып, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларына (бұдан әрі-жан басына шаққандағы қаржыландыру) сәйкес кәсіпорында (ұйымда) тәлімгерлерге еңбекақы төлеу бойынша өтемақы төлемдерін жүзеге асыруға, оқу орны осы Қағидаларға сәйкес қаржыландырылған жағдайда.

6. ӨТЕМАҚЫ ТӨЛЕМІН ТӨЛЕУ

1. Өндірістік оқытудан және кәсіптік практикадан өту кезінде білім алушының белгілі бір функционалдық міндеттерін орындауы кезінде кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуге жол береді.
2. Өтемақы төлемінің көлемі кәсіпорынның (ұйымның) қалауы бойынша белгіленеді.

7. ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

1. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыға қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша оқытуды, нұсқау беруді, білімін тексеруді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы қауіпсіз жүргізу жөніндегі материалдармен қамтамасыз етуді жүргізеді.
3. Білім алушы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Осы дуальды оқыту туралы келісім-шартта көзделген өз міндеттерін орындамағаны не тиісінше орындамағаны үшін Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында белгіленген жауаптылықта болады.

9. ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ

1. Осы дуальды оқыту туралы келісім-шартты орындау процесінде туындайтын келіспеушіліктер мен дауларды тараптар өзара қолайлы шешімдерді әзірлеу мақсатында тікелей шешеді.
2. Тараптар келіссөздер, өзара қолайлы шешімдер әзірлеу жолымен шешпеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. КЕЛІСІМ-ШАРТ ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ БҰЗУ ТӘРТІБІ

1. Осы дуальды оқыту туралы келісім-шарттың талаптары тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша өзгертіледі және толықтырылады.
2. Осы Келісім-шарт үш данада әрбір тарап үшін бір данадан бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалады.

11. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕН-ЖАЙЛАРЫ МЕН БАНКТІК РЕКВИЗИТТЕРІ

Білім беру ұйымы:

«Қ.Жұбанов атындағы
Ақтөбе өңірлік
университеті»
коммерциялық емес АҚ

Ақтөбе қаласы, Астана
ауданы
Ә.Молдағұлова даңғылы 34

Қазақстан Республикасы
БСН 130840021720
ЖСК
KZ476010121000035330
«Қазақстан Халық Банкі»
АҚ-да
БСК HSBKKZKX
КБЕ 16
8 (7132) 56-82-80

Басқарма мүшесі-ғылым
және инновациялар
жөніндегі проректор
Р.А. Бекназаров

(қолы)

МО

Білім алушы:

Т. А. Ә.

Т.Ж.,
ЖСН _____, жеке куәлік
№ _____
бастап _____ жыл,
ҚР _____ берілген
Тұрақты мекен-жайы:

Тел.: 8 _____

(қолы)

Заңды өкіл

(Т.А.Ә. туған күні, айы, жылы)

ЖСН _____,
жеке куәлік № _____
бастап _____ жыл,
ҚР _____ берілген
Тұрақты мекен-жайы:

Тел.: _____

(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

(ұйымның атауы)

(заңды мекен-жайы)

(РНН, ИИК)

(БИН, БИК, Кбе, банк)

(қала коды көрсетілген байл.телефоны, факсы)

Директор

(Тегі, Аты, Өкесінің аты)

(қолы)

МО